

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

Solidarność

Nr 14/2023 (837) HUTA KATOWICE 30 sierpnia 2023

To jeden z wielu sukcesów Solidarności Emerytury pomostowe po nowemu od 1 stycznia 2024 r.

16 sierpnia Prezydent RP podpisał Ustawę o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw z dnia 28 lipca 2023 r. (tzw. ustawę zmieniającą) wprowadzającą sprawiedliwość w stosunku do ludzi, którzy podjęli pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych, szczególnego obciążenia fizycznego lub psychofizycznego po dniu 1 stycznia 1999 r. Likwidacji bowiem uległ warunek powodujący, że emerytura pomostowa była świadczeniem wygasającym, a osoby zatrudnione w w/w warunkach po 31 grudnia 1998 r. - nigdy by go nie otrzymali. To ważna zmiana dla naszych pracowników - hutników, a o jej dokonanie szczególnie walczył Związek Solidarność! Zmiany wejdą w życie od 1 stycznia 2024 r.

Jeden z pierwszych głosów o konieczności zmiany zapisów w zakresie uprawnień do emerytury pomostowej wyszedł i wielokrotnie powielany był z naszej organizacji - dąbrowskiej Solidarności. Za dużą niesprawiedliwość nasza organizacja uważała wygasający charakter świadczenia tym bardziej, że wielu pracowników huty pracuje w warunkach, które upoważniają - przy spełnieniu pozostałych wymagań - do wcześniejszego zakończenia pracy zawodowej. *Więcej str. 3*

Porozumienia zagwarantowały jednolity związek 43 rocznica podpisania Porozumienia Dąbrowskiego

Serdecznie zapraszamy na uroczyste obchody 43 rocznicy podpisania Porozumienia Dąbrowskiego i powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, które odbędą się 11 września 2023 r. W ramach uroczystości dokonany zostanie akt nadania nazwy ulicy Porozumienia Dąbrowskiego 1980 dotychczasowej ulicy Katowickiej. *Więcej str. 3*



Trudna sytuacja rynkowa i przestoje produkcyjne Nie będzie dodatkowej nagrody dla pracowników AMP

Pracodawca nie znajduje podstaw do rozpoczęcia rozmów nt. uruchomienia w 2023 r. nagrody wyrównawczo-inflacyjnej. W odpowiedzi na wystąpienie największych organizacji związkowych w zakresie wypłaty pracownikom ArcelorMittal Poland S.A., dodatkowej nagrody przedstawiciele spółki podali powody negatywnej decyzji.

Niestety, pracodawca nie przychylił się do wniosku strony społecznej o wypłacenie pracownikom AMP dodatkowej nagrody jeszcze w 2023 r. *Więcej str. 2*

Nagroda wyrównawcza we wrześniu 2023 r.

Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2023 r. otrzymają II część nagrody wyrównawczej wynikającej z porozumienia płacowego zawartego między pracodawcą a organizacjami związkowymi na 2023 r. w wysokości 350 zł. *Więcej str. 2*



Dyżury lekarskie w dąbrowskim oddziale AMP nadal funkcjonują

Dyżury lekarskie, wynikające z zapisów „starego” Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. nadal funkcjonują. Oznacza to, że w razie potrzeby pracownicy spółki otrzymają niezbędną pomoc medyczną na miejscu.

Dyżury lekarskie były zagwarantowane zapisami poprzednio obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Co prawda tamten dokument już nie obowiązuje, jednak decyzją stron temat ten uregulowany został w Porozumieniu z dnia 5 maja 2021 r. zawartym na okoliczność podpisania nowego ZUZP dla pracowników AMP (tzw. porozumienie okołoukładowe). *Więcej str. 2*

Matko, pomóż nam zło dobrem zwyciężyć

41 Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę odbędzie się w terminie 16 - 17 września 2023 r. MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. organizuje wyjazd na uroczystości w niedzielę, 17 września br.

Tegoroczna pielgrzymka odbędzie się pod hasłem „Matko, pomóż nam zło dobrem zwyciężyć”. *Więcej str. 4*



Realizacja porozumienia płacowego na 2023 r. Nagroda wyrównawcza we wrześniu 2023 r.

C. d. ze str. 1 Uzgodniona między stronami porozumienia płacowego na 2023 r. nagroda wyrównawcza w sumie wynosi 700 zł na pracownika. Pierwsza jej część wypłacona została wraz z wynagrodzeniem za maj br. Teraz - z wynagrodzeniem za sierpień załoga otrzyma kolejne 350 zł.

Uprawnionymi do nagrody wyrównawczej są pracownicy AMP objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, którzy w dniu 1 września 2023 r. będą pozostawali w zatrudnieniu. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość nagrody ustalona zostanie proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w jego umowie o pracę.

