

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego
Solidarność

Nr 1/2023 (825) HUTA KATOWICE 10 stycznia 2023

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom ludzi Z Nowym Rokiem nowa wysokość świadczeń dla Członków Solidarność!

Międz Zakładowa Komisja Międz Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza podjęła decyzję o podwyższeniu z dniem 1 stycznia 2023 r. wysokości świadczeń statutowych dla Członków Związku, a także progów dochodowych uprawniających do zapomogi przyznawanej przez Komisję Zapomóg. Stosowna uchwała podjęta została 21 grudnia 2022 r.

W związku z decyzją MK od 1 stycznia 2023 r. w dąbrowskiej Solidarność obowiązują nowe wysokości poszczególnych świadczeń statutowych. *Więcej str. 3*



Wzrost wartości posiłków i nowe oświadczenia pracowników

Od 1 stycznia br. w ArcelorMittal Poland S.A. wzrosła cena posiłków do wartości 18,54 zł netto (20,02 zł brutto). Zgodnie z obowiązującymi przepisami wewnątrzzakładowymi - wzrost wartości posiłku przekłada się na wzrost dopłaty przez pracowników do posiłków regeneracyjnych, która od 1 stycznia br. wynosi 2,17 zł. W związku z powyższym pracownicy chcąc korzystać z posiłków regeneracyjnych zobligowani są do złożenia nowych oświadczeń dotyczących zgody na potrącanie przez pracodawcę odpowiedniej kwoty stanowiącej równowartość 2,17 zł i ilości skonsumowanych w danym miesiącu posiłków. *Więcej str. 2*

Powołanie Komisji Społecznych w AMP na 2023 r.

Zarządzeniem nr 1/2023 Dyrektora Personalnego ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 4 stycznia 2023 r. w spółce powołane zostały na 2023 r. komisje świadczeń społecznych: Główna oraz Terenowe. W komisjach pracować będą również przedstawiciele MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza. *Więcej str. 2*

Hutnicy mają dodatkowy dzień wolny Kalendarz pracy w 2023 r.

250 dni pracujących i 115 dni wolnych mają ogólnie pracownicy w 2023 r. A pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. dni wolnych od pracy mają 116 ze względu na dodatkowe święto gwarantowane zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy - Dzień Hutnika.

Ustawa o dniach wolnych od pracy określa 13 ogólnopolskich dni wolnych od pracy, jednak - w zależności od tego, jak święta te wypadają - pracownicy mają wolne lub nie skorzystają z dodatkowego dnia wolnego. Zgodnie z obowiązującymi przepisami bowiem pracodawca ma obowiązek wyznaczenia dodatkowego dnia wolnego za święto przypadające w sobotę, natomiast gdy wypada ono w niedzielę - nie obniża wymiaru czasu pracy. *Więcej str. 2*

Rok 2023		Dni miesiąca																															ILOŚĆ DNI				
Miesiąc	Dni miesiąca	Dni miesiąca																															ILOŚĆ DNI				
		Dni miesiąca																															I	II	III	IV	Norma
Styczeń	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	21
Luty	28	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	22	21	21	20	20			
Marzec	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	23
Kwiecień	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	22	19	
Maj	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	23	20
Czerwiec	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	23	21	
Lipiec	31	Dni miesiąca																															ILOŚĆ DNI				
		Dni miesiąca																															I	II	III	IV	Norma
Styczeń	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	21
Luty	28	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	22	21	21	20	20			
Marzec	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	23
Kwiecień	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	22	19	
Maj	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	23	20
Czerwiec	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	23	21	
Lipiec	31	Dni miesiąca																															ILOŚĆ DNI				
		Dni miesiąca																															I	II	III	IV	Norma
Styczeń	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	21
Luty	28	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	22	21	21	20	20			
Marzec	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	23
Kwiecień	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	22	19	
Maj	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	23	20
Czerwiec	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	23	21	
Lipiec	31	Dni miesiąca																															ILOŚĆ DNI				
		Dni miesiąca																															I	II	III	IV	Norma
Styczeń	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	21
Luty	28	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	22	21	21	20	20			
Marzec	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	23
Kwiecień	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	22	19	
Maj	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	23	20
Czerwiec	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	23	21	
Lipiec	31	Dni miesiąca																															ILOŚĆ DNI				
		Dni miesiąca																															I	II	III	IV	Norma
Styczeń	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	21
Luty	28	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	22	21	21	20	20			
Marzec	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	23
Kwiecień	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	22	19	
Maj	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	23	20
Czerwiec	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	23	21	
Lipiec	31	Dni miesiąca																															ILOŚĆ DNI				
		Dni miesiąca																															I	II	III	IV	Norma
Styczeń	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	21
Luty	28	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	22	21	21	20	20			
Marzec	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	23
Kwiecień	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	22	19	
Maj	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	23	20
Czerwiec	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	22	22	23	21	
Lipiec	31	Dni miesiąca																															ILOŚĆ DNI				
		Dni miesiąca																															I	II	III	IV	Norma
Styczeń	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	23	23	23	24	21
Luty	28	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																			

Hutnicy mają dodatkowy dzień wolny

Kalendarz pracy w 2023 r.

