Ukazuje się od 15 września 1980 roku

ISSN 1505-6724

WOLNY Związkowiec

Pismo Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Solidarność

Nr 19/2023 (842) HUTA KATOWICE 22 listopada 2023

Sytuacja ArcelorMittal Poland coraz trudniejsza

Zatrzymanie koksowni i realny scenariusz produkcji jednym piecem

Istnieje bardzo duże ryzyko czasowego wyłączenia Wielkiego Pieca nr 3 w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A., a decyzje zapadną lada dzień. Pracodawca, w związku ze zbyt małą ilością zamówień planuje również postoje poszczególnych linii produkcyjnych.
Już zapadła natomiast decyzja o zatrzymaniu krakowskiej koksowni.

O trudnej sytuacji w AMP, pomimo że na produkcji na razie pracownicy tego nie odczuwają - mówi się już od jakiegoś czasu. Przyczyn tego stanu rzeczy jest kilka, ale do najważniejszych należy stagnacja na rynku, brak zamówień i niekorzystne ceny wyrobu, które nie zawsze pokrywają koszty produkcji.

Więcej str. 3

Po interwencji organizacji związkowych

W HK Woda będzie ponowne wartościowanie stanowisk pracy

W spółce HK Woda przeprowadzone zostanie ponowne wartościowanie stanowisk pracy, na bazie którego pracodawca wprowadzi stawki referencyjne. Dotychczasowe działania w tym zakresie spotkały się z mocną krytyką strony związkowej. Załoga wraz z wynagrodzeniem za listopad br. otrzyma dodatkowy bonus wynikający z porozumienia płacowego, a pracodawca rozważy możliwość zasilenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dodatkowymi środkami.
W HK Woda w 2022 r. pracodawca jednostronnie - z dyrektorami i kierownictwem oddziałów przeprowadził wartościowanie stanowisk pracy. Czynności te odbyły się bez udziału funkcjonujących w spółce organizacji związkowych, które otrzymały dopiero informację finalną.

Więcej str. 3

Solidarność na Święta dla Członków i Ich dzieci

Paczka mikołajkowa i upominek bożonarodzeniowy od Związku

300 zł z tytułu upominku świątecznego otrzymają uprawnieni Członkowie Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza. Równowartość powyższej kwoty zdeponowana zostanie na kartach płatniczych Edenred, które otrzymają Członkowie NSZZ „Solidarność". Należy pamiętać, aby przed pierwszym użyciem kartę aktywować i nadać jej numer PIN. Ponadto dzieci Członków NSZZ „Solidarność" otrzymają paczki Mikołajkowe o wartości przeszło 120 zł.
Paczki Mikołajkowe dla dzieci Członków dąbrowskiej Solidarności wydawane będą od 30 listopada 2023 r. Paczki przysługiwać będą dzieciom urodzonym w terminie po 31 grudnia 2007 r. do dnia 31 października 2023 r. i będą wydawane do dnia 31 stycznia 2024 r. Warunkiem otrzymania paczki Mikołajkowej dla dzieci jest opłacona składka członkowska za m-c październik 2023 r. oraz dostarczony do Związku do dnia 15 listopada 2023 r. akt urodzenia dziecka.

Więcej str. 4

Dodatkowe pieniądze dla pracowników AMP

Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. otrzymają dodatkowe świadczenie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na Święta Bożego Narodzenia, którego wysokość uzależniona jest od dochodu w rodzinie.
Wraz z wynagrodzeniem za listopad wypłacona zostanie także nagroda wynikająca z porozumienia płacowego w wysokości 250 zł.
Na dzień dzisiejszy pracodawca nie był w stanie podać jeszcze, czy zostanie naliczona nagroda EBITDA

Więcej str. 2

W Consensusie będzie karp i nagroda świąteczna

Świadczenie pieniężne ze środków ZFŚS, po dwa karpie oraz nagrodę motywacyjną otrzymają uprawnieni pracownicy spółki Consensus na Święta Bożego Narodzenia w 2023 r. Pracodawca negatywnie odniósł się natomiast do wniosku Solidarności o zasilenie funduszu socjalnego dodatkowymi środkami finansowymi.
Ze względu na utrzymujący się na niskim poziomie wynik finansowy firmy Consensus oraz biorąc pod uwagę okres, który co roku jest finansowo ciężkim dla spółki pracodawca - w odpowiedzi na wystąpienie NSZZ Solidarność poinformował, że nie jest możliwe wygospodarowanie jakichkolwiek dodatkowych funduszy, w tym na dodatkowe zasilenie ZFŚS dla pracowników Consensusu.

Więcej str. 2

Dodatkowe świadczenie w AM BCOE

Pracownicy ArcelorMittal Business Centre of Excelience Poland otrzymają dodatkowe świadczenie socjalne tzw. świadczenie zimowe. Wysokość świadczenia uzależniona jest od osiąganego dochodu na członka rodziny danego pracownika i mieści się w przedziale 1.000 - 1.400 zł.
Komisja Socjalna AMBCOE podjęła decyzję o wysokości tegorocznego tzw. świadczenia zimowego - dodatkowego świadczenia socjalnego.

Więcej str. 2

Zmiana przepisów dla pracujących przy monitorach ekranowych

Pracodawca będzie musiał zapewnić pracownikowi okulary lub szkła kontaktowe - 17 listopada br. weszły w życie nowe przepisy w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.
W ArcelorMittal Poland S.A. procedowana jest zmiana Zarządzenia nr 2/2016 w spr. refundacji okularów korygujących wzrok.

