

Stanowisko w zakresie podwyżek płac w 2026 r. Wystąpienie o podwyżki płac w Alkat Sp. z o. o.

C. d. ze str. 1 Przedstawiciele pracowników w przekazanym pracodawcy stanowisku płacowym wystąpili o podwyższenie miesięcznych płac zasadniczych pracowników Alkatu o 10% średniego miesięcznego wynagrodzenia w spółce z III kwartału 2025 r. Ostateczna metoda podwyżek ma zostać uzgodniona przez strony w porozumieniu płacowym.

Kolejnym punktem wystąpienia jest wypłata rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie spółki w 2025 r. w wysokości 20% płacy zasadniczej każdego pracownika. Organizacje związkowe oczekują, że w/w nagrodę otrzyma każdy pracownik, który jest zatrudniony w spółce w 2025 r. Termin wypłaty nagrody rocznej ma zostać ustalony podczas rokowań.

Ponadto związkowcy po raz kolejny już wystąpili do pracodawcy o zmianę zapisów w obowiązującym Regulaminie Wynagradzania w zakresie podwyżek płac pracowników na kolejny rok.

Organizacje związkowe zadeklarowały stałą gotowość do merytorycznych rozmów i zaproponowały spotkanie upoważnionych przedstawicieli stron w trybie pilnym celem jak najszybszego zawarcia porozumienia płacowego na 2026 r.

Aneksowano zawarte w sierpniu porozumienie Zmiana dla pracujących w ArcelorMittal Warszawa

C. d. ze str. 1 Pracownicy AMP, którzy zdecydowali się podjąć czasowo zatrudnienie w AM Warszawa mogą dojeżdżać do Warszawy (i wracać) koleją - Intercity. Poniesiony przez nich koszt biletów zwróci pracodawca. To zmiana wprowadzona Aneksem nr 1 do Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie tymczasowego wstrzymania pracy Wielkiego Pieca nr 3.

Aktualnie ust. 6 cz. II Porozumienia brzmi: Z uwzględnieniem ust 5 Pracownikom może być proponowane tymczasowe oddelegowanie do pracy w ArcelorMittal Warszawa. Powyższe rozwiązanie może być proponowane z uwagi na zwiększenie kwalifikacji pracowników o umiejętności pracy na stalowni elektrycznej. Pracodawca gwarantuje, że pokryje oddelegowanym pracownikom wszystkie niezbędne koszty związane z okresowym oddelegowaniem pracowników do AMW, w tym koszty zakwaterowania, koszty zorganizowanych przez Pracodawcę dojazdów do AMW jak również koszty biletów w przypadku indywidualnej podróży pracownika za pośrednictwem kolei (IC), bilety komunikacji miejskiej z miejsca zakwaterowania do AMW, diety (bez ich pomniejszania z tytułu posiłku profilaktycznego) oraz kwoty, o której mowa w ust. 14 Porozumienia w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w ArcelorMittal Poland S.A. - rok 2025.

Przypominamy, że przywołany ust. 14 Porozumienia w zakresie łagodzenia... dotyczy wypłaty kwoty 60 zł za każdy dzień faktycznego wykonywania pracy w nowym miejscu pracy znajdującym się w odległości większej niż 40 km od stałego miejsca zamieszkania lub dotychczasowego miejsca świadczenia pracy z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.

Byliśmy, przeszliśmy, pomogliśmy - bo chcieliśmy! XI Marszobieg charytatywny w AMP - zrobiliśmy swoje

C. d. ze str. 1 Marszobieg zorganizowany został w trzech lokalizacjach, gdzie ArcelorMittal Poland S.A. ma swoje zakłady: w Dąbrowie Górniczej, Krakowie i Dziesięzowicach. W poszczególnych miastach uzyskano następujące wyniki:

- w Dąbrowie Górniczej udział w akcji wzięły 424 osoby, w sumie pokonanych zostało 2.446 km, dzięki czemu zebrano kwotę 14.676 zł;
- w Krakowie w marszobiegu uczestniczyło 207 uczestników, którzy pokonali dystans 1.281 km, co dało kwotę 7.686 zł;
- w Dziesięzowicach było 299 uczestników, którzy pokonali 2.339 km, co z kolei przełożyło się na kwotę 14.034 zł.

