Ukazuje się od 15 września 1980 roku

ISSN 1505-6724

WOLNY Związkowiec

Pismo Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Solidarność

Nr 12/2026 (888) HUTA KATOWICE 30 lipca 2026

Projekt ZENITH wchodzi do spółek z grupy AM

Porozumienie łagodzące skutki społeczne wynikające z redukcji zatrudnienia w AMDSP

Solidarność zainicjowała i zawarła z pracodawcą porozumienie mające złagodzić skutki społeczne wynikające z realizacji procesu redukcji zatrudnienia w ArcelorMittal Distribution Solution Poland Sp. z o. o. Ostateczna treść dokumentu podpisana została 8 lipca br.

Wprowadzony w europejskich zakładach ArcelorMittal projekt ZENITH dotyczący przekazywania określonych procesów do dąbrowskiej ArcelorMittal Business Center of Excellence Sp. z o. o. oraz dalej - do Indii w kolejnym etapie dotyka spółek, w tym AMDSP.

W związku z powyższym Solidarność wystąpiła do pracodawcy o zabezpieczenie interesów pracowników, którzy mogą zostać dotknięci projektem ZENITH. Ostatecznie strony wypracowały porozumienie w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesu zatrudnienia w AMDSP, które obowiązuje od 8 lipca br. do 31 grudnia 2026 r.

Więcej str. 3

Mniejsze od spodziewanych dodatkowe środki

Nagroda za wkład pracy tak, ale nie będzie EBITDY

Wraz z wynagrodzeniem za lipiec br. pracownicy ArcelorMittal Poland S.A otrzymają dodatkowe środki, jednak nie takie, jakich mogliby się spodziewać patrząc na zawarte na 2026 r. porozumienie płacowe. Jak poinformował pracodawca podczas cyklicznego spotkania z organizacjami związkowymi - pracownicy otrzymają wynikającą z porozumienia nagrodę za wkład pracy w wysokości 250 zł. Nie zostanie wypłacona natomiast nagroda EBITDA ze względu na brak spełnionego warunku.

Porozumienie płacowe na 2026 r. zakłada wypłatę nagrody za wkład pracy w łącznej wysokości 500 zł, ale w dwóch częściach: po 250 zł wraz z wynagrodzeniem za lipiec i wraz z wynagrodzeniem za listopad br. Nagroda ta jest bezwarunkowa i wraz z najbliższym wynagrodzeniem pracownicy AMP otrzymają pierwszą jej część.

Inaczej sytuacja wygląda w przypadku nagrody EBITDA, której wypłata oraz ostateczna wysokość została uzależniona od osiągnięcia przez spółkę zakładanego w biznesplanie wyniku finansowe za poszczególne okresy czasu. W przypadku pierwszej części nagrody - została ona wypłacona z maksymalnym zwiększeniem wraz z wynagrodzeniem za kwiecień br., niestety druga część nagrody, która miałaby być wypłacona z lipcową wypłatą - nie zostanie uruchomiona.

Więcej str. 2

Od 1 lipca 2026 r. lepsze zarobki w podmiotach leczniczych

Porozumienie ws. podwyżek wynagrodzeń w spółce Unimed

Pracownicy medyczni oraz pracownicy działalności podstawowej zarabiający mniej dostaną podwyżkę wyrównującą ich wynagrodzenia do wysokości najniższego wynagrodzenia wynikającego z ustawy. Pozostali pracownicy spółki otrzymają wzrost wynagrodzeń o 465 zł brutto.

Od 1 lipca br. wzrosły minimalne wynagrodzenia pracowników ochrony zdrowia. Początkowo rząd planował na ten rok zamrożenie płac w tej branży, jednak po rozmowie ze związkami zawodowymi minimalne wynagrodzenie pracowników medycznych wzrosło o 8,82%.

W związku z wprowadzoną podwyżką wynagrodzeń w opiece medycznej w Unimed Sp. z o. o. 6 lipca br. zawarte zostało porozumienie pomiędzy pracodawcą a funkcjonującymi tam organizacjami związkowymi - NSZZ „Solidarność" oraz MZZ Pracowników AMP DG.

Więcej str. 2

Nowy program ubezpieczeniowy - ostatni moment na kontynuację

Od 1 lipca 2026 r. w ArcelorMittal Poland S.A. uruchomiony został przez PZU nowy program ubezpieczenia grupowego na życie i zdrowie dla pracowników, ich małżonków/partnerów oraz pełnoletnich dzieci. Gwarantuje on wyższe świadczenia i szerszy zakres oraz jakość ubezpieczenia uwzględniając jednocześnie wchodzące na rynek nowości i oczekiwania pracowników.

Przypominamy, że dotychczasowe polisy ubezpieczeniowe zostaną zamknięte z dniem 31 sierpnia 2026 r.

Więcej str. 2

PZU zmienia ubezpieczenie grupowe w Kolpremie

Podobnie jak w ArcelorMittal Poland S.A. - w spółce Kolprem PZU wprowadza nowy program ubezpieczenia na życie dedykowany pracownikom, ich małżonkom/partnerom życiowym i pełnoletnim dzieciom. W Kolprem Sp. z o. o. nowa ochrona ubezpieczeniowa uruchomiona zostanie 1 października 2026 r.