Więcej str. 4

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych zadecydowała

Dodatkowe pieniądze dla pracowników ArcelorMittal Poland

C. d. ze str. 1 Tegoroczne świadczenie świąteczne z ZFŚS dla pracowników AMP jest wyższe ze względu na dodatkowe zasilenie przez pracodawcę funduszu, które zostało dokonane na wiosek organizacji związkowych. Wartość świadczenia uzależniona jest od osiąganego dochodu na członka rodziny i wynosi:

- **1.300 zł** przy dochodzie do 3.500,00 zł;
- **1.020 zł** przy dochodzie od 3.500,01 zł do 6.500,00 zł;
- **800 zł** przy dochodzie od 6.500,01 zł do 8.000,00 zł;
- przy dochodzie powyżej 8.000,00 zł świadczenie nie należy się.

O świadczenie mogą ubiegać się pracownicy pozostający w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku uprawnieni do korzystania z ZFŚS. Wniosek o przyznanie świadczenia poprzez aplikację socjalpartner należy złożyć w terminie od 16 listopada do 22 grudnia 2023 r.

Pracownicy AMP wraz z wynagrodzeniem za listopad otrzymają również wynikającą z podpisanego na 2023 r. gwarantowaną **nagrodę (trzecią jej część) za wkład pracy w funkcjonowanie spółki w 2022 r. w wysokości 250 zł**. Pełna wartość nagrody wynosi 1.000 zł, a poprzednie jej części zostały wypłacone wraz z wynagrodzeniem za marzec - 500 zł oraz z wynagrodzeniem za lipiec - 250 zł.

Uprawnionymi do nagrody są objęci ZUZP pracownicy AMP, którzy przepracowali cały 2022 r. oraz na dzień 1 grudnia br. będą pozostawali w zatrudnieniu. Pracownicy, którzy nie przepracowali pełnych 12 miesięcy 2022 r. otrzymają nagrodę pomniejszoną o 1/12 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc.

Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość nagrody ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

Niestety, do dnia wydania biuletynu pracodawca nie przedstawił informacji co do możliwości wypłaty nagrody za wynik EBITDA. Warunkiem uruchomienia nagrody jest osiągnięcie zakładanego w biznesplanie wyniku za 10 pierwszych miesięcy roku 2023.

Dodatkowy bonus na Boże Narodzenie i Nowy Rok

W Consensusie karp i nagroda świąteczna

C. d. ze str. 1 Jednocześnie pracodawca mając na uwadze argumentację Związku i okoliczności związane z okresem świątecznym, a także bazując na tradycji lat ubiegłych zadeklarował, że zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy naliczony zostanie fundusz motywacyjny pracowników w wysokości 5% EBIT, z którego zostaną wypłacone nagrody motywacyjne dla pracowników w terminie do 10 grudnia 2023 r.

Ponadto każdy z pracowników Consensus Company otrzyma po 2 szt. karpia jako dodatkowe świadczenie z okazji Świąt Bożego Narodzenia.

Pracownicy spółki z okazji Świąt Bożego Narodzenia otrzymają także świadczenie pieniężne z ZFŚS w wysokości uzależnionej od płacy zasadniczej brutto danego pracownika:

- **440 zł** - przy płacy zasadniczej brutto od 3.600 zł do 3.800 zł;
- **420 zł** - przy płacy zasadniczej brutto od 3.801 zł do 4.200 zł;
- **400 zł** - przy płacy zasadniczej brutto powyżej o 4.201 zł.

Nagroda zostanie wypłacona pracownikom zatrudnionym na dzień 15 listopada 2023 r.

Ponadto na wniosek związków zawodowych pracownikom pracującym w Święta Bożego Narodzenia i Nowy Rok, a dokładnie: 24 grudnia 2023 r. od godz. 6.00 do 27 grudnia 2023 r. do godz. 6.00 i 30 grudnia 2023 r. od godz. 14.00 do 2 stycznia 2024 r. do godz. 6.00 za każde przepracowane 8 godzin niezależnie od jednostki organizacyjnej wypłacona zostanie nagroda motywacyjna w kwocie 150 zł brutto.

28 listopada to ostateczny termin składania wniosków

Dodatkowe świadczenie w AM BCOE

C.d. ze str. 1 Wartość świadczenia uzależniona jest od osiąganego dochodu na członka rodziny i wynosi:

- **1.400 zł** przy dochodzie do 2.000 zł;
- **1.300 zł** przy dochodzie od 2.001 zł do 3.000 zł;
- **1.200 zł** przy dochodzie od 3.001 zł do 4.000 zł;
- **1.100 zł** przy dochodzie od 4.001 zł do 5.000 zł;
- **1.000 zł** przy dochodzie powyżej 5.001 zł.

Funkcjonujące w AM BCOE świadczenie zimowe zostanie wypłacone w grudniu - wraz z wypłatą za listopad br.

O świadczenie może ubiegać się pracownik zatrudniony na umowę o pracę na dzień 6 listopada br. z zatwierdzoną informacją o dochodach. Warunkiem otrzymania świadczenia jest złożenie w terminie do 28 listopada br wniosku o przyznanie dodatkowego świadczenia z ZFŚS do koszyka na swoim profilu w kafeterii Sodexo oraz zaakceptowanie zamówienia z koszyka - bez tego wniosek zostanie odrzucony.

W odpowiedzi na wystąpienie strony społecznej w zakresie zasilenia konta ZFŚS dodatkowymi środkami pracodawca wyjaśnił, iż świadczenie zimowe zostało zwiększone w porównaniu do zeszłorocznego, a stan środków ZFŚS w pełni zabezpiecza ustaloną kwotę.