Nagrody mają być niepomniejszane z tytułu przebywania pracowników na zwolnieniu chorobowym, z tytułu opieki nad chorym członkiem rodziny, chorym lub zdrowym dzieckiem.

To wynika z porozumienia okołoukładowego Dyżury lekarskie w dąbrowskim oddziale AMP nadal funkcjonują

C. d. ze str. 1 § 57 starego ZUZP stanowił, że pracodawca jest obowiązany zapewniać w czasie pracy zakładu dyżury lekarskie, przez które rozumie się pozostawanie w dyspozycji pracodawcy w czasie pracy zakładu lekarza lub lekarzy, którzy w każdej chwili mogą udzielić niezbędnej pomocy lekarskiej lub zdecydować o udzieleniu koniecznej pomocy przez wyspecjalizowane jednostki służby zdrowia. Obowiązek ten może być spełniony poprzez zawarcie przez pracodawcę stosownej umowy z właściwymi jednostkami pogotowia ratunkowego lub specjalistycznymi jednostkami służby zdrowia.

Ponadto pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom sprawnie funkcjonujący system pierwszej pomocy w razie wypadku oraz środki do udzielania pierwszej pomocy.

Czas zużyty przez pracownika w godzinach pracy na korzystanie z pomocy doraźnej w zakładowym punkcie sanitarnym wlicza się do czasu pracy, z wyjątkiem wizyt u lekarzy spowodowanych nagłym zachorowaniem lub leczeniem.

Obowiązek ten został wypełniony przez pracodawcę poprzez zawarcie stosownej umowy ze spółką Prinn.

Zgodnie z porozumieniem okołoukładowym - realizacja § 57 starego ZUZP ma być zapewniona w lokalizacji Dąbrowa Górnicza i tak też się dzieje. W razie potrzeby pracownik ma zapewnioną opiekę lekarską w budynku NZOZ - wejście od strony pogotowia ratunkowego. Pracownik powinien okazać przepustkę oraz zgłosić, iż wizyta realizowana będzie w ramach kontraktu z AMP.

Trudna sytuacja rynkowa i przestoje produkcyjne Nie będzie dodatkowej nagrody dla pracowników AMP

C. d. ze str. 1 Pracodawca podejmując decyzję o nieprzystąpieniu do rozmów nt. dodatkowej nagrody stwierdził, że sytuacja rynkowa w Polsce charakteryzuje się szybko spadającą inflacją (w czerwcu w odniesieniu do grudnia 2022 r. spadek o 5,7%), a w opinii ekspertów ekonomicznych, przedstawicieli rządu i Narodowego Banku Polskiego - w kolejnych miesiącach spodziewane jest jej dalsze hamowanie.

Pracodawca uważa, że wynegocjowane na 2023 r. porozumienie płacowe zapewni utrzymanie realnego poziomu płac oraz rynkową konkurencyjność pracowniczych wynagrodzeń, bowiem porównując wielkość wzrostu średniej płacy w AMP w I kwartale 2023 r. (11,7%) do wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w I kwartale 2023 r. (7,8) - wzrost ten był o wiele wyższy. Pracodawca podkreślił nawet, że podpisane porozumienie płacowe na 2023 r. zapewniło pracownikom najwyższy w historii spółki wzrost wynagrodzeń.

Kolejny wzrost płacy minimalnej w 2023 r. nie ma dla AMP znaczenia, gdyż - jak wyjaśnił pracodawca - nie stanowi ona i nigdy nie stanowiła punktu odniesienia ze względu na fakt, że płace w AMP są znacznie wyższe, a ich wzrost jest i musi pozostać powiązany z sytuacją gospodarczą, w jakiej spółka funkcjonuje w powiązaniu do wyników produkcyjnych i finansowych.

Odpowiedź na wystąpienie strony związkowej zwraca również uwagę, że ostatni okres i najbliższe miesiące są i będą dla AMP z gospodarczego i ekonomicznego punktu widzenia bardzo trudne m.in. ze względu na niestabilną sytuację na rynku wyrobów stalowych, niskie ceny oraz zmniejszoną produkcję wynikającą z remontu wielkiego pieca nr 2 oraz wcześniejszego postoju wielkiego pieca nr 3, postoju krakowskiej linii ocynkowania i braku ciągłej pracy pozostałych instalacji produkcyjnych. Jednak - co podkreślił pracodawca - mimo tej sytuacji AMP wypełnia wszystkie postanowienia zawartych na ten rok uzgodnień płacowych.