Podsumowując - w tegorocznej akcji wzięło udział aż 930 uczestników, którzy wspólnie pokonali dystans 6.066 km. Łącznie na leczenie, rehabilitację, zakup potrzebnego sprzętu dla 19 zakwalifikowanych do akcji wg regulaminu dzieci zebrano fundusze w wysokości 36.396 zł. Za każdy pokonany kilometr pracodawca bowiem przekazuje na w/w cel 6 zł.

W marszobiegu licznie uczestniczyli przedstawiciele NSZZ „Solidarność”.

Pierwszy Marszobieg Charytatywny w AMP zorganizowany został w 2013 r. i od tego czasu odbywa się corocznie - poza latami 2020 i 2021 ze względu na pandemiczne ograniczenia. To świetna inicjatywa, w której pracownicy uczestniczą chętnie, bo pomoc skierowana jest bezpośrednio dla dzieci naszych

Wyższa wartość posiłków w AMDSP Sp. z o. o.

Od 1 października 2025 r. w ArcelorMittal Distribution Solutions Poland Sp. z o. o. obowiązuje nowa wartość posiłków profilaktycznych.

Decyzją zarządu firmy dotychczas obowiązująca kwota została podniesiona do 20 zł/dzień.

Posiedzenie Międzyzakładowej Komisji NSZZ „S”

Informujemy Członków Międzyzakładowej Komisji, iż kolejne posiedzenie MK MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza odbędzie się w środę, 29 października br. o godz. 8.00 w budynku związkowym DAMM 4, s. 119 (I piętro).

Obecność Członków MK obowiązkowa.



Zapraszamy
NA ŚLIZGAWKĘ

Stadion Zimowy
ArcelorMittal Park
w Sosnowcu

FREE Dla pracowników ArcelorMittal Poland i osób towarzyszących (maksymalnie 4 osoby)
wejście bezpłatne

Ślizgawka dostępna także dla emerytowanych pracowników ArcelorMittal Poland



6 października 10.00-13.00

12 października 17.00-20.00

27 października 10.00-13.00

• Maksymalnie 150 osób na tofi lodowiska na godzinę, w przypadku przekroczenia limitu osób, wejście nie będzie możliwe.
• Przed wejściem na teren Stadionu Zimowego konieczne jest okazanie obrotu ArcelorMittal
• Dzieci do lat 13 mogą korzystać ze Stadionu Zimowego wyłącznie pod opieką rodziców lub opiekunów
• Zaleca się jazdę w rękawiczkach i kaskach ochronnych



Ważne
informacje
dodatkowe

Konieczne zapoznanie się z Regulaminem Stadionu Zimowego



Szereg akcji w obronie hutnictwa w Polsce Zanim zgaśnie ostatni piec.... Związkowcy chcą konkretnych efektów

C. d. ze str. 3 *Oczekujemy podjęcia konkretnych działań ustawowych celem ochrony polskiego hutnictwa i przemysłu energochłonnego, w tym wprowadzenia stałych i preferencyjnych cen energii dla przemysłu energochłonnego, zniwelowania obciążeń wynikających z polityki klimatycznej UE oraz skutecznego zablokowania nadmiernego importu stali spoza UE. Zwracając się do posłów podkreślili - Jesteście reprezentantami górników, hutników, pracowników śląskich i zagłębiowskich zakładów przemysłowych w Warszawie, a nie reprezentantami swoich partii politycznych w poszczególnych okręgach. To problemy naszego regionu i dobro jego mieszkańców powinny być dla Państwa najwyższym priorytetem.*

BLOKADA EUROTERMINALU W ŚLĄWKOWIE

25 września górnicy i hutnicy zorganizowali blokadę śląkowskiego Euroterminalu protestując przeciwko niekontrolowanemu importowi wyrobów stalowych, które w zdecydowanej większości - zamiast jechać dalej - pozostają na rynku polskim zagrażając jednocześnie naszej produkcji, a tym samym naszym miejscom pracy. Jak podkreśli Dominik Kolorz - Przewodniczący Śląsko-dąbrowskiej Solidarności - *Bez względu na barwy związkowe walczymy o Śląsk, walczymy o hutnictwo, walczymy o górnictwo, walczymy o przemysł motoryzacyjny.*



Protestujący blokowali zarówno wjazd ciężarówek do terminalu przeładunkowego, jak i przejazd pociągów - w tym przypadku jednak policja siłą usunęła działaczy z torów.