Pracodawca zwrócił również uwagę, iż w okresie obowiązywania stanu pandemii wywołanej Covid 19 nie skorzystał z zapisów tzw. tarczy antykryzysowej w zakresie ZFSS i w każdym roku dokonywał zwiększenia odpisu podstawowego o 10%.

Wniosek o porozumienie i akcja protestacyjna w krakowskim ZKK

Największe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. wystąpiły 22 listopada br. do Prezesa Zarządu o zawarcie porozumienia w sprawie „Zasad postępowania w stosunku do pracowników Zakładu Koksownia Oddział Kraków AMP S.A., w którym zaistniało ryzyko ograniczenia produkcji". W związku z wyłączeniem baterii koksowniczych podjęły również decyzję o rozpoczęciu akcji protestacyjnej.

Wystąpienie organizacji związkowych to pokłosie przedstawionej decyzji Zarządu AMP S.A. o wyłączeniu Koksowni w Krakowie „na gorąco". W odczuciu strony społecznej decyzja ta stanowi kolejny przykład - po części surowcowej - ograniczania zdolności produkcyjnych krakowskiego Oddziału AMP.

Związki Zawodowe działające w spółce nie akceptują takich działań. Za konieczne jednak uznają w pierwszej kolejności zabezpieczenie bytu pracowników, dlatego też w swoim wystąpieniu zaproponowały podpisanie porozumienia w sprawie „Zasad postępowania w stosunku do pracowników Zakładu Koksownia Oddział Kraków AMP S.A., w którym zaistniało ryzyko ograniczenia produkcji", jednocześnie przesyłając jego projekt.

Jednocześnie organizacje związkowe podjęły decyzję o rozpoczęciu akcji protestacyjnej mającej trwać do czasu pełnego przywrócenia pracy krakowskiej Koksowni. Akcja ta rozpocznie się od oflagowania siedzib związkowych oraz Zakładu Koksownia.

Strona związkowa zdecydowała także o przekazaniu informacji w sprawie protestu oraz sytuacji hutników pracujących w ArcelorMittal Poland S.A. do zainteresowanych polityków, parlamentarzystów oraz radnych miasta Krakowa, a także lokalnej prasy.

Związkowcy w wystąpieniu podkreślili, że oczekują zabezpieczenia wyłączonych „na gorąco" baterii koksowniczych, a w konsekwencji pełnego uruchomienia krakowskiej Koksowni.

Posiedzenie Międzyzakładowej Komisji w listopadzie

Posiedzenie Międzyzakładowej Komisji MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza odbędzie się w środę 29 listopada 2023 r. o godz. 8.00 w budynku związkowym DAMM 4 - sala nr 119.

Przypominamy, że obecność Członków MK na posiedzeniu jest obowiązkowa.

Sytuacja ArcelorMittal Poland coraz trudniejsza

Zatrzymanie koksowni i realny scenariusz produkcji jednym piecem

C. d. ze str. 1 Problemy mają nie tylko zakłady hutnicze w Polsce, ale i w całej Europie. W ramach grupy AM zatrzymane zostały piece m.in. w Luksemburgu, niemieckim Hamburgu, we Francji - w Dunkierce (Grande-Synthe) oraz w Fos Sur Mer, a także hiszpańskim Gijon.

Duże problemy mają także zakłady koksownicze wchodzące w skład AMP, w tym przede wszystkim krakowska koksownia oraz w Zdzieszowicach. W ich przypadku nastąpił paradoks - cena produktu końcowego tj. koksu jest bardzo zbliżona do aktualnej ceny węgla.

W przypadku krakowskiej koksowni pracodawca przekazał informację, iż po analizie wszelkich dostępnych opcji biorąc pod uwagę bardzo trudne uwarunkowania ekonomiczne - od czwartku 22 listopada br. rozpoczyna proces jej wyłączenia „na gorąco".

Jak zapewnił - do końca 2023 r. wszyscy pracownicy koksowni będą potrzebni i będą pracowali. W II etapie natomiast, który przewiduje się do ok. czerwca 2024 r. w koksowni będzie praca dla grupy ok. 100 osób, które będą się zajmować m.in. obsługą i pracami remontowymi związanymi z bieżącym utrzymaniem baterii w należytym stanie, natomiast po tym czasie do utrzymania baterii koksowniczych na gorąco będą potrzebne ok. 54 osoby. Aktualnie w ZKK zatrudnionych jest 229 pracowników.

Pracodawca przewiduje różne rozwiązania dla załogi począwszy od 1 stycznia 2024 r., które w najbliższym czasie mają zostać uzgodnione z organizacjami związkowymi, w tym m.in. alokacje do innej pracy, postoje. Priorytetem natomiast jest utrzymanie pracowników w AMP.

W Dąbrowie Górniczej natomiast od około miesiąca pracodawca sugeruje **możliwość pracy jednym wielkim piecem** i chociaż podczas spotkań ze stroną społeczną przedstawiciel AMP podkreśla, że decyzja jeszcze nie zapadła - wszystko wskazuje, że jeszcze w grudniu 2023 r. wielki piec nr 3 zostanie wyłączony. Wyłączenie to ma mieć charakter czasowy - zgodnie z analizami rynku na okres I kwartału 2024 r. Pracodawca wskazuje, że ponowne uruchomienie pieca nastąpiłoby najpóźniej z początkiem II kwartału przyszłego roku.

W tym czasie produkcja prowadzona będzie wyremontowanym w tym roku wielkim piecem nr 2.