C. d. ze str. 1 W 2023 r. święta wypadają w następujące dni:

- **1 stycznia (niedziela)** - Nowy Rok, Świętej Bożej Rodzicielki;
- **6 stycznia (piątek)** - Trzech Króli;
- **9 kwietnia (niedziela)** - Wielkanoc;
- **10 kwietnia (poniedziałek)** - Poniedziałek Wielkanocny;
- **1 maja (poniedziałek)** - Święto Pracy;
- **3 maja (środa)** - Święto Konstytucji 3 Maja;
- **28 maja (niedziela)** - Zesłanie Ducha Świętego (Zielone Świątki);
- **8 czerwca (czwartek)** - Boże Ciało;
- **15 sierpnia (wtorek)** - Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny, Wojska Polskiego;
- **1 listopada (środa)** - Wszystkich Świętych;
- **11 listopada (sobota)** - Święto Niepodległości;
- **25 grudnia (poniedziałek)** - Boże Narodzenie;
- **26 grudnia (wtorek)** - drugi dzień Bożego Narodzenia.

Dodatkowym dniem wolnym wyznaczonym przez pracodawcę za święto przypadające w sobotę - za 11 listopada 2023 r. jest poniedziałek 20 listopada 2023 r.

Ponadto pracownicy AMP mają dodatkowy dzień wolny od pracy gwarantowany zapisami ZUZP - obchodzony **4 maja Dzień Hutnika**. W 2023 r. wypada on w czwartek.

Przypominamy, że powyżej wymienione dni wolne - w przypadku pracowników zatrudnionych w 4BOP pomniejszają wymiar czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym - art. 147 KP stanowi, iż w każdym systemie czasu pracy, jeżeli przewiduje on rozkład czasu pracy obejmujący pracę w niedziele i święta, pracownikom zapewnia się łączną liczbę dni wolnych od pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym odpowiadającą co najmniej liczbie niedziel, świąt oraz dni wolnych od pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy przypadających w tym okresie.

Bez zgody na potrącenie - blokada karty na posiłki

Wzrost wartości posiłków

i nowe oświadczenia pracowników

C. d. ze str. 1 W związku ze wzrostem w AMP od nowego roku wartości posiłków do kwoty 18,54 zł netto (20,02 zł brutto), pracownicy zainteresowani konsumpcją posiłków regeneracyjnych powinni w terminie do 26 stycznia br. złożyć nowe oświadczenie upoważniające pracodawcę do potrącenia z ich wynagrodzenia wartości odpowiadającej podwyższonej kwocie - 2,17 zł razy ilość pobranych posiłków. Ważne przy tym jest, by składane do działu HR oświadczenie (do skrzynki znajdującej się przy wejściu do budynku kadr) było oryginałem. Oświadczenie można również przekazać za pomocą zakładów - pocztą wewnętrzną. Karty posiłkowe osób, które nie złożą nowego oświadczenia w wyznaczonym terminie od 1 lutego br. zostaną zablokowane. W takim przypadku możliwość korzystania z posiłków regeneracyjnych będzie wyłącznie za pełną odpłatnością w kasach spółek żywieniowych, a w przypadku złożenia oświadczenia po 26 stycznia lub w trakcie kolejnego miesiąca - nie później niż do 26 dnia danego miesiąca - karta zostanie odblokowana z pierwszym dniem kolejnego miesiąca.

Zasady wydawania posiłków profilaktycznych pozostają bez zmian.

Pracodawca wydał stosowne zarządzenie

Powołanie Komisji Socjalnych na 2023 r.