Nowy program ubezpieczeniowy wprowadzany przez PZU w PUK Kolprem jest właściwie taki sam, jak w AMP, z różnicą daty, od kiedy zacznie obowiązywać - w przypadku Kolpremu od 1 października br.

Więcej str. 2

XII Marszobieg Charytatywny w AMP - zgłoszenia

Ruszyły zgłoszenia na tegorocznych beneficjantów XII Marszobiegu Charytatywnego organizowanego w ArcelorMittal Poland S.A. Ostateczny termin składania wniosków ustalony został na 25 sierpnia 2026 r.

To już dwunasta edycja organizowanego w AMP Marszobiegu Charytatywnego, którego zasadniczym celem jest wsparcie niepełnosprawnych dzieci pracowników AMP/spółek zależnych.

Uzyskane podczas akcji środki opiekunowie prawni mogą przeznaczyć na specjalistyczną rehabilitację, leczenie oraz zakup potrzebnego dla dzieciaków sprzętu.

Więcej str. 4

Mniejsze od spodziewanych dodatkowe środki

Nagroda za wkład pracy tak, ale nie będzie EBITDY

C. d. ze str. 1 Powodem jest nie osiągnięcie zakładanego wyniku EBITDA za 6 pierwszych miesięcy roku 2026.

Brak wypłaty drugiej części nagrody obecnie nie oznacza jednak, że ona przepadnie. Zgodnie z zawartym porozumieniem płacowym w przypadku niewykonania zakładanego wyniku EBITDA za wskazany okres przy jednoczesnym osiągnięciu zakładanego wyniku EBITDA za 10 pierwszych miesięcy 2026 r. nie wypłacona kwota (druga część nagrody) powiększa trzecią część nagrody EBITDA. Zatem jest szansa, że przy dobrym wyniku grudniowa nagroda zostanie powiększona o 100 zł.

Od 1 lipca 2026 r. lepsze zarobki w podmiotach leczniczych

Porozumienie ws. podwyżek wynagrodzeń w spółce Unimed

C. d. ze str. 1 Strony uzgodniły, że od 1 lipca br. wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego - zgodnie z przepisami ustawy - podwyższa się do wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego w rozumieniu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych z dnia 8 czerwca 2017 r.

W przypadku innych pracowników Unimed Sp. z o. o. - od 1 lipca br. wynagrodzenie zasadnicze podwyższone zostanie w sposób odpowiadający rodzajowi wykonywanej pracy, wykształceniu oraz kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, przy uwzględnieniu ilości i jakości świadczonej pracy oraz adekwatnego średniego wzrostu wynagrodzenia w okresie od 1 lipca 2026 r. W związku z powyższym wynagrodzenie zasadnicze tych pracowników wzrośnie o kwotę 465 zł brutto - dla pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.

Dotychczasowe polisy zostaną zamknięte w sierpniu

Nowy program ubezpieczeniowy - ostatni moment na kontynuację

C. d. ze str. 1 Nowy program ubezpieczenia grupowego na życie i zdrowie oferowany przez PZU został szczegółowo opisany w WZ nr 10/2026 z 17 czerwca br.

Przypominamy, że pakiet ubezpieczenia na życie jest dostępny w pięciu wariantach. Dodatkowo pracownicy mają do wyboru pakiety dodatkowe - ochrona dla dziecka, wsparcie na wypadek nowotworu, wsparcie dla rodziny, w razie wypadku, wsparcie po wypadku, wsparcie dla Twojego serca.

Pracownicy, którzy dotychczas korzystali z ubezpieczenia grupowego, by zapewnić sobie/bliskim ciągłość ochrony ubezpieczeniowej powinni złożyć nową deklarację przystąpienia do umowy ubezpieczenia grupowego na życie, dzięki czemu nowa ochrona w PZU Życie S.A. rozpocznie się bez żadnej przerwy w ubezpieczeniu i bez okresów karencji. **Ostateczny termin wypełnienia deklaracji wyznaczono na 20 sierpnia 2026 r.,** co pozwoli na uruchomienie nowego programu od 1 września br. Osoby, które nie przystąpią do nowego programu, pozostaną bez ochrony ubezpieczeniowej.

Do nowego programu można przystąpić on-line przez MojePZU - wejdź na stronę: www.pzu.pl/amp lub wypełniając deklarację papierową, którą następnie należy złożyć w CBS Grupa Ubezpieczeniowa Sp. z o.o. - Dąbrowa Górnicza, al. Piłsudskiego 92, tel. 32 794 59 96 w godz. 8.00 -14.30.

Dyżury z przedstawicielami PZU Życie SA odbędą się w dniach:

- 4 sierpnia w godz. 9.00 – 14.30
- 11 sierpnia w godz. 9.00 – 14.30
- 18 sierpnia w godz. 9.00 – 14.30
- 20 sierpnia w godz. 9.00 – 14.00

Do ubezpieczenia mogą przystąpić:

- pracownicy AMP w wieku 16-69 lat;
- małżonkowie pracowników w wieku 16-69 lat;
- partnerzy życiowi pracowników w wieku 18-69 lat;
- pełnoletnie dzieci pracowników w wieku 18-69 lat.