W AMP **planowane są również postoje linii produkcyjnych** - już od 18 do 27 listopada br. zatrzymana zostanie praca walcówki w Sosnowcu, następny postój planowany jest tam również od 15 grudnia. A pamiętać należy, iż w związku ze zmniejszoną wielkością zamówień od 1 października 2023 r. w sosnowieckiej walcowni walcówki zmieniony został system pracy z 4BOP na trzyzmianowy.

Postoje planowane są także w dąbrowskim oddziale AMP - w Walcowni Średniej od 20 grudnia oraz w Walcowni Dużej od 24 grudnia.

Zarówno w sosnowieckim jak i w dąbrowskim oddziale postoje mają potrwać do końca roku.

Należy mieć na uwadze, że terminy planowanych postojów są wstępne i mogą ulec zmianie, tym bardziej, iż zarząd stara się pozyskać zamówienia produkcyjne.

W związku z powyższym **Solidarność podjęła działania mające na celu ochronę miejsc pracy i wynagrodzeń pracowniczych, a także utrzymanie produkcji na dwóch wielkich piecach**.

Działania te prowadzone są zarówno na szczeblu spółki (również jej zarządu) jak i przy przy współudziale Przewodniczącego Zarządu Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności i Szefa Krajowej Sekcji Hutnictwa.

Przewodniczący NSZZ „Solidarność" stawiając za cel utrzymanie pracy dwóch wielkich pieców podkreślił, że w AMP są dobrzy fachowcy, którzy byliby w stanie utrzymać aktualny poziom produkcji przy użyciu dwóch wielkich pieców na obniżonych parametrach.

Niestety, zarząd naszej firmy powołując się na przeprowadzone analizy i przy założeniu, że nie pojawią się nowe zamówienia jest zdania, iż będzie konieczność czasowego wyłączenia jednego z pieców - WP3 jeszcze w tym roku. Podejmując jednak kwestie społeczne potwierdził, że widzi potrzebę utrzymania aktualnego stanu zatrudnienia i załogi będącej w gotowości do uruchomienia WP3 gdy tylko pojawią się symptomy ożywienia rynku.

Biorąc pod uwagę sytuację Solidarność widzi potrzebę zawarcia specjalnego porozumienia na okoliczność czasowego wyłączenia pracy WP3 dającego przede wszystkim ochronę załogi - miejsc pracy, wysokości wynagrodzeń. Korzyści z utrzymania dobrej, doświadczonej załogi są obopólne gdyż do uruchomienia WP3 po kilkumiesięcznym postoju pieca ze względu na specyfikę pracy potrzebni będą fachowcy, których nie da się z dnia na dzień pozyskać z rynku.

Związek wysuwa również obawy, by nie powtórzył się scenariusz wyłączenia części surowcowej z 2020 r. z krakowskiego oddziału AMP. Zarząd AMP jednak zapewnia, że obecna sytuacja firmy jest nieporównywalna i nie ma mowy o trwałym wyłączeniu pieca nr 3 w Dąbrowie Górniczej.

Ponadto firma w Polsce planuje ogromne inwestycje dotyczące transformacji technologicznej, które nie są zagrożone ani przełożone w czasie, a środki na te inwestycje są w dużej mierze zabezpieczone. Do 2028 r. mają zostać uruchomione dwa piece elektryczne.

Po interwencji organizacji związkowych

W HK Woda będzie ponowne wartościowanie stanowisk pracy

C. d. ze str. 1 Jak się okazało, wynik przeprowadzonego wartościowania wzbudził wiele kontrowersji zarówno wśród załogi, jaki i jej przedstawicieli - związków zawodowych. Podczas podjętej interwencji organizacje związkowe odniosły się i do sposobu przeprowadzania akcji wartościowania stanowisk pracy i do jego rzetelności - poszczególnym grupom pracowników bez ich zgody przypisane zostały czynności nie wynikające z zakresu obowiązków, wymagające dodatkowych uprawnień i zwiększające ich kwalifikacje.

Ostatecznie uzgodniono, iż przedstawiciele HK Woda ponownie ustalą zakres zadań na stanowiskach pracowniczych przy udziale strony związkowej, które w terminie do 15 grudnia zostaną przekazane do ArcelorMittal Poland S.A. Na bazie powyższych danych - przy wsparciu AMP przeprowadzone zostanie wartościowanie oraz mapowanie stanowisk pracy w celu ustalenia stawek referencyjnych w HK Woda. Proces ten ma się zakończyć do 31 marca 2024 r.

Do 20 grudnia natomiast pracownicy mają ustalić plan wykorzystania urlopów na 2024 r. z uwzględnieniem urlopów zaległych. Planowaniu nie podlegają 4 dni, które mogą być wykorzystane jako urlop na żądanie.

Organizacje związkowe działające w HK Woda wystąpiły do pracodawcy o zasilenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dodatkowymi środkami, które mogłyby zostać przeznaczone na dodatkową nagrodę z okazji Świąt Bożego Narodzenia.

Niezależnie od decyzji pracodawcy - w ramach realizacji porozumienia płacowego na 2023 r. załoga otrzyma wraz z wynagrodzeniem za listopad br. **nagrodę świąteczno-noworoczną w wysokości 500 zł/pracownika**.

W związku z faktem, iż nie są jeszcze znane wyniki spółki za 10 miesięcy 2023 r. - nie ma jeszcze decyzji co do wypłaty nagrody za wynik EBITDA.