C. d. ze str. 1 **Główna Komisja Świadczeń Socjalnych** w 2023 r. funkcjonować będzie w składzie: Przewodniczący - Jadwiga Radowiecka, Zastępca Przewodniczącego - Joanna Mularczyk, Członkowie (i ich stali zastępcy): **Mirosław Nowak (z ramienia dąbrowskiej „S”)** i **z-ca Robert Dębiec**, Beata Suder (z-ca: Czesław Bujak), Jerzy Łąka (z-ca: Marek Żelichowski), Mariusz Janus (z-ca: Adam Wdowiak), Janusz Mitura (z-ca: Adam Wdowiak), Jacek Szpicki (z-ca: Piotr Dylewski), Halina Giemza (z-ca: Iwona Smalarz), Marek Karoń, Henryk Śliwa (z-ca: Edward Zięba), Sebastian Zimmer (z-ca: Przemysław Mróz), Krzysztof Mitera (z-ca: Henryk Tyka), Zbigniew Nowak (z-ca: Mirosław Kurzawa), Wojciech Krawczyk (z-ca: Rafał Szewczyk), Adam Lemoch (z-ca: Marek Siwak), Krzysztof Szewczyk (z-ca: Maria Bujakowska), Dariusz Atlas.

Śląsko-Dąbrowska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych w 2023 r. funkcjonować będzie w składzie: Przewodniczący - Jadwiga Radowiecka, Zastępca Przewodniczącego - Joanna Mularczyk, Członkowie (i ich stali zastępcy): **Mirosław Nowak (z ramienia dąbrowskiej „S”)** i **z-ca Robert Dębiec**, Dariusz Kaczmarek (z-ca: Jan Walczak), Zbigniew Maligłowska (z-ca: Ryszard Zuba), Andrzej Uglorz (z-ca: Romuald Niedbał), Mariusz Janus (z-ca: Janusz Mitura), Paweł Jasiński (z-ca: Piotr Dylewski), Robert Duliński (z-ca: Piotr Dylewski), Jacek Szpicki (z-ca: Piotr Dylewski), Halina Giemza (z-ca: Iwona Smalarz), Marek Karoń, Henryk Śliwa (z-ca: Edward Zięba), Krzysztof Mitera (z-ca: Henryk Tyka), Zbigniew Nowak (z-ca: Mirosław Kurzawa), Wojciech Krawczyk (z-ca: Rafał Szewczyk), Sebastian Zimmer (z-ca: Przemysław Mróz).

Zadania Komisji określone zostały w Regulaminie ZFSS na 2023 r. Komisje mają obowiązek przygotować i na bieżąco realizować plan wydatków, monitorować stan środków i wydatków funduszu. Komisje będą pracować w oparciu o przyjęte przez siebie regulaminy oraz harmonogram posiedzeń.

3 stycznia 2023 r. nastąpił rozruch Wielkiego Pieca nr 3

3 stycznia br. nastąpił proces ponownego uruchamiania Wielkiego Pieca nr 3 w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. To dobra wiadomość i realizacja wcześniejszych deklaracji Zarządu spółki, tym bardziej, iż lada chwila do planowanego remontu zatrzymany zostanie Wielki Piec nr 2.

Pomimo dalszej niepewności pod kątem zapotrzebowania rynku na wyroby hutnicze pracodawca podjął decyzję o wznowieniu pracy Wielkiego Pieca nr 3. Procedura rozruchu rozpoczęta została 3 stycznia ok godz. 22.00 przez Dyrektora Zarządzającego Oddziału Surowcowego AMP. Według wcześniejszych zapowiedzi czas potrzebny na osiągnięcie stabilnej pracy pieca wynosi ok. 4 tygodni.

Przez okres kilku tygodni planowana jest produkcja na dwóch piecach celem odbudowania zapasów.

Przypominamy, iż z końcem lutego 2023 r. ma się rozpocząć wygaszanie WP nr 2, który ma zostać wyremontowany. Planowo ponowne uruchomienie WP2 ma nastąpić ok. czerwca br.

Docelowo pracodawca nie zamierza pomniejszać mocy produkcyjnych w polskich zakładach - zgodnie z deklaracjami od II połowy 2023 r. roku mają na stałe funkcjonować dwa piece.

Możliwość płatności kartą

w Solidarności

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom Członków MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza - Związek wprowadził możliwość płatności (np. przy nabywaniu biletów, karnetów) za pomocą karty bankomatowej.

Terminal płatniczy, dzięki któremu można realizować w Związku płatności kartą został zainstalowany 8 grudnia br.



Posiedzenie

Międzyzakładowej Komisji w styczniu

Informujemy Członków Międzyzakładowej Komisji MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza, iż kolejne posiedzenie MK odbędzie się 18 stycznia 2023 r. o godz. 8.00 w budynku związkowym DAMM 4, sala 119 (I piętro).

Przypominamy, iż obecność Członków Międzyzakładowej Komisji na posiedzeniu jest obowiązkowa.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom ludzi Z Nowym Rokiem nowa wysokość świadczeń dla Członków Solidarności!