MANIFESTACJA PRZED CENTRUM KONGRESOWYM

Przedstawiciele naszej organizacji wzięli czynny udział w manifestacji przed Międzynarodowym Centrum Kongresowym w dniu 1 października br., gdzie odbywały się konferencje Energy Days oraz PRECOP. Akcja miała na celu uświadomić uczestnikom konferencji skutki gospodarcze i społeczne, jakie niesie za sobą „ratowanie klimatu”, a w szczególności konsekwencje dla hutnictwa.

Podczas protestu Członkowie Solidarności z AMP m.in rozdawali ulotki, w których

Ratujmy polskie hutnictwo zanim zgaśnie ostatni piec!

I. Stop bezcłowemu importowi stali z Ukrainy

Polska zalewana jest importowaną stalą, bez żadnych cel i ograniczeń. Polskie huty nie są w stanie konkurować z tak tanim importem. Potrzeba sprawiedliwych zasad handlu i ochrony rynku - tak jak w przypadku produktów rolnych.

II. System cel na import do UE po wygaśnięciu kontyngentów

Nowe narzędzie w polityce handlowej Unii Europejskiej od lipca 2026 r. powinno adresować nadmierne zdolności produkcyjne i nie być mylone z osobnymi działaniami, takimi jak mechanizm CBAM czy punktowo stosowane unijne środki ochrony handlu (antydumpingowe i antysubsydyjne).

III. Konkurencyjne ceny energii elektrycznej i gazu

Polski przemysł płaci za energię najwięcej w całej Unii Europejskiej. Tak wysokie koszty to jeden z głównych powodów ograniczania produkcji i zamykania zakładów. Przemysł potrzebuje gwarancji, że cena energii elektrycznej w kolejnych latach nie przekroczy 50 EUR za każdą zakupioną MWh.

IV. Przemysłowe taryfy sieciowe za energię elektryczną niższe o 90% jak w innych krajach unijnych

W Polsce przemysł ponosi nawet pięć razy wyższe koszty dostarczenia energii niż we Francji czy Hiszpanii. Potrzeba wprowadzenia specjalnych, niskich taryf sieciowych dla energochłonnych zakładów, by nie tracić pozycji na rynku europejskim.

V. Wsparcie dla hutnictwa w ramach regulacji UE

Unijne programy wsparcia nie uwzględniają potrzeb hutnictwa. Trzeba je zmienić tak, by branża stalowa również mogła z nich korzystać. Dodatkowe koszty muszą zostać ograniczone, a nowe regulacje nie mogą pogarszać sytuacji zakładów.

podniesiono kwestie bezcłowego importu stali z Ukrainy, systemu cel na import do UE po wygaśnięciu kontyngentów, cen energii oraz wsparcia dla hutnictwa w ramach regulacji UE.

NADZWYCZAJNY SZCZYT SPOŁECZNY W BRUKSELI

W tym samym dniu - 1 października br. Z-ca Przewodniczącego dąbrowskiej Solidarności Jakub Słomczyński uczestniczył w Nadzwyczajnym Szczycie Społecznym w sprawie Stali zorganizowanym w obliczu dużego kryzysu europejskiego przemysłu stalowego przez Eurofer i IndustriAll w Brukseli.

Nadrzędnymi zagadnieniami były wysokie ceny energii, parapodatki jak np. ETS oraz problem kontyngentów wpływających na nasz rynek przez Ukrainę z różnych części świata.