Uprawnionymi do nagrody są pracownicy wynagradzani wyłącznie na podstawie załącznika nr 2 do ZUZP, którzy pozostają w zatrudnieniu w dniu 1 grudnia 2023 roku i posiadający staż pracy w spółce minimum 1 rok.

Przez pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres którego przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Natomiast przez staż pracy w spółce - należy rozumieć okresy zatrudnienia w HK Woda oraz okresy zatrudnienia u innych pracodawców branży hutniczej w których tzw. „Karta Hutnika" była wypłacana, co najmniej w dniu rozwiązania umowy o pracę, a także okresy zatrudnienia u pracodawców, którzy przejęli i realizowali zadania w oparciu o infrastrukturę techniczno-produkcyjną HK Woda, przy czym zaliczeniu do stażu podlegają wszystkie okresy wykonywania pracy na rzecz spółki.

Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymają nagrodę w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę. Pracownik posiadający więcej niż jedną umowę o pracę w zakładzie otrzyma nagrodę tylko z tytułu jednej umowy o pracę, w korzystniejszej wysokości.

Zarządzenie w spr. refundacji okularów korekcyjnych

Zmiana przepisów dla pracujących przy monitorach ekranowych

C. d. ze str. 1 Weszło w życie Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 18 października 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe. Od 17 listopada br. jeżeli w wyniku badań profilaktycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej lekarz zaleci korektę narządu wzroku podczas pracy - pracodawca ma obowiązek zapewnienia pracownikom albo okularów, albo szkieł kontaktowych korygujących wzrok.
Obowiązujące do tej pory przepisy bezpośrednio wskazywały na obowiązek zapewnienia przez pracodawcę okularów korekcyjnych. Nowe rozporządzenia rozszerza ten obowiązek dodając nową opcję - szkieł kontaktowych.
W związku z wprowadzoną zmianą w AMP procedowana jest zmiana Zarządzenia nr 2/2016 Dyrektora Generalnego w sprawie refundacji okularów korygujących wzrok dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach z monitorami ekranowymi dostosowująca przepisy wewnątrzzakładowe do obowiązujących.
Przypominamy, iż w AMP do refundacji zakupu okularów (a od 17 listopada również szkieł kontaktowych) w wysokości do 450 zł brutto uprawnieni są pracownicy, którzy użytkują w czasie pracy monitory ekranowe przez min. połowę dobowego wymiaru czasu pracy - 4h oraz posiadają stosowne zaświadczenie od lekarza profilaktycznej opieki zdrowotnej o potrzebie używania okularów. O refundację zakupu okularów należy złożyć stosowny wniosek poprzez MyHRPortal wraz z w/w zaświadczeniem oraz wystawioną przez sprzedawcę fakturą VAT (lub rachunkiem). Refundacja dokonywana jest w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc, w którym wniosek zostanie po rozpatrzony.
Zwrot kosztów zakupu okularów przysługuje pracownikowi nie częściej niż raz na pięć lat, chyba że wystąpi potrzeba zmiany mocy okularów.
W załączniku do Rozporządzenia wymieniono także minimalne wymagania BHP i ergonomii, jakie powinny spełniać stanowiska pracy wyposażone w monitory ekranowe, w tym m.in. zapewnienie na wniosek pracownika podnóżka, stacjonarnego monitora ekranowego lub podstawki zapewniającej ustawienie ekranu tak, aby jego górna krawędź znajdowała się na wysokości oczu pracownika oraz dodatkowej klawiatury i myszy. Sprecyzowane zostały wymagania dotyczące m.in. monitorów, konstrukcji stołów, krzeseł czy oświetlenia.
Na dostosowanie przepisów pracodawca ma okres pół roku (licząc od 17 listopada br.).

Zawalił się dach w hali zlewania żużla

W poniedziałek, 20 listopada 2023 r. w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. zawaliła się część dachu hali zlewania żużla. Na szczęście nie ma poszkodowanych w zdarzeniu.
Stan dachu hali zlewania żużla budził wątpliwości już od dłuższego czasu, niejednokrotnie przedstawiciele solidarności zwracali uwagę na zły stan techniczny budynku.
Jak poinformował już po zdarzeniu pracodawca - hala ta była wyłączona z eksploatacji, a na przyszły tydzień były zaplanowane prace związane z jej naprawą. Uszkodzenia wynikały głównie z naruszenia czwartego słupa.
W poniedziałek jednak część dachu pomiędzy drugim i czwartym słupem zarwała się.
Cała hala zlewania żużlu ze względów bezpieczeństwa została czasowo wyłączona z eksploatacji, a żużel - by nie zagrażać piecom, które aktualnie pracują naprzemiennie - zbierany jest w miejscach awaryjnych.
Pracodawca zamierza powołać grupę konstruktorów celem przeprowadzenia analizy pod kątem udostępnienia pozostałej części hali do użytku oraz ewentualnej odbudowy dachu.