ŚWIADCZENIA DLA CZŁONKÓW SOLIDARNOŚCI

C. d. ze str. 1 Członkowi MOZ NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza przysługują następujące świadczenia:

- **zapomoga z tytułu długotrwałej choroby** (od 21 dnia choroby, potwierdzonej przez Wydział/Zakład na podstawie zwolnienia lekarskiego lub decyzji ZUS o przyznaniu świadczenia rehabilitacyjnego) w wysokości **200,00 zł**. Zapomoga przysługuje jeden raz w roku kalendarzowym. W przypadku choroby występującej na przełomie dwóch lat świadczenie przysługuje za rok, w którym choroba trwała dłużej, a gdy choroba trwała równie długo w obu latach – świadczenie przysługuje za rok poprzedni, a jeżeli świadczenie było wypłacone w roku poprzednim – za rok następny, jeżeli choroba trwała min. 21 dni w roku następnym. Wymagany staż związkowy – co najmniej 6 miesięcy;
- **zasiłek z tytułu urodzenia lub adopcji dziecka w wysokości:**
 - **350,00 zł** przy stażu związkowym wynoszącym od 6 miesięcy do 1 roku;
 - **1.100,00 zł** przy stażu związkowym wnoszącym więcej niż 1 rok;
- **zapomoga z tytułu zgonu członka rodziny** (współmałżonka, rodziców i teściów, dziecka na utrzymaniu, osoby na wyłącznym utrzymaniu) w wysokości **300,00 zł**. Wymagany staż związkowy – co najmniej 6 miesięcy;
- **zasiłek z tytułu zgonu Członka Związku w wysokości 850,00 zł**. Zasiłek wypłacany jest małżonkowi pracownika lub innej osobie organizującej pogrzeb pracownika po przedstawieniu dokumentów poświadczających wypłacenie przez ZUS zasiłku pogrzebowego;
- **zapomoga losowa dla członków, z którymi rozwiązano umowę o pracę na podstawie Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników** (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późniejszymi zmianami), **posiadającymi w dniu rozwiązania umowy o pracę uprawnienia stażowo – wiekowe do świadczenia przedemerytalnego**, według kryteriów określonych w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2004 r. Nr 120, poz. 1252 z późniejszymi zmianami) w wysokości **400,00 zł**. Wymagany staż związkowy – co najmniej 1 rok;
- **zapomoga losowa dla odchodzących na emeryturę lub rentę – w wysokości 400,00 zł**. Wymagany staż związkowy – co najmniej 1 rok;
- **zapomoga przyznawana przez Komisję Zapomóg według regulami-**

nu do kwoty 1.000,00 zł. Wymagany staż związkowy – co najmniej 1 rok.

Pamiętać przy tym należy, iż po uzyskaniu przez Członka Związku prawa do renty lub emerytury, któremu wcześniej wypłacono zapomogę losową dla odchodzących na świadczenie przedemerytalne – zapomoga dla odchodzących na rentę lub emeryturę nie przysługuje. Zapis ten stosuje się również wobec Członków Związku, którzy uzyskali prawo do emerytury, a którym wcześniej wypłacono zapomogę losową dla odchodzących na rentę.

BEZROBOTNI CZŁONKOWIE ZWIĄZKU

Bezrobotnym Członkom Komisji Emerytów i Rencistów przysługują wyłączenie zasiłki statutowe wymienione w Rozdział II § 5, ust. 1, pkt 1-4 Uchwały nr 5 XIX KZD, w wysokości określonej w Uchwale nr 8/2013 Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ws. minimalnej wysokości zasiłków statutowych, czyli:

- **100,00 zł z tytułu urodzin dziecka;**
- **150,00 zł z tytułu zgonu Członka Związku;**
- **50,00 zł z tytułu zgonu członka rodziny.**

POZOSTAŁE INFORMACJE

W przypadku świadczeń z tytułu zgonu i urodzenia obowiązuje przedłożenie do wglądu przez uprawnionego w terminie 6 miesięcy od daty zaistnienia zdarzenia dokumentów (akt urodzenia, akt zgonu, dokument określający stopień pokrewieństwa).

W przypadku świadczeń z tytułu odejść na emeryturę, rentę, świadczenie przedemerytalne obowiązuje przedłożenie do wglądu dokumentów przyznających prawo do emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego itd. Wymóg określony ten nie dotyczy osób odchodzących na świadczenia przedemerytalne, świadczenia osłonowe związane z nabyciem uprawnień emerytalnych. W tej sytu-

acji obowiązuje przedłożenie do wglądu świadectwa pracy.