Strona pracodawcy zaapelowała o szybkie wypracowanie narzędzi ochraniających rynek Europejski przed napływającą stalą oraz zrównoważenie jej cen względem naszych produktów. Zwrócono uwagę, że nie opłaca się produkować ciekłej stali w Europie, ale nie może w niej pozostać tylko przetwórstwo. Strona społeczna miała wystąpienia w podobnym tonie akcentując przy tym konieczność zabezpieczenia pracowników.

Po szczycie Szefer Sekcji Krajowej Hutnictwa - Andrzej Karol udał się do polskich europosłów by omówić poruszone zagadnienia, a Jakub Słomczyński na spotkanie ERZ z przedstawicielami KE, gdzie m.in przywołano dane mówiące, że od 2008 r. grupa AM zredukowała ok. 90 tys. miejsc pracy, wyrażono obawy co do inwestycji w piece elektryczne i nowoczesne technologie oraz, że AM wyprowadzi produkcję surowcową poza granice UE.



Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę Solidarność to ciężka praca

Tysiące wiernych modliło się za Ojczyznę i ludzi pracy podczas 43 Ogólnopolskiej Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę, która odbyła się 21 września br. Obecna była również rodzina bł. ks. Jerzego Popiełuszki - patrona Solidarności i inicjatora tego wydarzenia. Mszy świętej przewodniczył abp Józef Kupny, a homilię wygłosił abp Zbigniew Zieliński. Podczas kazania mocno wybrzmiało, że ekonomia ma chronić, mieć na celu dobro człowieka, a nie zabijać. Należy zwrócić uwagę na łączenie tradycji z przemianami technologicznymi. Abp Zieliński zauważył, że choć zmieniają się czasy i okoliczności, to troski świata pracy są podobne, bo chodzi o godność ludzkiej pracy. Przewodniczący Piotr Duda podkreślił, że „Solidarność” to przez 45 lat „ciężka, wytężona praca”, a obecnie sytuacja w naszym kraju zmierza w bardzo złym kierunku. Skrytykował rozporządzenie dot. minimalnego wynagrodzenia na przyszły rok i stawki godzinowej. - *Bo stawka godzinowa w przyszłym roku wzrośnie o 90 groszy. To jest 90 groszy wstępu dla tego*



Pielgrzymka Hutników Kałków-Godów

Solidarność przekazała Sanktuarium relikwie kapelana

C. d. ze str. 1 Od 30 lat hutnicy z całej Polski przybywają do Sanktuarium, aby pomodlić się i podziękować Pani Świętokrzyskiej za jej opiekę jednocześnie prosząc o dalsze wsparcie w trudnych chwilach dla naszej branży.

Podczas pielgrzymki Krajowa Sekcja Hutnictwa NSZZ „Solidarność” przekazała Sanktuarium relikwie swojego kapelana - bł. ks. Jerzego Popiełuszki.

W swojej homilii ks. biskup Edward Marian Frankowski przypomniał o znaczeniu słowa Solidarność, która ma łączyć, a nie dzielić Polaków. Przypomniał również postać naszego patrona, przyjaciela hutników i męczennika za prawdę bł. ks. Jerzego Popiełuszki. Po mszy św. miał miejsce tradycyjny przemarsz na Golgotę do oratorium hutniczego.



Foto: D. Szczyżyński

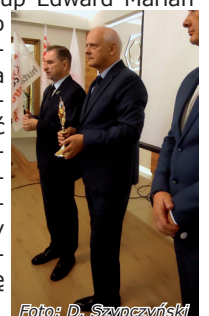


Foto: D. Szczyżyński

Walny Zjazd Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa Rząd nie ma żadnego pomysłu na hutnictwo

3 października w Kuczowie odbyło się 53-cie Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność”. – My od wielu, wielu lat wskazujemy drogę, którą powinien zmierzać nasz kraj. Pokazujemy szkodliwość tego, że pozbywamy się produktu, który powinien tworzyć nasze bezpieczeństwo – powiedział Andrzej Karol, przewodniczący Rady KSH.