Zniżka dla emerytów na przejazdy pociągami

Komisja NSZZ „Solidarność” Emerytów i Rencistów zaprasza swoich członków po odbiór kart nadających 37% ulgę na przejazdy pociągami w klasie 2.

Szczegółowe informacje można uzyskać pod nr tel. 503 067 339 oraz w Komisji EIR podczas dyżurów we wtorki i czwartki w godzinach 10.00 - 13.00.

Karty Edenred tracą ważność!

Karty Edenred, na które Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza wypłaca Członkom Związku okolicznościowe świadczenia z końcem 2023 r. tracą swoją ważność. W związku z powyższym przypominamy Członkom Solidarności, by do 31 grudnia br. wykorzystały wszystkie środki, jakie na karcie się znajdują.



Zapraszamy NA ŚLIZGAWKĘ

Stadion Zimowy
ArcelorMittal Park
w Sosnowcu

Dla pracowników ArcelorMittal Poland i osób towarzyszących (maksymalnie 4 osoby) **wejście bezpłatne**

FREE
dostępne terminy: 4, 11, 18, 25 września
dostępne godziny: 9-12, 17-20

Ważne informacje dodatkowe:
• Maksymalnie 150 osób na kartę lodowiska na godzinę, w przypadku przekroczenia limitu osób, wejście nie będzie możliwe.
• Przed wejściem na teren Stadionu Zimowego konieczne jest posiadanie obywatelskiej przepustki ArcelorMittal.
• Dostęp do lot 13 mogą korzystać ze Stadionu Zimowego wyłącznie pod opieką rodziców lub opiekunów.
• Zostać się może w rekonesansach i kioskach ochronnych.
Tylko własny sprzęt w obiekcie brzo wypożyczalni
Konieczne zgłoszenie się z Regulaminem Stadionu Zimowego

To jeden z wielu sukcesów Solidarności

Emerytury pomostowe po nowemu od 1 stycznia 2024 r.

C. d. ze str. 1 Emerytura pomostowa jest świadczeniem bardzo korzystnym dla pracownika gdyż umożliwia - przy spełnieniu koniecznych warunków do zakończenia pracy zawodowej znacznie wcześniej niż emerytura w powszechnym wieku emerytalnym. Obecne przepisy ustawy o emeryturach pomostowych pozwalają skorzystać z wcześniejszej emerytury pracownikowi, spełniającemu łącznie następujące warunki:

- urodził się po 31 grudnia 1948 r.;
- wykonywał prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przez co najmniej 15 lat;
- osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
- ma staż ubezpieczeniowy (okresy składkowe i nieskładkowe) ustalony na zasadach określonych w art. 5-9 i art. 11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
- przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze, które zostały określone w ustawie o emeryturach pomostowych (przepisy stosowane od 1 stycznia 2009 r., z ustawy o emeryturach pomostowych) lub w ustawie emerytalnej (przepisy stosowane przed 1 stycznia 2009 r. z ustawy emerytalnej);
- po 31 grudnia 2008 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (z ustawy o emeryturach pomostowych).

Prawo do emerytury pomostowej przysługuje również osobie, która nie wykonywała po 31 grudnia 2008 r. pracy w szczególnych warunkach/o szczególnym charakterze, jeżeli na dzień 1 stycznia 2009 r. miała wymagany okres 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (wymienionej w załącznikach do ustawy o emeryturach pomostowych) oraz spełniła pozostałe warunki przyznania świadczenia.

Solidarność od lat walczyła, by wygasający charakter emerytur pomostowych został zmieniony podkreślając, że data zatrudnienia nie może być czynni-



Mirosław Nowak - Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza:

Przekładając mające wejść w życie od 1 stycznia 2024 r. zmiany w zakresie nadawania uprawnień do emerytur pomostowych bezpośrednio na nasz zakład pracy jesteśmy przekonani, że została przywrócona sprawiedliwość i równość załogi wg. przepisów tej ustawy. W naszej firmie są pracownicy, którzy wypracowali nawet więcej niż 15 lat w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze tak jak np. pracownicy Stalowni, Wielkich Pieców czy Walcowni i pracując w tych samych warunkach co ich koledzy - nie mogliby skorzystać z wcześniejszego zakończenia pracy zawodowej.

Według dotychczasowych zapisów to nie szkodliwość środowiska pracy ani względy medyczne a data przyjęcia do pracy decydowała o wcześniejszym zakończeniu aktywności zawodowej co było ewidentną dyskryminacją osób, które pracę w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze zaczęły wykonywać po 1 stycznia 1999 r.

Jestem przekonany, że w naszej hucie z wprowadzonych zmian ustawowych skorzysta duża grupa pracowników, co jest ewidentnie dużym sukcesem naszego Związku Zawodowego Solidarność!