Wysokość wypłacanych zasiłków ustalana jest na dzień zaistnienia zdarzenia uprawniającego do zasiłku.

Uprawnienia do zasiłków ustala się na podstawie przedłożonych przez uprawnionego w terminie 6 miesięcy od daty zaistnienia zdarzenia dokumentów Członkowie MK podjęli również decyzję o podwyższeniu maksymalnej wysokości zapomogi oraz progów dochodowych uprawniających Członków Solidarności do zapomogi przyznawanej przez Komisję Zapomóg.

ZAPOMOGI PRYZNAWANE PRZEZ KOMISJĘ ZAPOMÓG

Zgodnie z obowiązującym Regulaminem Organizacyjnym - Członek MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza może ubiegać się o przyznanie przez Komisję Zapomóg zapomogi raz w roku z następujących tytułów:

- **długotrwała choroba udokumentowana przy dochodzie na członka rodziny nie przekraczającym 2.000 zł;**
- **indywidualne zdarzenie losowe;**
- **z tytułu niedostatku przy dochodzie na członka rodziny nie przekraczającym 1.700 zł.**

Komisja Zapomóg ma prawo przyznać zapomogę losową Członkowi Związku drugi raz w roku w szczególnie uzasadnionych przypadkach, takich jak: klęska żywiołowa (pożar domu lub mieszkania, powódź), bardzo ciężka lub nieuleczalna choroba zagrażająca bezpośrednio życiu Członka Związku lub członkom Jego najbliższej rodziny, wypadek w pracy powodujący długotrwały lub trwały uszczerbek na zdrowiu i orzeczenie całkowitej niezdolności do pracy.

Wszystkie dochody muszą być potwierdzone przez odpowiednie komórki w danym zakładzie pracy – średniomiesięczne brutto z ostatnich 3 miesięcy pomniejszone o: składki na ubezpieczenie społeczne, zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych, zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne, nagrodę jubileuszową.

Maksymalna wysokość zapomogi przyznawanej przez Komisję Zapomóg została ustalona na poziomie 1.000,00 zł, jednak o przyznaniu i określeniu konkretnej wysokości zapomóg w danym przypadku decyduje Komisja Zapomóg.

Lech Majchrzak - Przewodniczący

MOZ NSZZ „Solidarność” w ArcelorMittal Poland S.A.:

- Mając świadomość rosnących kosztów utrzymania rodzin pracowniczych i naszych Członków Związku Solidarność nie mogła zachować się inaczej, jak wyjść naprzeciw ich oczekiwaniom i podwyższyć oferowane świadczenia statutowe. Świadczenia te są jednym z elementów wsparcia Członków, którzy w danym momencie znajdują się w trudniejszej sytuacji.

Oczywiście Związek nasz oferuje znacznie szerszą pomoc, która jest uzależniona od indywidualnej sytuacji danego Członka. Tych rozwiązań mamy naprawdę wiele - od zwykłego wsparcia „dobrą radą” po profesjonalną pomoc wyspecjalizowanej kancelarii prawnej. W ciągłej dystrybucji mamy także kupony dla osób aktywnych fizycznie, a także bilety na różne imprezy kulturalne.

Podkreślić należy, iż oferowane przez naszą organizację świadczenia są na zdecydowanie wyższym poziomie aniżeli w innych strukturach Związku.

Zachęcamy Członków naszego Związku do korzystania z przysługujących im uprawnień i aktywnego uczestnictwa w życiu Związkowym.



Sanktuarium Św. Antoniego oraz Matki Bożej Anielskiej

Peregrynacja obrazu Matki Boskiej Robotników Solidarności

C. d. ze str. 1 W 2023 r. Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ „Solidarność” przyjął organizację Pielgrzymki Ludzi Pracy, której inicjatorem był patron „Solidarności” – błogosławiony Jerzy Popiełuszko. Duchowe przygotowanie do pielgrzymki odbywa się poprzez peregrynację obrazu Matki Bożej Solidarności i Robotników, który co roku gości na Jasnej Górze podczas Pielgrzymki Ludzi Pracy. Obraz ściśle jest związany z Solidarnością. Namalowany został w 1984 r. przez Artura Chacieja.