PZU odstąpiło od konieczności składania oświadczenia o stanie zdrowia w ubezpieczeniu podstawowym przez ubezpieczonego podstawowego, małżonka/partnera życiowego oraz pełnoletniego dziecka pod warunkiem przystąpienia do ubezpieczenia w wyznaczonym powyżej terminie.

Nowy program ubezpieczenia działa 24h/7 na całym świecie.

Szczegółowe informacje oraz dokumenty dotyczące programu (oferta, OWU, deklaracje przystąpienia) dostępne są na specjalnie dedykowanej dla pracowników AMP stronie internetowej www.pzu.pl/amp

PZU zmienia ubezpieczenie grupowe w Kolpremie

C. d. ze str. 1 Zmiany w stosunku do dotychczas obowiązującego programu grupowego ubezpieczenia na życie zostały szczegółowo opisane w WZ nr 10/2026 z dnia 17 czerwca 2026 r.

Pracownicy spółki Kolprem - by mieć kontynuację ubezpieczenia powinni przystąpić do nowego programu **najpóźniej do 31sierpnia br.**

Dotychczasowe polisy ubezpieczeniowe - bez względu na fakt, czy zawarta została przez pracownika nowa umowa - **zostaną zamknięte 30 września br.**

Karencja na ubezpieczenie została zniesiona dla wszystkich pracowników, którzy przystąpią do ubezpieczenia od 1 października, 1 listopada i od 1 grudnia 2026 r. W przypadku zawarcia umów obowiązujących od powyżej wskazanych terminów PZU odstąpiło również od konieczności składania oświadczeń o stanie zdrowia w ubezpieczeniu podstawowym.

Dyżury z przedstawicielami PZU Życie SA odbędą się w dniach:

- 4 sierpnia br. w godz. 17.00 - 19.00 w dąbrowskim oddziale spółki;
- 5 sierpnia br. w godz. 12.00 - 15.00 w dąbrowskim oddziale spółki w budynku administracyjnym.

Karty upominkowe Edenred kończą swoją ważność

Członkowie NSZZ „Solidarność” posiadają karty upominkowe Edenred, które są zasilane przez Związek środkami np. z okazji świąt.

Przypominamy, iż zbliża się termin zakończenia ważności tych kart, który mija 31 marca 2027 r. Wraz z tym dniem zgromadzone i niewykorzystane na kartach środki zostaną bezpowrotnie utracone.

W związku z powyższym Członkowie MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza w tym roku otrzymają nowe karty upominkowe, których zasada użytkowania będzie taka sama jak dotychczasowych.

Pierwszym zasileniem nowych kart będzie upominek z okazji Świąt Bożego Narodzenia. Przypominamy jednocześnie, iż zgodnie z przyjętym budżetem na 2026 r. upominek ten przysługuje Członkom Związku, którzy będą mieli uregulowane składki na dzień 31 października 2026 r.

Nowe karty upominkowe wydawane będą przez Przewodniczących poszczególnych Komisji Wydziałowych/Spółek przed Świętami Bożego Narodzenia.

Projekt ZENITH wchodzi do spółek z grupy AM

Porozumienie łagodzące skutki społeczne wynikające z redukcji zatrudnienia w AMDSP

C. d. ze str. 1 Strony zgodnie uznały, że priorytetowym działaniem pracodawcy jest zapewnienie pracownikom miejsc pracy na zasadach określonych w Regulaminie pracy AMDSP/Kodeksie Pracy – w pierwszej kolejności w poszczególnych oddziałach AMDSP.

Przeniesienie pracownika na inne miejsce pracy

W miarę dostępnych wolnych miejsc pracy, stworzonych nowych miejsc pracy oraz miejsc pracy, na których będą wakaty w AMDSP z uwagi na odejścia emerytalne i inne odejścia pracowników, pracodawca będzie składał aktualnie zatrudnionym pracownikom, których stanowiska pracy będą zagrożone, propozycje zatrudnienia odpowiadające ich kwalifikacjom, wiedzy i umiejętnościom (z uwzględnieniem możliwości jego przekwalifikowania).

Po otrzymaniu oferty zatrudnienia na innym stanowisku pracownik winien udzielić odpowiedzi na nią w okresie do 7 dni kalendarzowych. Termin ten ulega wydłużeniu o okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Pracownikom, którzy przyjmą ofertę pracy na innym stanowisku w AMDSP pracodawca zapewni:

- sfinansowanie szkoleń lub zdobycie uprawnień potrzebnych na nowym stanowisku pracy;
- utrzymanie takiego samego rodzaju umowy o pracę (na czas określony/nieokreślony);
- zaliczenie dotychczasowego stażu pracy do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Kwestie emerytalne

Pracownik, który otrzyma od pracodawcy propozycję rozwiązania z nim umowy o pracę i który w terminie określonym przez pracodawcę wyrazi zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia i w tym terminie podpisze z pracodawcą odpowiednie porozumienie stron o rozwiązaniu umowy o pracę oraz który jednocześnie nabędzie uprawnienia emerytalne, w tym do wcześniejszej emerytury, w okresie do 48 miesięcy od dnia rozwiązania z nim umowy o pracę - będzie uprawniony do otrzymania dodatkowych świadczeń.

Przez „dzień rozwiązania umowy o pracę" należy rozumieć ostatni dzień stosunku pracy, a nie dzień złożenia oświadczenia o rozwiązaniu tej umowy.