Porozumienia zagwarantowały jednolity związek

43 rocznica podpisania Porozumienia Dąbrowskiego

C. d. ze str. 1 Podpisane 11 września 1980 r. w Dąbrowie Górniczej porozumienie nie tylko potwierdzało zawarte wcześniej uzgodnienia w ramach porozumień w Gdańsku w zakresie tworzenia Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Solidarność, ale zagwarantowało utworzenie jednego ogólnopolskiego ruchu związkowego pod wspólnym kierownictwem w całej Polsce. Sygnatariuszami porozumienia ze strony Międzyzakładowego Komitetu Robotniczego reprezentującego komitety robotnicze zakładów i instytucji byli: Przewodniczący MKR - Andrzej Ropłochoński, I Wiceprzewodniczący - Jacek Jagiełka, II Wiceprzewodniczący - Bogdan Borkowski, Sekretarz Zarządu - Kazimierz Świtoń, a także Członkowie Zarządu: Aleksander Karpierz, Zbigniew Kupisiewicz, Wiesław Tatko.

Ze strony Komisji Rządowej porozumienie podpisali: Przewodniczący Komisji Rządowej - Minister Hutnictwa - Franciszek Kaim, Minister Rolnictwa Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Hutnictwa Naczelny Dyrektor ZHŻiSt. - Kazimierz Sąda, Naczelny Dyrektor Kombinatu Metalurg. „Huta Katowice” - Zbigniew Szałajda, Naczelny Dyrektor Kombinatu Huta im. Lenina - Eugeniusz Pustówka, Przewodniczący ZG ZZII - Antoni Seta, Generalny Dyrektor Zjednoczenia Metali Nieżelaznych - Franciszek Grzesiak.

W negocjowaniu porozumienia, w charakterze doradców, udział wzięli: Wiesław Chrusanowski, Stefan Kurowski, Janusz Krzyżewski, Zbigniew Bogusławski.

W efekcie uzgodnień strona rządowa gwarantowała również

kiem decydującym o możliwości z jego skorzystania.

I to się właśnie udało. Od 1 stycznia 2024 r. nie będzie już obowiązywał warunek wykonywania przed 1 stycznia 1999 r. prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze co pozwoli młodszym pracownikom - po spełnieniu pozostałych wymaganych warunków - uzyskać prawo do świadczenia.

Wysokość najniższej emerytury pomostowej jest równa kwocie najniższej emerytury i od 1 marca 2023 r. wynosi 1.588,44 zł., a jej indywidualna wartość zależy od środków zgromadzonych ze składek oraz kapitału początkowego.

Według przewidywań ZUS liczba osób, które nabejdą uprawnienia do przejścia na emeryturę pomostową po uchyleniu wygasającego warunku, wyniesie: w 2024 r. - 7,3 tys., w 2029 r. - 4,0 tys., w 2033 r. - 4,8 tys.

m.in.: dostęp do mediów, zwolnienie z obowiązku pracy osób pełniących funkcje związkowe z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, udostępnienie pomieszczeń przez dyrekcje zakładów pracy lub władze terenowe z przeznaczeniem na działalność

związkową, możliwość współdecydowania o sprawach pracowniczych i socjalnych, możliwość otwarcia rachunków bankowych oraz gwarancję uczestnictwa strony związkowej w pracach nad nowymi ustawami: Kodeksem pracy, o związkach zawodowych i o samorządzie robotniczym. Ustalono, że dokumenty konieczne do dopełnienia formalności - statuty, składy władz i wnioski o przyznanie lokali - będą przedstawiane wojewodom właściwym dla miejsca działania. Strona rządowa zobowiązywała się ponadto do zapewnienia bezpieczeństwa wszystkim strajkującym, członkom komitetów strajkowych i robotniczych oraz ich rodzinom, a także osobom wspomagającym komitety robotnicze.

Program tegorocznych obchodów przedstawia się następująco:

9.30 - uroczysta Msza Św. w Sanktuarium Św. Antoniego z Padwy w Dąbrowie Górniczej, ul. Kościelna 20;

11.30 - uroczystości nadania nazwy ulicy Porozumienia Dąbrowskiego 1980 (dawna ulica Katowicka) - Dąbrowa Górnicza, skrzyżowanie z ul. 11 Listopada - przy tzw. starym Realu;

12.30 - uroczystości na terenie ArcelorMittal Poland S.A. (Huty Katowice) - złożenie kwiatów pod pamiątkowym Krzyżem znajdującym się za bramą główną huty oraz obchody pod Pomnikiem Porozumienia Dąbrowskiego.

Po uroczystościach Solidarność serdecznie zaprasza na poczęstunek do budynku dyrekcyjnego ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza, al. J. Piłsudskiego 92.