Solidarność na Święta dla Członków i Ich dzieci

Paczka mikołajkowa i upominek bożonarodzeniowy od Związku

C. d. ze str. 1 Dąbrowska Solidarność podjęła decyzję o wydaniu Członkom Związku kart płatniczych Edenred, które zostaną zasilone kwotą wynikającą z Uchwały Międzyzakładowej Komisji ws. upominku świątecznego - 300 zł.
Wydawane będą nowe karty, gdyż ważność dotychczasowych upływa 31 grudnia 2023 r., dlatego też należy pamiętać, czy na dotychczasowej karcie nie zostały niewykorzystane środki, gdyż po tej dacie one bezpowrotnie przepadną.
Zgodnie z Uchwałą Międzyzakładowej Komisji Warunkiem otrzymania upominku - zgodnie z zapisami Uchwały - jest opłacona składka członkowska za m-c październik 2023 r.
Karta Edenred będzie dystrybuowana wśród Członków Związku przez Przewodniczących poszczególnych Komisji Zakładowych/Spółek. Poszczególne karty mają indywidualny numer i są przypisane do poszczególnych Członków NSZZ „Solidarność". Aktualnie są puste. **Ich zasilenie nastąpi do 10 grudnia br**.
Wraz z kartą w zaklejonej kopercie Członkowie Związku otrzymają instrukcję uruchomienia karty wraz z kodem aktywacyjnym, który będzie potrzebny do nadania karcie numeru PIN. Przed pierwszym użyciem należy aktywować kartę i nadać jej własny 4-ro cyfrowy numer PIN. Aktywacja karty wraz z nadaniem numeru PIN może być dokonana poprzez:

- stronę internetową: należy zarejestrować kartę na stronie myedenred.pl
- telefonicznie dzwoniąc pod nr tel. 22 481 39 08 (numer umieszczony jest na rewersie karty) i wybierając 2. Dalej należy postępować zgodnie z instrukcją.

Pełny Regulamin użytkowania karty znajduje się na stronie myedenred.pl w zakładce „Moje Karty".
Karty Edenred są akceptowane na całym świecie z możliwością płatności w terminalu płatniczym, zbliżeniowo poprzez płatności mobilne, w internecie. Użytkownik karty nie ponosi żadnych opłat za dokonane transakcje bezgotówkowe.
Karty Edenred dają wolność płatności bez ograniczeń nominałem, jak to ma miejsce w przypadku bonów.
Użytkownicy kart Edenred mogą płacić szybko i wygodnie telefonem z Google Pay ™ lub Apple Pay. Wystarczy zabrać ze sobą telefon na zakupy i podczas dokonywania płatności zbliżyć go do terminala.
Ponadto Członkowie naszego Związku będą mogli dokonać wypłaty znajdujących się na karcie środków za pomocą bankomatu, jednak należy pamiętać, że w tym przypadku pobierana jest przez Edenred prowizja w wysokości 3,5% wypłacanej sumy, nie mniej niż 5 zł.
Członkowie Solidarności będą mieli dostęp do prostych narzędzi online (myedenred.pl) i bezpłatnej aplikacji Myedenred mobilnej umożliwiających:

- sprawdzenie salda, historii transakcji oraz informacji o doładowaniu karty,
- aktywację karty, nadanie, zmiana PIN-u oraz możliwość przypomnienia PIN-u,
- zastrzeżenie karty w przypadku zgubienia lub kradzieży oraz złożenie wniosku o duplikat,
- dodanie karty do usług Google Pay/Apple Pay,
- dostęp do zniżek w strefie okazji.

Posiadacze kart Edenred muszą pamiętać, że:

- nie wolno dokonywać transakcji nieaktywnymi kartami;
- nie można dokonywać żadnych zmian na kartach, gdyż może to skutkować odmową przyjęcia karty;
- punkty handlowo-usługowe mają prawo odmówić przyjęcia kart uszkodzonych;
- kartą można dokonywać płatności tylko do wysokości limitu doładowania karty (w przypadku transakcji przekraczającej wartość środków na karcie należy różnicę dopłacić z własnych środków);
- karta posiada termin ważności wydrukowany na awersie karty, po upływie którego nie można nią dokonywać transakcji. W przypadku niewykorzystania środków będących na karcie do daty upływu jej ważności - środki te przepadają.

Wydawane przez dąbrowską Solidarność karty Edenred mają ważność do końca marca 2027 r., dlatego prosimy o ich zachowanie także po wyczerpaniu znajdujących się na kartach środków - Solidarność w przyszłości będzie dokonywać dodatkowych zasileń karty.
W przypadku wystąpienia jakichkolwiek problemów czy niezgodności - prosimy o kontakt z sekretariatem Związku - tel. 61-05.

IPN to rzetelna, merytoryczna i roztropna instytucja

Solidarność sprzeciwia się likwidacji IPN i przywróceniu przywilejów emerytalnych esbekom

Na posiedzeniu w Spale 15 listopada br., Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" przyjęła dwa stanowiska, w których sprzeciwiła się likwidacji Instytutu Pamięci Narodowej oraz przywróceniu przywilejów emerytalnych esbekom.

W pierwszym stanowisku, członkowie Komisji Krajowej napisali, że powstanie z inicjatywy NSZZ „Solidarność" IPN „jest jednym z najważniejszych osiągnięć wolnej i suwerennej Polski w zakresie przywracania prawdziwej historii najnowszej, budowania świadomości społeczeństwa czym był PRL i funkcjonujący w jego strukturach aparat represji oraz narzędzie do oczyszczania życia publicznego z tajnych współpracowników tego reżimu".

Jako przykład podali Andrzeja Malinowskiego, prezydenta Pracodawców RP, któremu prezydent Andrzej Duda odebrał niedawno dwa odznaczenia państwowe.

W ocenie związkowców, „IPN wbrew krytyce z końca lat 90-tych nie stał się narzędziem walki politycznej i politycznego linczu. Wręcz przeciwnie. IPN przez blisko ćwierćwiecze swojej działalności udowodnił, że jest instytucją rzetelną, merytoryczną i roztropną, a jego decyzje, opinie i wnioski mają gruntowną podstawę naukową i procesową. Dowodem tego jest ogromny dorobek wydawniczy, dokumentacyjny i procesowy. Szczególnym przykładem potwierdzającym wyjątkowość tej działalności, są prowadzone w ostatnich latach prace ekshumacyjne ofiar komunistycznego terroru z lat 40 i 50 ubiegłego wieku" – wskazano w stanowisku.