Pracownik, który:

1. **nabędzie uprawnienia emerytalne do 12 miesięcy** od dnia rozwiązania umowy o pracę - będzie uprawniony do otrzymania specjalnej odprawy w kwocie stanowiącej 85% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby miesięcy przypadających od dnia rozwiązania umowy o pracę do dnia uzyskania przez Pracownika uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;
2. **nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie od 13 do 24 miesięcy** od dnia rozwiązania umowy o pracę - będzie uprawniony do otrzymania specjalnej odprawy w kwocie stanowiącej sumę odprawy, o której mowa w pkt 1 powyżej oraz odprawy stanowiącej 80% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 12) przypadających do dnia uzyskania uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;
3. **nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie od 25 do 36 miesięcy** od dnia rozwiązania umowy o pracę - będzie uprawniony do otrzymania specjalnej odprawy w kwocie stanowiącej sumę odprawy, o której mowa w pkt. 2 powyżej oraz odprawy stanowiącej 45% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 24) przypadających do dnia uzyskania uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;
4. **nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie od 37 do 48 miesięcy** od dnia rozwiązania umowy o pracę - będzie uprawniony do otrzymania specjalnej odprawy w kwocie stanowiącej sumę odprawy, o której mowa w pkt. 3 powyżej oraz odprawy stanowiącej 40% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 36) przypadających do dnia uzyskania uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12.

Przez „miesiąc", rozumie się miesiąc kalendarzowy. Za niepełne miesiące kalendarzowe odprawa specjalna przysługuje w wysokości obliczonej proporcjonalnie.

Ponadto pracownik ten uprawniony jest do rekompensaty z tytułu rozwiązania stosunku pracy w wysokości odprawy emerytalno-rentowej stanowiącej jednokrotność miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

Dla celów określenia wysokości odpraw dla pracowników nabywających uprawnienia emerytalne w okresie 12/24/36/48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę, przez nabycie uprawnień do emerytury rozumie się najwcześniejszą datę z jaką pracownik AMDSP może nabyć uprawnienia emerytalne w powszechnym wieku emerytalnym - zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Wypłata wyżej opisanej rekompensaty wyczerpuje roszczenia pracownika AMDSP związane z wypłatą hipotetycznej odprawy emerytalno-rentowej.

Inne kwestie pracownicze

Pracownikom, innym niż spełniającym kryteria czasowo-emerytalne opisane powyżej, którzy wystąpią do AMDSP z propozycją rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron, pracodawca może złożyć propozycję rozwiązania umowy o pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia za w/w porozumieniem stron z gwarancją wypłaty odprawy.

Na kwotę powyższej odprawy składa się suma kwot:

- 6-krotność miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy;
- do 3-krotności wynagrodzenia tytułem odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, tj. w zależności od okresu zatrudnienia w AMDSP;
- 1-krotność miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy - dla pracowników z okresem zatrudnienia w AMDSP krótszym niż 3 lata;
- 3-krotność miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy - dla pracowników z co najmniej 3-letnim okresem zatrudnienia w AMDSP.

W sytuacji wyczerpania możliwości zastosowania narzędzi zawartych w porozumieniu AMDSP będzie stosowała tryb rozwiązywania umów o pracę przewidziany w przepisach prawa pracy. Porozumienie nie znajduje zastosowania do rozwiązania umów o pracę w wyniku wypowiedzenia złożonego przez pracownika oraz do wypowiedzenia złożonego przez pracodawcę z przyczyn leżących po stronie pracownika.

Każdy pracownik może złożyć wniosek o rozwiązanie z nim umowy o pracę przy zastosowaniu postanowień porozumienia, przy czym decyzję co do rozwiązania takiej umowy o pracę podejmuje AMDSP kierując się przede wszystkim przyjętymi zasadami redukcji zatrudnienia poszczególnych obszarów działalności spółki, a także koniecznością zapewnienia ciągłości określonych procesów technologiczno-produkcyjnych czy też organizacyjnych w AMDSP.

Żadnemu z Pracowników nie przysługuje roszczenie o rozwiązanie z nim umowy o pracę w trybie zawartego przez strony porozumienia.

Postanowienia porozumienia mają zastosowanie do pracowników, którzy w okresie od dnia 8 lipca 2026 r. do dnia 31.12.2026 r. wystąpią do AMDSP z propozycją rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron. Termin rozwiązania umowy o pracę zostanie uzgodniony pomiędzy stronami stosunku pracy.

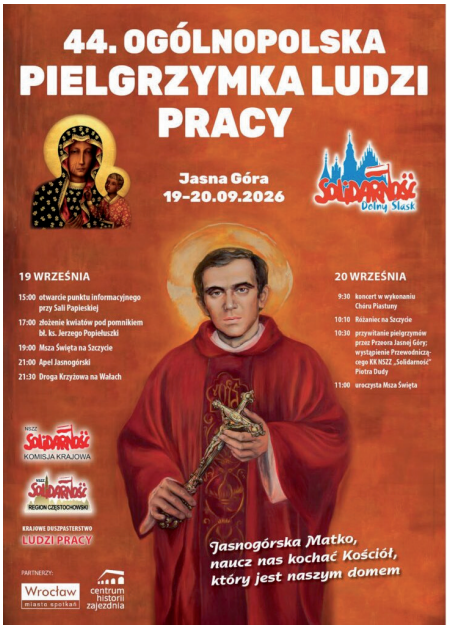
Interpretacji zapisów porozumienia - w razie wątpliwości - dokonują Strony, które go zawarły.