- Niestety z obecnym rządem nie znajdujemy w tym temacie żadnej nici porozumienia. Nie ma żadnych rozmów. Tak zwana strategia zrównoważonego rozwoju przemysłu hutniczego, rozpoczęta przez Ministerstwo Przemysłu, została tak rozbudowana, że strona społeczna musiała z rozmów nad nią po prostu wystąpić. Za nami wystąpili również pracodawcy i obecnie w zasadzie jest całkowity impas. Rząd nie ma żadnego pomysłu, co ma się dziać dalej z hutnictwem – powiedział przewodniczący Andrzej Karol.

- My od wielu, wielu lat wskazujemy drogę, którą powinien zmierzać nasz kraj. Pokazujemy szkodliwość tego, że pozbywamy się produktu, który powinien tworzyć nasze bezpieczeństwo. Szczególnie w tej chwili, gdy wojna trwa przy naszych granicach. Do tego oczywiście dochodzi fakt, że Unia Europejska psuje ten rynek. Myślę, że ostatnio nastąpiło tam pewne otrzymanie pod presją m.in. kolegów z Niemiec, gdzie zwalnia się pracowników przemysłu stalowego i cały czas redukuje się moce produkcyjne. Obawiam się jednak, że jest późno, bardzo późno. Straciliśmy już jako Europa wysokie

miejsce wśród gospodarek, na rzecz Stanów Zjednoczonych i Chin, które nie mają takich uwarunkowań jak te narzucone nam przez Unię Europejską – podkreślił.

- Dla nas najgorszą sprawą obecnie jest wypuszczenie od 6 czerwca na kolejne 3 lata produktów ukraińskich do Polski. I żebyśmy się zrozumieli, my w żadnym wypadku nie jesteśmy przeciwno



Foto: D. Szypczyński

Ukrainie. Polska już dobitnie pokazała, jak bardzo leży jej na sercu to, żeby Ukraina cały czas miała pomoc. Ale nie może być tak, że jeśli Unia Europejska wyda decyzję o wprowadzeniu bez ograniczeń, podkreślam, bez ograniczeń stali, produktów stalowych, to większa część tej stali zostanie w jednym kraju. A takim jest niestety

Polska – zaznaczył Andrzej Karol. Andrzej Karol podał przykład tzw. prętów żebrowanych, inaczej zbrojonych, używanych m.in. w szeroko rozumianym budownictwie. - Wzrost tego, co dociera do nas z Ukrainy jest kilkukrotny. Na 3 miliony ton stali, które się pojawiły w ubiegłym roku na rynku europejskim, milion został w naszym kraju. Dysponujemy danymi, które obrazują, że w tym roku będzie to o 50% więcej. Przewidujemy, że w kolejnych latach będzie jej o 90% więcej. Mamy producentów, którzy dzisiaj już naprawdę stoją pod ścianą, bo nie jesteśmy w stanie przebić konkurencyjności tych właśnie produktów. Przypomnę, one nie są obarczone paropodatkami wymyślonymi przez Unię Europejską – dodał przewodniczący.

Do tego, jak przekonywał, dochodzą wysokie ceny energii, o których Solidarność alarmuje od wielu lat.

- Byliśmy ostatnio na posiedzeniu sektorowego zespołu w Brukseli. Do niego należą pracodawcy branżowi, związki zawodowe i przedstawiciele Komisji Europejskiej. Sygnały, które oni wysyłają, zaczynają być pozytywne. Widać, że rzeczywiście ktoś myśli na temat tego, że trzeba radykalnie zmienić tę sytuację, bo inaczej Europa zostanie bez produkcji stalowej. Będziemy sprowadzać materiały szkieletowe z zewnątrz, z krajów, które nie przejmują się ETS-ami i polityką klimatyczną – podkreślił Andrzej Karol.

W zjeździe aktywny udział wzięli przedstawiciele Solidarności z dąbrowskiego oddziału AMP. Źródło: solidarnosc.org.pl

Po rocznym opóźnieniu projekt trafił do Sejmu Uproszczone procedury i lepszy monitoring układów zbiorowych pracy

Sejm 26 września 2025 r. przeprowadził pierwsze czytanie rządowego projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych. Projekt ma kompleksowo uregulować rokowania, zastępując dotychczasowy dział XI Kodeksu Pracy, a w debacie podkreślano potrzebę odbudowy zasięgu układów, uproszczenia procedur oraz lepszego monitoringu dzięki elektronicznej Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy.