– *Polska nie może sobie pozwolić na niszczenie tego dorobku i pozbawianie przyszłych pokoleń narzędzia przywracania prawdy w życiu publicznym jakim jest Instytut Pamięci Narodowej* – podkreśliła Komisja Krajowa NSZZ „S".

W drugim stanowisku Komisja Krajowa wyraziła „stanowczy sprzeciw wobec planów przywrócenia uprawnień emerytalnych z lat PRL dla byłych funkcjonariuszy Służby Bezpieczeństwa, które są jednym z punktów umowy koalicyjnej KO, Polski 2050, PSL i Nowej Lewicy".

– *NSZZ „Solidarność", który wywalczył Polsce niepodległość przypomina, że funkcjonariusze PRL-owskich służb, w tym ci siejący terror i dopuszczający się zbrodni na narodzie polskim, nie zostali pozbawieni uprawnień emerytalnych, a jedynie przywilejów przyznanych przez komunistyczny reżim. Odebranie tych przywilejów było aktem sprawiedliwości przede wszystkim wobec ofiar tych ludzi, jak również wobec całego społeczeństwa, które uczciwie pracując takich dodatków nie otrzymywało* – podkreślono.

Związkowcy zwrócili się również do tych posłów, którzy należą lub należeli kiedyś do „Solidarności", przestrzegając ich, że głosowanie za przywróceniem przywilejów emerytalnych funkcjonariuszom komunistycznego reżimu „byłoby jednoznaczne z odebraniem sobie prawa do powoływania się na etos Solidarności w swoim życiorysie".

Źródło: www.solidarnosc.org.pl

Wybrano Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S"

W środę, 15 listopada odbyło się w Spale posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność" X kadencji. Jednym z najważniejszych punktów obrad był wybór członków Prezydium.

Po 13 latach działalności jako wiceprzewodniczący Związku z Prezydium odeszli: Tadeusz Majchrowicz odpowiedzialny za struktury terenowe, Henryk Nakonieczny odpowiedzialny za dialog społeczny i negocjacje, Ewa Zydorek sekretarz Komisji Krajowej i Bogdan Kubiak odpowiedzialny za struktury branżowe.

Podczas posiedzenia KK wyłoniono nowy skład Prezydium. Przewodniczący „S" Piotr Duda wniósł o poparcie czterech kandydatów do nowego Prezydium: Grzegorza Adamowicza na funkcję zastępcy przewodniczącego KK, Macieja Kłosińskiego na funkcję zastępcy przewodniczącego KK, Bartłomieja Mickiewicza na funkcję zastępcy przewodniczącego KK oraz Jerzego Jaworskiego – obecnego Skarbnika Komisji Krajowej na dotychczas pełnioną funkcję. Podkreślił jednocześnie, że – *Te osoby, które zaproponowałem to ludzie, którym ufam, są mi bardzo bliskie i które chcą „na maxa" pracować* .

Przewodniczący „S" zapowiedział także, że szczegółowy podział kompetencji pomiędzy członków Prezydium zostanie ustalony w późniejszym terminie.

W tajnym głosowaniu, członkowie Komisji Krajowej poparli w/w kandydatury zatwierdzając skład Prezydium Komisji Krajowej na kadencję związkową 2023-2028.

W tym roku niedziela handlowa 10 grudnia zamiast 24 grudnia

Wigilia, która w tym roku przypada w niedzielę 24 grudnia, ma być objęta zakazem handlu – o takiej propozycji poinformowała we wtorek Kancelaria Prezesa Rady Ministrów. Handel będzie mógł się natomiast odbywać w niedzielę 10 grudnia br. do godz. 14.

Rząd proponuje, aby Wigilia, która w tym roku przypada w niedzielę, 24 grudnia, była dniem objętym zakazem handlu. Rozwiązanie to jest uzasadnione szczególnym czasem, jakim jest Boże Narodzenie oraz spotkaniami rodzinnymi Polaków. Jednocześnie tzw. niedziela handlowa ustanowiona zostanie 10 grudnia – poinformowała w komunikacie po posiedzeniu rządu Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.

Jak dodano, niedziela 24 grudnia 2023 r. „będzie dniem objętym zakazem handlu, wykonywania czynności związanych z handlem, powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania pracy w handlu oraz wykonywania czynności związanych z handlem". „Rozwiązanie to wynika z faktu, że w 2023 r. jedna z dwóch niedziel handlowych, które poprzedzają pierwszy dzień Bożego Narodzenia, przypada 24 grudnia, tj. w Wigilię" – wskazano.

Solidarność apeluje do marszałka ws. emerytur stażowych

15 listopada Komisja Krajowa NSZZ „S" przyjęła apel w sprawie projektu ustawy o emeryturach stażowych.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" zwróciła się z apelem do marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej Szymona Hołowni o pilne przeprowadzenie pierwszego czytania obywatelskiego projektu ustawy o emeryturach stażowych. *„Projekt, pod którym NSZZ „Solidarność" zebrał kilkaset tysięcy podpisów, miał już swoje pierwsze czytanie 14 grudnia 2021 roku, czyli w poprzedniej kadencji i głosowały za jego dalszym procedowaniem niemal wszystkie opcje polityczne. Niestety od tego czasu akt ten zalega w sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny, a prace nad nim zostały zamrożone"* – wskazała Komisja Krajowa.