Solidarność rodziła się pod Krzyżem

44 Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę

19-20 września br. na Jasnej Górze, odbędzie się 44 Pielgrzymka Ludzi Pracy. Hasło przewodnie w tym roku brzmi: „Jasnogórska Matko, naucz nas kochać Kościół, który jest naszym domem”.

Coroczna Pielgrzymka Ludzi Pracy jest wielkim świętem NSZZ „Solidarność”. W tym roku odbędzie się po raz 44. Dzień przed głównymi uroczystościami związkowcy gromadzą się przed pomnikiem patrona Solidarności bł. ks. Jerzego Popiełuszki u podnóża Jasnej Góry, by złożyć mu hołd, podziękować za miniony rok i prosić o wstawiennictwo na kolejny. Pielgrzymka gromadzi tłumy Członków i sympatyków „S” i jest wyrazem tożsamości Związku, który jak wielokrotnie podkreślał Przewodniczący Komisji Krajowej, Piotr Duda, „rodził się pod krzyżem”.



Program 44 Pielgrzymki Ludzi Pracy:

Sobota 19 września:

- 15:00 - otwarcie punktu informacji;
- 17:00 - złożenie kwiatów pod pomnikiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki;
- 19:00 - Msza Św. na Szczycie;
- 21:00 - Apel Jasnogórski;
- 21.30 - Droga Krzyżowa na Wałach.

Niedziela 20 września:

- 9:30 - koncert w wykonaniu Chóru Piastuny;
- 10:10 - Różaniec na Szczycie;
- 10.30 - przywitanie pielgrzymów przez Przeora Jasnej Góry i wystąpienie Przewodniczącego „S” Piotra Dudy;
- 11:00 - uroczysta Msza Święta.

Dąbrowska Solidarność organizuje wyjazd w niedzielę 20 września br. o godz. 7.30 spod budynku związkowego. Powrót - po zakończeniu uroczystej Mszy Świętej. Osoby zainteresowane proszone są o zapisy w sekretariacie – tel. (32) 776-61-05.

Pielgrzymka jest okazją do „podładowania” duchowych akumulatorów, refleksji oraz wspólnotowego przeżywania wiary. Podczas ubiegłorocznej 43 Pielgrzymki Ludzi Pracy metropolita poznański abp Zbigniew Zieliński mówił - *Choć zmieniają się czasy, troski świata pracy wciąż pozostają podobne: chodzi o ochronę godności człowieka i o ekonomię, która chroni, a nie zabija*.

Zero tolerancji dla alkoholu na terenie AMP

Pracodawca przypomina, że na terenie ArcelorMittal Poland S.A. obowiązuje zasada ZERO tolerancji dla alkoholu.

Istotnym jest, że zakaz wnoszenia i spożywania dotyczy również piwa bezalkoholowego, które - jak podkreśla pracodawca może budzić niepożądane skojarzenia i wątpliwości interpretacyjne, gdyż niektóre napoje, które są określane jako bezalkoholowe mogą jednak zawierać niewielkie ilości alkoholu.

Podejście pracodawcy do tematu wynika z konieczności jednoznacznych i przejrzystych zasad obowiązujących wszystkich pracowników i eliminowania sytuacji budzących wątpliwości.

Wybory Społecznej Inspekcji Pracy w AMP

Z końcem 2026 r. w ArcelorMittal Poland S.A. kończy się również kadencja Społecznej inspekcji Pracy. W związku z powyższym funkcjonujące w spółce organizacje związkowe przystąpiły do organizacji wyborów SIP na kolejną kadencję 2027 - 2030.

Organizacje związkowe powołają Główną Komisję Wyborczą SIP, ustalą okręgi wyborcze w całej spółce oraz terminy przeprowadzania wyborów w tych okręgach, a także termin wyboru Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy AMP.

O szczegółach dotyczących wyborów będziemy Państwa na bieżąco informować.

Suchy masaż wodny i promocje w Unimedzie

Spółka Unimed od września br. do swojej oferty wprowadza masaż suchy wodny, który przeprowadzany będzie na specjalistycznym łóżku. Osoby zainteresowane nowym zabiegiem proszone są o zapisy już w sierpniu br.

Wskazania do hydromasażu: uszkodzenia nerwów obwodowych, zaburzenia krążenia obwodowego, stany po urazach tkanek miękkich, nadmierna wiotkość tkanki skórnej, obrzęki limfatyczne, deformacje ciała utrudniające ułożenie chorego przy masażu klasycznym, otyłość, cellulitis, stany zmęczenia po intensywnym wysiłku fizycznym, stany przeciążeniowe po pracy statycznej, mięśniobóle z przeciążenia i spowodowane „złą” postawą ciała, neurogenne zaniki mięśni, choroby zwyrodnieniowe stawów kręgosłupa i obwodowych, zaniki mięśniowe z nieczynności, przewlekłe zapalenia stawów, niedowłady mięśni, lumbago, zespół rwy kulszowej i ramiennej, stany po (MPD) mózgowym porażeniu dziecięcym.