Tło obrazu, na którym widnieje wizerunek Matki Bożej Częstochowskiej stanowi białoczerwona flaga upamiętniająca zrywy robotnicze: Poznań '56, Gdańsk '70, Radom '76, Gdańsk '80, 13 grudnia 1981. Obraz powstał z inicjatywy ówczesnego przewodniczącego podziemnego Zarządu Regionu w Białymstoku, Stanisława Marczuka. Wykonany został w trzech kopiach różnej wielkości. Najmniejszy z nich otrzymał bł. ks. Jerzy Popiełuszko i w prywatnej rozmowie stwierdził, że dla niego jest to Matka Boża Solidarności. Drugi z obrazów trafił do proboszcza parafii pw. Św. Brigidy w Gdańsku. Związkowcy z podlaskiej „Solidarności” największy z obrazów przekazali podczas II Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę w 1984 r., jako symbol spotkania u stóp Czarnej Madonny. W obawie przed represjami ze strony SB, przewieziono go pod osłoną innego obrazu z wizerunkiem świętego. Obraz przez kilka lat był przechowywany na Jasnej Górze, by potem towarzyszyć „Solidarności” w Pielgrzymkach Ludzi Pracy. Od 2014 roku pełni rolę formacyjną przez peregrynację po kraju z relikwiami bł. ks. Jerzego Popiełuszki wraz z miniaturą krzyża z Nowej Huty – repliką drewnianego krzyża, który w 1957 roku postawili mieszkańcy Nowej Huty w miejscu, gdzie miał stanąć kościół.



14 stycznia o godz. 18.00 w kościele pod wezwaniem św. Antoniego (kościół „Na Górcze”) w Dąbrowie Górniczej – Gołonogu odprawiona zostanie msza święta będąca częścią peregrynacji obrazu „Matki Boskiej Robotników Solidarności” po Regionie Śląsko-Dąbrowskim.

Oświadczenia dot. ulg podatkowych ważne na kolejne lata

Jak poinformował dział kadr i płac - wszystkie złożone do tej pory przez pracowników oświadczenia dotyczące ulg podatkowych z tytułu:

- kwoty zmniejszającej podatek (na pasku płacowym ulga PIT-2 300 zł);
 - wspólnego opodatkowania (z małżonkiem/ jako osoba samotnie wychowująca dziecko);
 - podwyższonych pracowniczych kosztów uzyskania przychodu przysługujących gdy miejsce zamieszkania pracownika (stałe lub czasowe) znajduje się poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy (300 zł);
 - zwolnień podatkowych z tytułu:
 - ulgi na powrót (art. 21 ust. 1 pkt 152 ustawy PDOF);
 - ulgi dla rodzin 4+ (art. 21 ust. 1 pkt 153 ustawy PDOF);
 - ulgi dla pracujących seniorów (art. 21 ust. 1 pkt 154 ustawy PDOF);
 - rezygnacji z ulgi dla młodych - dla pracowników w wieku poniżej 26 lat;
 - rezygnacji pracownika z 50% KUP zachowują ważność na 2023 r. i na kolejne lata - aż do momentu ich odwołania.
- W przypadku zmiany stanu faktycznego uprawniającego do korzystania z ulgi pracownik zobowiązany jest wycofać lub zmienić złożone wcześniej oświadczenie wypełniając nowy druk PIT-2.

Od 2023 r. wprowadzone zostało nowe rozwiązanie dla osób, mających kilka źródeł zarobkowania - mogą one podzielić miesięczną kwotę zmniejszającą podatek na kilka źródeł. By skorzystać z podziału ulgi na kilku pracodawców należy złożyć każdemu z nich oświadczenie na nowym formularzu PIT-2.

Po 15 latach wzrośnie stawka kilometrówki

Rozporządzenie podnoszące stawki tzw. kilometrówek, czyli zwrotu kosztów używania pojazdów nie będących własnością pracodawcy do celów służbowych zostało opublikowane w Dzienniku Ustaw 2 stycznia 2023 r. Oznacza to, że nowe stawki wejdą w życie od 17 stycznia br.

Zgodnie z opublikowanym rozporządzeniem nowe stawki za przejechanie 1 km w celach służbowych samochodem nie będącym własnością pracodawcy będą wynosić:

- dla samochodu osobowego o pojemności skokowej silnika do 900 cm³ - 0,89 zł;
- dla samochodu osobowego o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm³ - 1,15 zł;
- dla motocykla - 0,69 zł;
- dla motoroweru - 0,42 zł.

Do czasu wejścia w życie nowego rozporządzenia, stawki te wynoszą: 0,5214 zł dla samochodu osobowego o pojemności skokowej silnika do 900 cm³, 0,8358 zł dla samochodu osobowego o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm³, 0,2302 zł dla motocykla, oraz 0,1382 zł dla motoroweru.