Związkowcy przypomnieli, że ustawodawcze wnioski obywatelskie muszą być kontynuowane, dlatego też *„mając na względzie podnoszone przez wszystkie opcje – w tym Pańską – deklaracje wprowadzenia tzw. emerytur stażowych, apelujemy o pilne przeprowadzenie ponownego pierwszego czytania i rozpoczęcie prac nad wprowadzeniem tego rozwiązania"* – zaapelowała KK NSZZ „Solidarność".

Apel w sprawie emerytur stażowych Przewodniczący poprzedził listem, w którym przypomniał, że projekt obywatelski należy jak najszybciej wyjąć z sejmowej zamrażarki i rozpocząć jego procedowanie od początku.

Źródło: www.solidarnosc.org.pl

Nie wiesz? Pytaj! *Interwencje*

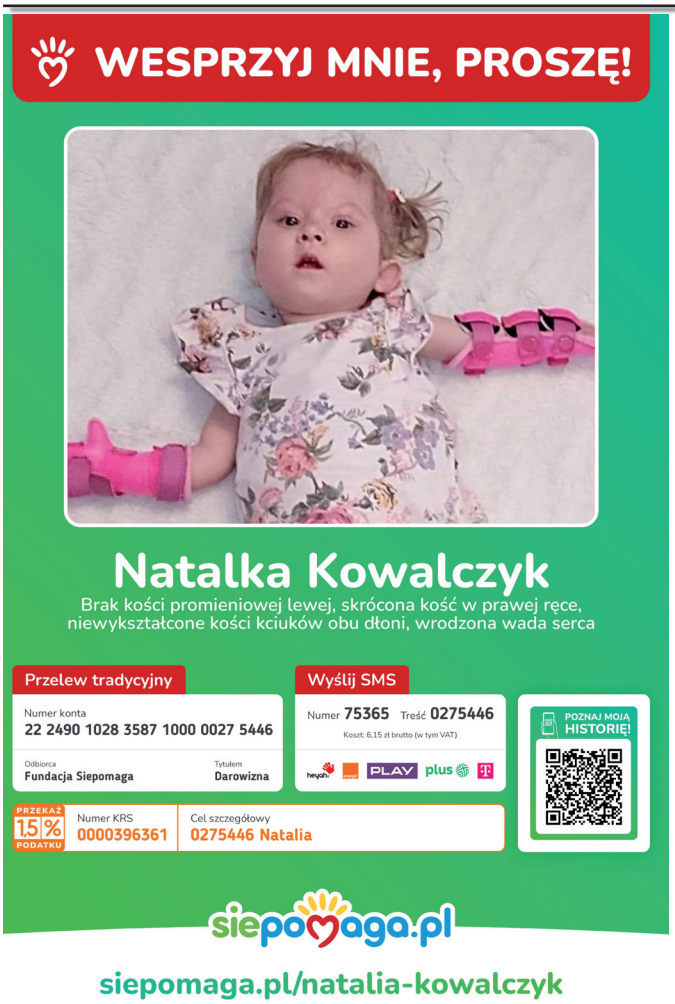
Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland	- Mirosław Nowak tel. 776 61 05
Zastępca Przewodniczącego - Skarbnik	- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37
Zastępca Przewodniczącego - Sekretarz	- Jakub Słomczyński tel. 776 75 97
Sprawy finansowe	- Małgorzata Nędza tel. 776 88 44
Porady prawne	- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 11:00 - 15:00
Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl
Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl
Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

TO SIĘ OPŁACA!

WEJDŹ NA STRONĘ SOLIDARNOSCKATOWICE.PL/BENEFITY I SPRAWDŹ OFERTY DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU



MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza w ramach benefitów oferuje:

Twin Pigs - sprzedaż na sezon 2024 - Członkowie Związku mogą zakupić vouchery w cenie z sezonu 2023! do końca roku 29.12.2023 r. - bilet normalny- 52,00 zł; ulgowy do 100cm- 15 zł

Ogród Świateł „Piękna i Bestia" w Śląskim Wesołym Miasteczku Legendia - Członkowie Związku mogą zakupić vouchery w cenie: voucher od poniedziałku do czwartku w cenie 30 zł; voucher od piątku do niedzieli w cenie 35 zł (voucher umożliwia również wejście w pozostałe dni tygodnia).

LEGENDIA Bilet Sezonowy zima i lato - Członkowie Związku mogą zakupić voucher do wykorzystania w sezonie zimowym oraz letnim. Cena vouchera – 200,00 zł. Voucher upoważnia m.in. do: wstępu na wystawę Garden of Lights Piękna i Bestia zimą każdego dnia jej otwarcia, wstępu do Jamy Bazyliszka w godzinach jej otwarcia w sezonie zimowym bez dopłat, stałego rabatu -15% w gastronomii oraz sklepach z pamiątkami przy każdym zakupie zimą, wiosną i latem, udziału w wydarzeniach i eventach otwartych, takich jak Legendia at Night, Urodziny Legendii, Dzień Dziecka bez dodatkowych opłat, darmowego parkowania na parkingu głównym Legendii zimą i latem.

MOZ NSZZ „Solidarność" AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina.

Kupony, których **cena wynosi 12 zł** można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria oraz w Sosnowcu.

HELIOS

Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet.

Kupony są do nabycia przez Członków Solidarności w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów.

Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona do 2 sztuk. Kupony są dostępne przez cały miesiąc.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: Unidrux Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.