Natomiast jeszcze w sierpniu 2026 r. Unimed oferuje upust na zabiegi: **Fala Uderzeniowa - 25% oraz wodolecznictwo - 50%**.

Konkretne wsparcie od pracodawcy

XII Marszobieg Charytatywny w ArcelorMittal Poland S.A. - zgłoszenia

C. d. ze str. 1 Zgłoszenia do akcji mogą składać rodzice/prawni opiekunowie dzieci niepełnosprawnych potrzebujący pomocy przy ich leczeniu i rehabilitacji. Pomocy mogą oczekiwać dzieci poniżej 18 r. ż. będące dziećmi aktualnie zatrudnionych pracowników, dziećmi po zmarłych pracownikach będących w chwili śmierci pracownikami, a także dziećmi pracowników, którzy ulegli wypadkowi lub ciężkiej chorobie uniemożliwiającej powrót do pracy będący w chwili wypadku lub choroby pracownikami spółek:

- ArcelorMittal Poland S.A.;
- Przedsiębiorstwo Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o.o.;
- ArcelorMittal Refractories Sp. z o. o.;
- ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o. o.;
- Przedsiębiorstwo Usług Wodociągowych HKW Sp. z o. o.;
- ArceorMittal Recykling Polska Sp. z o. o. Oddział Dąbrowa Górnicza;

O ostatecznym wyborze beneficjentów zadecyduje Komisja powołana przez organizatora akcji.

Formularz zgłoszenia dostępny jest na stronie Fundacji Nasze Dzieci: www.fundacja-naszedzieci.pl oraz u przedstawicieli Biura BHP - wykaz obok.

Osoby zainteresowane powinny wypełniony formularz przesłać pocztą, e-mailem lub dostarczyć osobiście do przedstawiciela Biura BHP w nieprzekraczalnym terminie do 25 sierpnia br.

Przedstawiciele Biura BHP:

Anna.Browne@arcelormittal.com
tel. 668 461 879
Al. J. Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza
Budynek BHP

Magdalena.Ciurkot@arcelormittal.com
tel. 664 781 806
ul. Mrozowa 4
31-752 Kraków
Budynek Straży Pożarnej

Magdalena.Musial@arcelormittal.com
tel. 668 480 330
ul. Powstańców Śląskich 1
47-330 Zdzieszowice
Budynek Szkolenia (BHP)

Nowe pytanie i nowa szansa dla nas wszystkich

Prezydent po raz kolejny złożył wniosek o referendum w sprawie Zielonego Ładu

24 lipca Prezydent Karol Nawrocki złożył ponowny wniosek o referendum w sprawie Zielonego Ładu. Jeśli Senat tym razem przyjmie wniosek prezydenta, pytanie referendalne będzie brzmieć: „Czy jest Pan/Pani za realizacją przez Polskę polityki klimatycznej Unii Europejskiej?”

Karol Nawrocki poinformował o złożeniu drugiego wniosku o referendum w sprawie Zielonego Ładu 23 lipca br. podczas spotkania z mieszkańcami Dębicy w województwie podkarpackim. Prezydent przypomniał, że jego pierwszy wniosek referendalny został odrzucony przez Senat 20 maja br. Wówczas senatorowie koalicji rządzącej wskazali, że proponowane pytanie referendalne jest tendencyjne i sformułowane w sposób, który sugeruje odpowiedź. – *Przygotowaliśmy w Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej zupełnie inne, nowe pytanie. Proste pytanie: „Czy jest Pan, Pani za realizacją przez Polskę polityki klimatycznej Unii Europejskiej?” Pytanie jest proste. Nic nie sugeruje, do niczego się nie odnosi. Teraz jest pytanie do Senatu. Czy jest Pani Marszałek, panie i panowie senatorowie za tym, żeby dać głos narodowi w sprawie Zielonego Ładu i podatków ETS? Chcieliście nowe pytanie? Jest nowe pytanie. Dajcie wypowiedzieć się narodowi* – powiedział prezydent Karol Nawrocki.

Prezydent wskazał, że ETS i inne elementy polityki Zielonego Ładu w jego ocenie doprowadziły do tego, że ceny energii w Unii Europejskiej są najwyższe na świecie. – *Jak rozwijać się mają nasze przedsiębiorstwa? Jak chcemy zdobywać świat? Jak chcemy zdobywać XXI wiek? Jak nie potrafimy przynieść ulgi i obywatelom, żeby płacili miej za prąd? I jak ma się rozwijać Unia Europejska, jak płacimy najwięcej za cenę energii elektrycznej?* – pytał Karol Nawrocki.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami Senat ma 14 dni na rozpatrzenie prezydenckiego wniosku o przeprowadzenie ogólnokrajowego referendum. Jeśli tym razem senatorowie przyjmą wniosek prezydenta, referendum odbędzie się w niedzielę 27 września 2026 r.

7 maja 2026 r. prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Karol Nawrocki po raz pierwszy zwrócił się do Senatu z wnioskiem o przeprowadzenie ogólnokrajowego referendum w sprawie unijnej polityki klimatycznej. Była to realizacja zobowiązania, które jako obywatelski kandydat na stanowisko prezydenta złożył „Solidarności” w porozumieniu zawartym ze związkiem w lutym 2025 r.