Wystąpienie o podwyżki płac

na 2024 r. w Alkacie

W poniedziałek, 28 sierpnia br. Solidarność wystąpiła do zarządu Alkat o podwyższenie płac zasadniczych dla załogi spółki w 2024 r., a także o wypłacenie rocznej nagrody za wkład pracy w funkcjonowanie spółki w 2023 r. oraz nagrody za wyniki EBITDA. Pod wnioskiem podpisał się również funkcjonujący w Alkacie MZZ Hutnik.

Organizacje związkowe zawnioskowały o podniesienie płac zasadniczych pracowników spółki Alkat w 2024 r. średnio o wartość 20% miesięcznego wynagrodzenia w Alkat Sp. z o. o. z III kwartału 2023 r., metodą uzgodnioną przez strony.

Ponadto strona społeczna oczekuje wypłaty nagrody rocznej za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2023 r. w wysokości 3.000 zł dla każdego pracownika, który był zatrudniony w firmie w 2023 r. oraz wypłaty nagrody za wynik EBITDA w wysokości 1.500 zł dla każdego uprawnionego pracownika. Związki we wniosku zastrzegły jednocześnie, że wysokość obu nagród może być zwiększona w przypadku osiągnięcia lepszego od zakładanego wyniku EBITDA, a szczegółowe zasady i terminy wypłaty nagród mają zostać ustalone w porozumieniu płacowym.

W uzasadnieniu wystąpienia przedstawiciele załogi powołali się na dobre wyniki, jakie spółka osiąga dzięki zaangażowaniu jej załogi, bardzo duży wzrost kosztów utrzymania rodzin pracowniczych i spadku wartości realnej wynagrodzeń. Wysokość płac nie bez znaczenia jest też przy obecnym rynku pracy - mało atrakcyjna płaca przekłada się na postrzeganie Spółki jako mało atrakcyjnego pracodawcy.

Szereg interwencji na rzecz poprawy BHP Społeczna Inspekcja Pracy w AMP w I półroczu 2023 r.

Społeczna Inspekcja Pracy w ArcelorMittal Poland S.A. od 2023 r. pracuje pod przewodnictwem Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy - Mariusza Pietruszki. Nadzór nad SIP sprawują organizacje związkowe, a szczególnie wkład pracy w jej funkcjonowanie ma nasz Związek - Solidarność. I półrocze br. wskazuje na ogrom wykonanej przez SIP pracy na rzecz załogi.

Społeczna Inspekcja Pracy to filar pracy na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w AMP. W naszym oddziale spółki, w Dąbrowie Górniczej na rzecz poprawy BHP pracuje 30 Społecznych Inspektorów Pracy. Aktywnie uczestniczą oni w comiesięcznych Terenowych Komisjach BHP - zgodnie z harmonogramem wyznaczonym przez Dyrektorów poszczególnych zakładów, wiosennych (za które odpowiada strona społeczna) i jesiennych przeglądach warunków pracy, w postępowaniach powypadkowych, ocenie kart HIRA, a także podejmują interwencje w zgłaszanych przez pracowników sprawach. SIP uczestniczą również w dopuszczeniu nowoprzyjmowanych pracowników do pracy. To szeroki zakres obowiązków, jakie Inspektorzy wykonują w naszej spółce.

Obrazem pracy SIP są m.in. wpisy dokonane w książkach uwag i zaleceń. Często inspektorzy rozwiązują szereg spraw za pomocą podejmowanych interwencji bezpośrednio u kierownictwa zakładu. Poniżej przedstawiamy ilość podjętych tematów w poszczególnych komórkach organizacyjnych oddziału AMP w I półroczu 2023 r.

Wydział /Zakład	Książki Uwagi /Zalecenia	Terenowe Komisje BHP	Przeгляд wiosenny BHP 2023	Inne interwencje zgłoszone przez SIP
DWD	71	15	30	79
DWW	5	16	-	-
PPD	56	12	17	50
PSD	14	15	46	11
PED	-	4	6	-
BU	28	1	2	13
BJ	-	4	13	21
Administracja	1	8	42	8
Razem Dąbrowa Górnicza	175	75	156	182

41 Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę

Matko, pomóż nam zło dobrem zwyciężać

C. d. ze str. 1 Organizatorem Pielgrzymki Ludzi Pracy w tym roku jest Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ „Solidarność”. Pełny program przedstawia się następująco:

sobota, 16 września:

- godz. 15.00 - otwarcie Punktu Informacyjnego Pielgrzymki przy Sali Papieskiej;
- godz. 17.00 - złożenie kwiatów pod pomnikiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki;
- godz. 19.00 - Msza św. na szczycie dla pielgrzymów pod przewodnictwem ks. bp Grzegorza Kaszaka, biskupa sosnowieckiego);
- godz. 21.00 - Apel Jasnogórski pod przewodnictwem ks. bp Sławomira Odera, biskupa gliwickiego);
- godz. 21.30 Droga Krzyżowa na wałach;
- godz. 22.30 - 23.00 - indywidualne czuwanie przy obrazie Matki Bożej.

niedziela, 17 września:

- godz. 8.30 - otwarcie Punktu Informacyjnego Pielgrzymki przy Sali Papieskiej;
- godz. 9.30 - emisja filmu o bł. ks. Jerzym Popiełuszcze;
- godz. 10.10 - Różaniec na szczycie;
- godz. 10.30 - przywitanie pielgrzymów przez Przeora Jasnej Góry, wystąpienie Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” - Piotra Dudy;
- godz. 11.00 - Msza św. koncelebrowana na szczycie pod przewodnictwem ks. abp Józefa Kupnego, metropolity wrocławskiego, homilię wygłosi ks. abp Adrian Galbas SAC, metropolita katowicki.

Dąbrowska Solidarność organizuje wyjazd na pielgrzymkę w niedzielę, 17 września o godz. 7.00 spod budynku związkowego. Powrót po zakończeniu Mszy św.

Zapisy oraz szczegółowe informacje pod nr tel. (32) 776 61 05 oraz w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok 6. Serdecznie zapraszamy!

ZFŚS w AMP będzie zasilony dużymi środkami

To dzięki działaniom podjętym przez NSZZ Solidarność jeszcze w tym roku konto Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. zasilą dodatkowe - wysokie środki finansowe. Pracodawca zobowiązany jest dokonać wpłaty na konto funduszu do 30 września br.

Konto ZFŚS zostanie mocno zasilone środkami wynikającymi m. in. z działań podjętych przez Solidarność. Mowa tu o odblokowaniu podstawy naliczania odpisu, który już na okres od 1 lipca br. ustalony będzie na podstawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2021 r. - 5.104,90 zł. (w I półroczu br. podstawą naliczania było drugie półrocze 2019 r. - 4.434,58 zł).

Ponadto po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego - pracodawca zobowiązany jest do dokonania przelewu dodatkowego odpisu na ZFŚS wynikającego z ZUZP. Odpis ten nie funkcjonował w okresie pandemii oraz stanu zagrożenia epidemicznego, gdyż możliwość jego zawieszenia wprowadziła tzw. tarcza antycovidowa.

Summa summarum - do końca września br. na konto ZFŚS AMP wpłynęła pokaźna kwota, która z pewnością będzie stanowiła duże wsparcie dla pracowników.

Była wcześniejsza możliwość zawetowania pakietu Skarga na Fit for 55. Szkoda, że tak późno

Polska zaskarżyła do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej kolejne dwa akty prawne, będące częścią unijnego pakietu Fit for 55 – poinformował resort klimatu. Rząd mógł zawetować zaostrenie unijnej polityki klimatycznej już w 2020 roku. Wówczas jednak z tej możliwości nie skorzystał.

– *Uważamy, że unijne propozycje mogą zagrozić bezpieczeństwu energetycznemu naszego kraju, dlatego zgodnie z wcześniejszymi deklaracjami składamy kolejne skargi* – powiedziała minister klimatu i środowiska Anna Moskwa w komunikacie opublikowanym na stronie internetowej resortu 9 sierpnia.

Pierwsza z dyrektyw zaskarżonych przez rząd dotyczy CBAM, czyli tzw. węglowego cła granicznego. W skrócie mechanizm ten ma polegać na obłożeniu specjalną opłatą towarów wwożonych na teren UE, których produkcja towarzyszą emisje CO₂. Mają nim zostać objęte m. in. wyroby stalowe, cement, nawozy czy aluminium. W teorii CBAM ma chronić europejski przemysł, który jako jedyny na świecie ponosi tak gigantyczne koszty polityki klimatycznej. W praktyce jednak mechanizm może przynieść więcej szkód niż pożytku, chociażby z uwagi na bardzo prawdopodobne retorsje celne ze strony krajów spoza UE.

Powodem, dla którego Polska zdecydowała się zaskarżyć rozporządzenie o CBAM,

jest niewłaściwa – w ocenie rządu – metoda głosowania nad tym aktem prawnym w Radzie Unii Europejskiej. – *Rozporządzenie ustanawia przepisy o charakterze przede wszystkim fiskalnym, to zamiast zwykłej procedury ustawodawczej, zakładającej kwalifikowaną większość w Radzie, powinna być zastosowana specjalna procedura ustawodawcza, w ramach której niezbędne jest uzyskanie w Radzie jednomyslności wszystkich państw członkowskich* – zaznaczyła minister Moskwa.