Wybory władz statutowych Solidarności

Zebrania sprawozdawczo-wyborcze w Komisjach Wydziałowych/Spółek

C. d. ze str. 1 Dotychczas zgłoszone zostały przez Przewodniczących poszczególnych Komisji następujące zebrania:

- 19 stycznia 2023 r. godz. 14.00 - **Zakład Wielkie Piece** - budynek związkowy DAMM 4 sala 119;
- 24 stycznia 2023 r. - **Przedsiębiorstwo Usług Wodociągowych HKW Sp. z o. o.**;
- 27 stycznia 2023 r. - **Maritex 2 Sp. z o. o.** (wybory Przewodniczącego „z urną”);
- 27 stycznia 2023 r. godz. 13.30 - **PPUH Consensus Company Sp. z o. o.** - budynek związkowy DAMM 4 sala 119;
- 1 lutego 2023 r. godz. 10.30 - **Komisja Emerytów i Rencistów** - Restauracja Astra (Dąbrowa Górnicza, ul. Gustawa Morcinka 14);
- 3 lutego 2023 r. godz. 14.15 - **Tokarnia Walców** - bud. związkowy DAMM 4 s. 119;
- 7 lutego 2023 r. godz. 14.00 - **Zakład Walcownia Duża** - budynek socjalny sala reprezentacyjna (IIIp.);
- 8 lutego 2023 r. godz. 14.00 - **Zakład Stalownia** - świetlica budynku socjalnego;
- 9 lutego 2023 r. godz. 14.00 - **Zakład Walcownia Średnia** - świetlica;
- 10 lutego 2023 r. godz. 13.00 - **Biuro Utrzymania Ruchu, Informatyki i GM** - budynek związkowy DAMM 4 sala 119.

Zgodnie z przyjętą przez Międzyzakładową Komisję Uchwałą wyborczą - **Wybory władz statutowych i delegatów na Międzyzakładowe Zebranie Delegatów w poszczególnych okręgach wyborczych (komisjach) mają zostać przeprowadzone do 17 lutego br.**

W dniu 10 marca 2023 r. odbędzie się Międzyzakładowe Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza, na którym przeprowadzone zostaną wybory władz statutowych dąbrowskiej Solidarności, delegatów na Zakładowe Zebranie Koordynacyjne ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. oraz delegatów do władz regionalnych i branżowych Związku.

Dnia 31 marca 2023 r. natomiast podczas Zakładowego Zebrania Koordynacyjnego Delegatów i przeprowadzone zostaną wybory władz statutowych Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” AMP.

Dwuetapowa podwyżka w 2023 r.

Płaca minimalna mocno w górę

W 2023 roku czekają nas dwie podwyżki płacy minimalnej o łączną kwotę wynoszącą 590 zł brutto. Od stycznia płaca minimalna będzie wynosiła 3.490 zł brutto, a od lipca 3.600 zł brutto. Na rękę będzie to od stycznia 2.700 zł i 2.780 zł od lipca, czyli blisko o 20 proc. więcej niż obecnie. Tak wysokiej podwyżki minimalnego wynagrodzenia za pracę jeszcze w Polsce nie było. To dobra wiadomość dla ok. 3 mln pracujących.

Wzrost płacy minimalnej przełoży się również na podniesienie minimalnej stawki godzinowej. Od stycznia za godzinę pracy pracodawca będzie musiał zapłacić pracownikowi co najmniej 22,80 zł brutto. Natomiast w lipcu stawka ta wzrośnie do 23,50 zł brutto i będzie o 3,80 zł brutto wyższa od obecnie obowiązującej.

Do podwyższenia płacy minimalnej dwa razy w roku obligują rządzących przepisy ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zgodnie z nimi dwie podwyżki muszą wejść w życie, gdy inflacja przekracza 5 proc. i właśnie z taką sytuacją mamy do czynienia. We wrześniu, kiedy ogłoszono wysokość płacy minimalnej na przyszły rok, inflacja wynosiła 16,1 proc. Natomiast na koniec listopada, jak poinformował GUS, sięgnęła już 17,5 proc. Z szacunków rządu wynika, że podniesienie płacy minimalnej będzie oznaczało poprawę wynagrodzeń dla ok. 3 mln osób. – *Mówimy tutaj o rzeszach pracowników zatrudnionych między innymi w szeroko pojętej sferze budżetowej, w ochronie, czy w małych firmach* – mówi Piotr Nowak, wiceprzewodniczący śląsko-

dąbrowskiej „Solidarności”.