20 maja br., w dniu głosowania Senatu nad wnioskiem prezydenta, w Warszawie odbyła się zorganizowana przez „Solidarność” manifestacja. Demonstranci przeszli ulicami stolicy z Placu Zamkowego przed gmach Senatu, domagając się od senatorów poparcia dla prezydenckiego wniosku o przeprowadzenie referendum. Jednak Senat wniosek prezydenta odrzucił.

W majowej manifestacji wzięło udział kilkadziesiąt tysięcy ludzi. To pracownicy wszystkich sektorów gospodarki i instytucji publicznych. W tłumie było także ponad 5 tys. członków śląsko-dąbrowskiej „Solidarności”. Wsparli ich przedstawiciele innych organizacji związkowych ze Śląska i Zagłębia Dąbrowskiego, którzy 4 listopada ubiegłego roku demonstrowali z „Solidarnością” w Katowicach, protestując przeciwko unijnemu Zielonemu Ładowi.

Źródło: solidarnosckatowice.pl

Organizacje związkowe zawarły porozumienie

Udało się ograniczyć skalę zwolnień w Walcowni Metali Dziedzice

Zarząd Walcowni Metali Dziedzice i działające w spółce związki zawodowe zawarły porozumienie w sprawie zasad zwolnień grupowych w zakładzie. Dzięki wysiłkom strony związkowej skalę redukcji zatrudnienia udało się ograniczyć o 25 proc. Zwolnienia rozpoczną się jeszcze w lipcu i potrwają do lutego przyszłego roku.

Porozumienie dotyczące zasad zwolnień grupowych podpisano w czechowickiej walcowni w poniedziałek 20 lipca w godzinach popołudniowych. – *Początkowo pracodawca informował o zamiarze zwolnienia 200 pracowników. Udało nam się zbić tę liczbę do maksymalnie 150 osób. Dodatkowo pracodawca zobowiązał się, że w toku restrukturyzacji będzie się jeszcze starał obniżyć liczbę zwalnianych osób. Ograniczenie skali zwolnień było naszym najważniejszym postulatem* – powiedział Paweł Sroczyński, przewodniczący „Solidarności” w Walcowni Metali Dziedzice.

Zgodnie z przepisami prawa pracy osobom, które zostaną objęte zwolnieniami grupowymi, należą się odprawy uzależnione od stażu pracy. W przypadku pracowników zatrudnionych w firmie poniżej 2 lat będzie to równowartość jednomiesięcznej pensji. Przy stażu pracy od 2 do 8 lat odprawa będzie równa dwumiesięcznemu wynagrodzeniu, z kolei pracownicy z dłuższym stażem otrzymają równowartość trzymiesięcznego wynagrodzenia.

– *Z uwagi na bardzo trudną sytuację finansową naszego zakładu wynegocjowanie dodatkowych odpraw było niemożliwe. Udało nam się za to uzyskać dodatkowe zabezpieczenie dla pracowników z najdłuższym stażem. Osoby, którym brakuje nie więcej niż 2 lat do uzyskania uprawnień emerytalnych, dostaną dodatkowe świadczenie w maksymalnej wysokości równiej dziewięciu miesięcznych pensji. To nie jest duża grupa osób, ale jednocześnie są to pracownicy w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy* – podkreśla przewodniczący.

Walcownia Metali Dziedzice, jak cała branża hutnicza, zmaga się z głębokim kryzysem wywołanym wysokimi cenami energii oraz innymi kosztami unijnej polityki klimatycznej. Dodatkowym obciążeniem jest drastyczny wzrost cen miedzi na światowych rynkach, czyli jednego z surowców o kluczowym znaczeniu dla czechowickiego zakładu.

Jak wskazuje Paweł Sroczyński, pracownicy spółki liczą, że restrukturyzacja zakładu oprócz bolesnych cięć zatrudnienia będzie polegać również na działaniach, które pozwolą firmie wyjść na prostą. – *W trakcie negocjacji cały czas przewijał się temat docelowej struktury i modelu produkcji naszego zakładu. Nasza walcownia ma się skupić na wyspecjalizowanych, wysokomarżowych produktach. Liczymy, że ten plan uda się zrealizować i pracownicy walcowni nie będą się już musieli martwić o przyszłość swoich miejsc pracy* – wskazuje przewodniczący zakładowej „Solidarności”.

Źródło: solidarnosckatowice.pl

Nie wiesz? Pytaj! Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ „S” ArcelorMittal Poland - Mirosław Nowak tel. 776 61 05
Zastępca Przewodniczącego - Skarbnik - Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37
Zastępca Przewodniczącego - Sekretarz - Jakub Słomczyński tel. 776 75 97
Sprawy finansowe - Małgorzata Nędza tel. 776 88 44
Porady prawne - Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie Związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 - 15.00

Komisja Emerytów i Rencistów dyżuruje we wtorki i czwartki w godz. 10.00 - 13.00

Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl
Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl
Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

DOŁĄCZ DO NAS BO TO SIĘ OPŁACA!

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza
serdecznie zaprasza wszystkich Członków Związku do

Dystrybucja voucherów odbywa się „na zamówienie"
– zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić gotówką równowartość zamówionych voucherów w sekretariacie Związku NSZZ „Solidarność" tel. (32) 776-61-05.