Wadliwą podstawę prawną wskazano również w drugiej skardze skierowanej do TSUE, która dotyczy reformy tzw. mechanizmu rezerwy stabilności rynkowej w ramach systemu handlu emisjami CO₂ EU ETS. Na podstawie zmienionej dyrektywy do rezerwy stabilności rynkowej trafia dodatkowo 100 mln uprawnień emisyjnych, które są ściągane z ogólnej puli uprawnień. Ograniczenie podaży powoduje dalszy wzrost ceny uprawnień emisyjnych. Zdaniem szefowej resortu klimatu dyrektywa narusza też zasadę solidarności

energetycznej.

Dotychczas Polska zaskarżyła do TSUE również 4 inne akty prawne będące częścią pakietu Fit for 55. – Skargi dotyczą: zakazu rejestracji pojazdów spalinowych po 2035 roku, podwyższenia unijnego celu redukcji emisji gazów cieplarnianych, zmniejszenia liczby bezpłatnych ETS dostępnych na rynku oraz ingerencji w gospodarkę leśną krajów unijnych – czytamy w komunikacie.

Patrząc na dotychczasowe decyzje TSUE, chociażby w sprawie Turowa, trudno być optymistą w kwestii skarg dotyczących Fit for 55. Szkoda, że polski rząd tak późno uświadomił sobie jak szkodliwe dla naszej gospodarki i poziomu życia Polaków jest kolejne zaostrenie unijnej polityki klimatycznej. Tym bardziej że premier Mateusz Morawiecki mógł je skutecznie zablokować już w grudniu 2020 roku podczas szczytu Rady Europejskiej, gdy przywódcy krajów członkowskich podejmowali decyzję dotyczącą podniesienia celu redukcji emisji gazów cieplarnianych do 2030 roku o 55 proc. w stosunku do roku 1990. To wówczas wydano polityczną zgodę na nowy, zaostrzony cel redukcyjny. Bez niej wprowadzenie pakietu Fit for 55 nie byłoby możliwe.

Na szczytach Rady Europejskiej decyzje są podejmowane jednogłośnie, a każde państwo ma prawo weta. Niestety w grudniu 2020 roku premier Mateusz Morawiecki z tego prawa nie skorzystał.

Źródło: solidarnoskatowice.pl

Rzecznik Komisji Krajowej NSZZ Solidarność Wiek emerytalny należy wpisać do Konstytucji

– *System emerytalny to wielopokoleniowa, jedna z najważniejszych umów społecznych, jaka jest zawierana między władzą a obywatelami. Umawiamy się na wiele lat, że będziemy na ten systemłożyć i do tego wieku będziemy pracować, a potem nagle prostą ustawą się to zmienia. Gdyby to było wpisane do Konstytucji, to zmiana wieku emerytalnego musiałaby się odbyć po szerokiej dyskusji, kampanii i przy pełnej akceptacji społeczeństwa* – mówił Marek Lewandowski, rzecznik „S” na antenie Polskiego Radia 24.

W poniedziałek 21 sierpnia gościem Polskiego Radia 24 był Marek Lewandowski, rzecznik Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Tematem rozmowy było pytanie dotyczące podwyższenia wieku emerytalnego, na które Polacy mają odpowiedzieć w październikowym referendum. Zdaniem rzecznika Solidarności takie pytanie jest jak najbardziej zasadne, jeśli w jego konsekwencji woła Polaków zostanie potem wpisana do Konstytucji.

– *Nie chodzi o to, żeby zamurować wiek emerytalny, bo o nim należy rozmawiać i system emerytalny należy reformować. Natomiast nie może być to takie łatwe, jak to zrobił Donald Tusk w 2012 roku, gdy zwykłą ustawą w ciągu czterech miesięcy zmienił jedną z najważniejszych fundamentalnych umów społecznych. Bo przecież tak naprawdę system emerytalny to wielopokoleniowa, jedna z najważniejszych umów społecznych, jaka jest zawierana między władzą a obywatelami. Umawiamy się na wiele lat, że będziemy na ten systemłożyć i do tego wieku będziemy pracować, a potem nagle prostą ustawą się to zmienia. Gdyby to było wpisane do Konstytucji, to zmiana wie-*

ku emerytalnego musiałaby się odbyć po szerokiej dyskusji, kampanii i przy pełnej akceptacji społeczeństwa. Taki mechanizm miałby głęboki sens – ocenił Marek Lewandowski.