Projekt utrzymuje konstrukcję katalogu otwartego materii układowej (już dziś funkcjonującą w prawie), ale rozszerza przykłady tak, aby wprost wskazać nowe obszary, np. polityki work-life balance czy zarządzanie wiekiem. Analogicznie, już obecnie możliwe jest obejmowanie rokowaniami osób pracujących poza stosunkiem pracy; projekt to porządkuje i nazywa wprost, co ma ułatwić praktykę. Wystąpienia akcentowały trzy filary: deregulację i elektroniczną rejestrację (jawność i zdalny dostęp do KEUZP), doprecyzowanie zakresu przedmiotowego i podmiotowego oraz wsparcie rokowań (m.in. mediator z listy ministra, plan działań z udziałem RDS i systematyczna sprawozdawczość).

Jan Mosiński (PiS) wyraził obawy, że gdyby nie wymóg wprowadzenia unijnych regulacji wynikających z przepisów dyrektywy o adekwatnych wynagrodzeniach minimalnych, zapewne rząd Donald Tuska tym tematem by się nie zajął, a układy zbiorowe nadal byłyby piętą achillesową rokowań zbiorowych w Polsce. Poseł Marcin Józefaciuk (KO) wskazał, że to ważny krok w kierunku wzmocnienia dialogu społecznego i dostosowania polskiego prawa do standardów unijnych.

Z kolei Sławomir Adamczyk, szef Biura Branżowo-Konsultacyjnego KK podsumował - *Dobrze, że po prawie rocznym opóźnieniu w implementacji dyrektywy unijnej dotyczącej tego zagadnienia projekt ten wreszcie trafia do Sejmu. Co prawda nie jest zbyt ambitny, zaledwie usuwa część biurokratycznych przeszkód w negocjacjach i zawieraniu układów zbiorowych. Ale w kraju o najniższym zasięgu rokowań zbiorowych w całej UE, każdy krok jest ważny.* Źródło: solidarnosc.org.pl

Światowy Dzień Godnej Pracy

7 października, obchodzimy Światowy Dzień Godnej Pracy – ustanowiony przez Międzynarodową Konfederację Związków Zawodowych w 2008 r., by przypominać o prawie każdego człowieka do bezpiecznej, stabilnej i godnie wynagradzanej pracy.

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych zorganizowała w Wiedniu symboliczne wydarzenie uliczne i spotkanie wysokiego szczebla, podczas których związkowcy z całej Europy apelują do KE o przyjęcie dyrektywy w sprawie jakości miejsc pracy. Związki domagają się, by każde miejsce pracy w UE było bezpieczne, stabilne i sprawiedliwie wynagradzane.

Nie wiesz? Pytaj! Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland
Zastępca Przewodniczącego - Skarbnik
Zastępca Przewodniczącego - Sekretarz
Sprawy finansowe
Porady prawne

- Mirosław Nowak tel. 776 61 05
- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37
- Jakub Słomczyński tel. 776 75 97
- Małgorzata Nęcza tel. 776 88 44
- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 - 15.00

Komisja Emerytów i Rencistów dyżuruje we wtorki i czwartki w godz. 10.00 - 13.00

Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl

Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl

Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

Sport i rekreacja	
CityFit	Well Fitness
Karty sportowe FitProfile	Happy Amper M3 Zabrze
JUMPCity Katowice	JUMPWORLD Katowice
FLYPARK Radlin	Park Wodny i Hala Sportowa Tarnowskie Góry
ESGokart	Termy Chochołowskie
NEPTUN – szkoła pływania	Xbreme Fitness

Zdrowie i uroda	
Skópie Laboratoria Analityczne / Badania	Medicover Katowice
Miscologist Barber Shop	Blink Tattoo
Opiek maXima	Opiek Krawczyk
Galeria Opiekna Skowrony	Pracownia Opiekna
AM Estetic	Ale Pielęgnat Zabrze