Cena biletu:

- 127,00 zł (zakup poprzez otrzymany link)

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza
serdecznie zaprasza wszystkich Członków Związku do Parku Rozrywki

ENERGYLANDIA

Członkowie Związku mogą dokonać zakupu voucherów w cenie:

- **do 12 lat** – 164,00 zł
- **od 12 lat** – 199,00 zł

Bilety do wykorzystania w dowolnym dniu tygodnia do końca sezonu 2026r.

Termin zamówień:

- *do 27.07 odbiór po 29.07.2026*
- *do 10.08 odbiór po 12.08.2026*
- *do 24.08 odbiór po 26.08.2026*

***ENERGYLANDIA** to największy Park Rozrywki w Polsce, oferujący kilkadziesiąt atrakcji, które znajdują się na obszarze 43 hektarów, przeznaczony dla wszystkich grup wiekowych, zarówno dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych. Park zlokalizowany jest w miejscowości Zator na granicy dwóch największych aglomeracji południa, Śląska i Małopolski.*
W Energylandii kupując JEDEN BILET WSTĘPU można korzystać ze wszystkich urządzeń i atrakcji do woli i bez limitu.

Dystrybucja biletów odbywa się „na zamówienie"
– zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić równowartość zamówionych biletów w sekretariacie Związku NSZZ „Solidarność" tel. 32 776-61-05.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza
serdecznie zaprasza wszystkich Członków Związku

Dystrybucja voucherów odbywa się „na zamówienie"
– zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić gotówką równowartość zamówionych voucherów w sekretariacie Związku NSZZ „Solidarność" tel. (32) 776-61-05.

Vouchery w cenie:

- 0-6 lat – bezpłatnie
- po ukończeniu 6 lat – 55 zł

Pętla Szczyrkowska to wspaniała przygoda, podczas której turyści pokonają prawie 6 km kolejkami górskimi, 2 km przez urokliwy Szczyrk i 2 km widokową granią – zdobywając najwyższy szczyt Beskidu Śląskiego – Skrzyczne oraz odwiedzając najbardziej urokliwą restaurację w Beskidach Kuflonkę na poziomie 1000 m n.p.m.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza
serdecznie zaprasza wszystkich Członków Związku do

BAJKA PANA KLEKSA

Dystrybucja voucherów odbywa się „na zamówienie"
– zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić gotówką równowartość zamówionych voucherów w sekretariacie Związku NSZZ „Solidarność" tel. (32) 776-61-05.

Cena vouchera:

- Bilet normalny: 63,20 zł
- Bilet ulgowy: 55,20 zł (od 2 do 13. roku życia)

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza
serdecznie zaprasza wszystkich Członków Związku do

ŚWIATA MARZEŃ
W INWAŁDZIE

Świat Marzeń
to miejsce, które pobudza wyobraźnię i zachęca do odkrywania historii.
Zapraszamy do zwiedzania Parku Miniatur, w którym odkryjecie słynne zabytki z całego świata w wersji miniaturowej. Na terenie Baśniowej Warowni zostaniecie wtajemniczeni w życie średniowiecznych mieszkańców osady. Ostatnim przystankiem jest Lunapark, dzięki któremu zanurzycie się w magicznym świecie zabawy i niezwykłych emocji!

Dystrybucja voucherów odbywa się „na zamówienie"
– zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić gotówką równowartość zamówionych voucherów w sekretariacie Związku NSZZ „Solidarność" tel. (32) 776-61-05.

Cena biletu:

- 60,00 zł /os.
- Dzieci do 90 cm wzrostu – gratis

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza
serdecznie zaprasza wszystkich Członków Związku do

Dream Park Ochaby

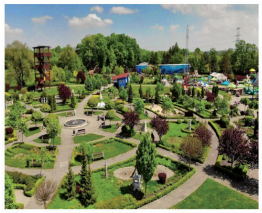
Cena voucheru:

- od 0-2 lat – płatne w kasie parku
- od 3 lat - 60,00 zł

Vouchery ważne do 18.10.2026 r.

Dream Park to park rozrywki położony w Ochabach, niedaleko miasta Skoczów na Śląsku.

Jest to popularne miejsce rozrywki oraz wypoczynku dla rodzin z dziećmi i młodzieży. Na 5 hektarach stworzone jest miejsce w którym fantastycznie można spędzić czas. Spacerując krętymi alejkami w otoczeniu zieleni nie tylko można odpocząć, ale również "zwiedzić cały świat" oglądając miniaturowe budowle charakterystyczne dla różnych państw. Można zobaczyć prehistoryczne dinozaury, czy owady, a także skorzystać z atrakcji, które są dostępne dla różnych grup wiekowych.



Dystrybucja voucherów odbywa się „na zamówienie"
– zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić gotówką równowartość zamówionych voucherów w sekretariacie Związku NSZZ „Solidarność" tel. (32) 776-61-05.

„Solidarność" dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. posiada w sprzedaży bilety do dąbrowskiego

aquaparku NEMO

Koszt jednorazowego biletu - 10 zł. Ilość sztuk przysługująca jednej osobie jest ograniczona i wynosi 4 szt./miesiąc. Bilety są w ciągłej dystrybucji. Szczegółowe informacje w zakresie benefitów dostępne są w w sekretariacie Związku - budynek byłej Grupy Serwisowej parter pok. 1., tel. 61-05.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: Unidrux Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.