– *Powinniśmy się cieszyć z tego, że po raz pierwszy wreszcie przy okazji wyborów takie referendum będzie się odbywało. W naszej ocenie taki mechanizm powinien być wpisany do naszej demokracji na stałe, że przy okazji wyborów – gdy i tak ponosimy jako państwo duże koszty przeprowadzenia wyborów – żeby przy tej okazji pytać się obywateli o różne inne, istotne dla społeczeństwa rzeczy* – wskazał Marek Lewandowski.

Więcej: solidarnosc.org.pl

43 kilometry na 43. rocznicę Porozumienia Jastrzębskiego

Ponad 200 pływaków amatorów uczestniczyło w sztafecie pływackiej w Jastrzębiu-Zdroju. Impreza odbyła się 26 sierpnia na Krytej Pływalni Laguna i była jednym z wydarzeń towarzyszących obchodom 43. rocznicy podpisania Porozumienia Jastrzębskiego. Imprezę wsparł finansowo Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”.

Najmłodszą uczestniczką sztafety była 2,5-letnia dziewczynka, której w „oponce” udało się pokonać 6 długości basenu, czyli 150 metrów. Najstarszy uczestnik miał 84 lata. W sumie na starcie pojawiło się ponad 200 osób. Żeby otrzymać pamiątkowy medal, trzeba było przepłynąć co najmniej 15 długości basenu, co udało się blisko 180 pływakom. Wiele osób pokonało znacznie dłuższy dystans, a dwie panie przepłynęły po 6 km.

Więcej: solidarnoskatowice.pl

Nie wiesz? Pytaj! *Interwencje*

Przewodniczący MOZ NSZZ „S” ArcelorMittal Poland
Zastępca Przewodniczącego - Skarbnik
Zastępca Przewodniczącego - Sekretarz
Sprawy finansowe
Porady prawne

- Mirosław Nowak tel. 776 61 05
- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37
- Jakub Słomczyński tel. 776 75 97
- Małgorzata Nędzka tel. 776 88 44
- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 11:00 - 15:00

Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl

Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl

Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

SOLIDARNOŚĆ

TO SIĘ OPŁACA!

WEJDŹ NA STRONĘ SOLIDARNOSCKATOWICE.PL/BENEFITY I SPRAWDŹ OFERTY DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU

SOLIDARNOŚĆ

to pewność, stabilność
i szereg korzyści.

To doświadczeni ludzie wraz
ze wsparciem profesjonalnego
biura prawnego.

To pomoc w przypadku pro-
blemów zawodowych, BHP,
a także wsparcie w trudnych
sytuacjach życiowych.

**Dlatego dołącz do nas,
bo razem możemy więcej!**

Międz Zakładowa Organizacja Związkowa **NSZZ Solidarność** ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza
serdecznie zaprasza wszystkich Członków Związku do Parku Rozrywki Zatorland



Dystrybucja biletów odbywa się
„na zamówienie”

— zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia
oraz wpłacić równowartość zamówionych biletów w sekretariacie
Związku budynek DAMM 4, pok. nr 6, tel. (32) 776-61-05.
O terminach odbioru zostaną poinformowani osobliście.

Cena biletu – 60,00 zł/os.

17-20 września 2023 r.

Komisja NSZZ „Solidarność” Emerytów i Rencistów zaprasza na wycieczkę:

do Sandomierza

Zakwaterowanie: Dom Turysty Salus

Program wycieczki z przewodnikiem:

17.09.2023 r. – wyjazd o godz. 7.00, zakwaterowanie, obiadokolacja, grill;

18.09.2023 r. – śniadanie, zwiedzanie Sandomierza, obiadokolacja;

19.09.2023 r. – śniadanie, wycieczka objazdowa poza Sandomierzem, obiadokolacja;

20.09.2023 r. – śniadanie, wykwaterowanie, w drodze powrotnej zwiedzanie Szydłowa.

Koszt wycieczki: 790 zł

Informacji udziela: Jan Czerw, tel. 503 067 339 - Komisja NSZZ „Solidarność” EIR -
dyżury wtorki i czwartki w godz. 10.00 - 13.00



MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku bilety do

aquaparku NEMO

Koszt jednorazowego biletu - 9 zł Ilość sztuk przysługująca jednej osobie ograniczona - 4 szt./miesiąc.

Bilety oraz szczegółowe informacje dostępne są w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok nr 7, tel. 61-05.

Ilość biletów jest ograniczona - 4 szt./miesiąc.

MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina.

Kupony, których **cena wynosi 12 zł** można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria oraz w Sosnowcu.

Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet.

Kupony są do nabycia przez Członków Solidarności w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów.

Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona do 2 sztuk. Kupony są dostępne przez cały miesiąc.

WOLNY
Związkowice str. 6

HELIOS

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: UnidruX Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.