Rehabilitacja, masaż relaksacyjny i dietetyka w Mikołowie

Wczasy i wypoczynek	
Wczasy, obozy, kolonie – Sólment Resort Szałki	Lubatur – Ośrodki Wypoczynkowe Diana
Ręgo-Bis Touroperator	Holiday ParkResort
NEPTUN – kolonie i obozy dla dzieci	Osada STARA BAZA
Hotel WROTA KASZUB	Biuro Podróży Altamira
Związkowcał – kolonie	DOMS – SAJONY/RESET w Spale

Turystyka

SOLIDARNOŚĆ

Dla Członków Związku przygotowała szereg benefitów - licznych upustów obejmujących m.in.:

- wstęp do parków rozrywki,
- bilety/kupony do kina, teatru,
- bilety/kupony na koncerty,
- bilety/kupony na basen
 - karty sportowe,
- wejścia do jumptparków, flyparków,
- wstęp na Termy Chochołowskie,
 - gokarty,
 - na badania,
 - do optyków,
 - salon urody,
- wczasy, obozy i hotele,
- kolej wąskotorowa,
- Pętla Szczyrkowska,
 - restauracje

Szczegółowe informacje dostępne są na stronie Zarządu Regionu: www.solidarnosckatowice.pl w zakładce BENEFITY, a także w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6, tel. 61-05

SOLIDARNOŚĆ

LIDER WŚRÓD ZWIĄZKÓW

NSZZ Solidarność to największy Związek Zawodowy w AMP, a liczebność Związku to jego siła, która przekłada się na konkretne efekty.

Solidarność to same korzyści, to pewność i stabilność!

To doświadczeni ludzie wraz ze wsparciem profesjonalnego biura prawnego.

To pomoc w przypadku problemów zawodowych, BHP, a także wsparcie w trudnych sytuacjach życiowych.

Dlatego dołącz do nas, bo RAZEM możemy więcej!

Buduj z nami tę SIŁĘ i bądź jej częścią!

MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina. HELIOS

Kupony, których cena wynosi 12 zł można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria oraz w Sosnowcu.

Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet.

Kupony są do nabycia przez Członków Solidarności w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów.

Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona do 2 sztuk. Kupony są dostępne przez cały miesiąc.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa **SOLIDARNOŚĆ** ArcelorMittal Poland S.A.

- Dąbrowa Górnicza

serdecznie zaprasza Członków Związku do skorzystania z oferty

Strzelnicy w Sosnowcu

CENNIK PAKIETÓW:

Voucher ważny jest 3 miesiące od dnia zakupu!

STANDARD - 85,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 20-strzałów (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

EXPERT - 127,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 32-strzały (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

ELITE - 170,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

MASTER - 212,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 10-strzałów (45), 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

SHOOTER - 255,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 12-strzałów(357/45/9), 10-strzałów (45) 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

OPERATOR - 340,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
20-strzałów (22k), 80-strzałów (9x19), 12-strzałów(357/45/9), 10-strzałów (45) 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

TACTICAL - 425,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
20-strzałów (22k), 100-strzałów (9x19), 12-strzałów(357/45/9), 16-strzałów (45) 6-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

STRZELNICA W SOSNOWCU

41-219 Sosnowiec
ul. Braci Mieroszewskich 126b

Dystrybucja voucherów odbywa się „na zamówienie”
- zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić gotówką równowartość zamówionego voucheru
w sekretariacie Związku
budynek DAMM 4, pok. nr 7, tel. 61-05.

STRZELNICA



WOLNY Związkowice

str. 6

„Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. posiada w sprzedaży bilety do dąbrowskiego

aquaparku NEMO

Koszt jednorazowego biletu - 10 zł. Ilość sztuk przysługująca jednej osobie jest ograniczona i wynosi 4 szt./miesiąc. Bilety są w ciągłej dystrybucji. Szczegółowe informacje w zakresie benefitów dostępne są w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok nr 7, tel. 61-05.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: UnidruX Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.