Z drugiej strony, znacząca podwyżka płacy minimalnej rodzi obawy dotyczące spłaszczenia wynagrodzeń. W części firm, czy instytucji zarobki osób nowo zatrudnionych i doświadczonych pracowników zbliżają się do podobnego poziomu. To budzi poczucie niesprawiedliwości wśród pracowników z dłuższym stażem, demotywyje, a bywa też przyczyną konfliktów. – *Dlatego obok postulatu podnoszenia płacy minimalnej, walczymy też o wzrost wynagrodzeń pozostałych pracowników. Płaca powinna być adekwatna do umiejętności, doświadczenia i wysiłku, jaki wkłada w nią dany pracownik. To są jasne i proste reguły, dzięki którym pracownicy są zadowoleni z zarobków, a pracodawcy z ich pracy* – dodaje wiceprzewodniczący śląsko-dąbrowskiej „Solidarności”. Źródło: solidarnosc Katowice.pl

Zespół roboczy

rząd – Solidarność

Po zawieszeniu przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” Marszu Godności prezes Rady Ministrów Mateusz Morawiecki wydał Zarządzenie o powołaniu roboczego zespołu ds. wypracowania porozumienia między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a KK NSZZ „S”.

Zgodnie z ustaleniami rozmowy w ramach powołanego zespołu będą toczyły się w ośmiu następujących obszarach:

- wsparcia przedsiębiorstw energochłonnych w związku z wysoką dynamiką cen nośników energii i gazu;
- zmian w systemie polityki energetycznej Polski;
- wzrostu wynagrodzeń dla zatrudnionych w sferze finansów publicznych w 2023 r. oraz zmian systemowych w kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej z uwzględnieniem oświaty;
- odmrożenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych;
- wyłączenia dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych z płacy minimalnej;
- zmian systemowych w funkcjonowaniu oraz finansowaniu DPS;
- ochrony pracowników podlegających szczególnej ochronie, w tym działaczy związkowych;
- zmiany ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – emerytury stażowe oraz uchylecia wygaszania emerytur pomostowych.

Więcej: solidarnosc.org.pl

Członkowie ERZ z „S” apelują do polskich europarlamentarzystów

Członkowie „S” działający jako przedstawiciele polskich pracowników w Europejskich Radach Zakładowych w korporacjach ponadnarodowych zaapelowali do europarlamentarzystów o poparcie zmian w Dyrektywie o Europejskich Radach Zakładowych (2009/38/WE). Na styczniowej sesji plenarnej PE odbędzie się głosowanie nad skierowaniem wezwania do Komisji Europejskiej, by podjęła inicjatywę legislacyjną w tej kwestii.

Kwestia ta jest istotna, szczególnie dla Polski, gdzie wielu pracowników pracuje dla firm ponadnarodowych a ich przedstawiciele na co dzień nie mają styczności z zarządem centralnym danej korporacji. Tę możliwość daje ERZ, ale dyrektywa wymaga poprawek, aby ERZ mogła być prawdziwym instrumentem wpływu pracowników na działania ponadnarodowego pracodawcy. – *Sprawą kluczową jest przykładowo zapewnienie skutecznego i dotkliwego karania naruszeń prawa do informacji i konsultacji przez dyrekcję centralną danej korporacji* – mówi Barbara Surdykowska, reprezentująca polskie organizacje w Komitecie Partycypacji Pracowniczej Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych.

Zrównanie praw pracowników i pracodawców

Ulga podatkowa za składki związkowe

W tym roku po raz pierwszy podcas rozliczenia z fiskusem członkowie organizacji związkowych mogą odliczyć od dochodu ulgę z tytułu opłaconych składek związkowych. Ulga ta nie może być wyższa niż 500 zł.

Jeżeli składkę członkowską na rzecz związku zawodowego z wynagrodzenia pracownika potrąca pracodawca, wówczas informacja o potrąceniach musi zostać umieszczona w formularzu PIT-11. Wykazana w formularzu kwota składki związkowej nie może być wyższa niż 500 zł. Ten limit sprawia, że wyższe składki nie będą odliczane. Stosowny wzór PIT-11 uwzględniający odliczenie składki związkowej obowiązuje od lipca 2022 r.

– *Z aktualnie obowiązujących przepisów nie wynika natomiast obowiązek wydawania pracownikowi przez organizację związkową informacji, czy zaświadczenia o dokonanych wpłatach* – mówi Piotr Kisiel, prawnik Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”.

W sytuacji, gdy pracodawca nie potrąca składek z wynagrodzenia pracownika, wówczas pracownik ma obowiązek udokumentowania dokonanych przez siebie wpłat. Na dowodach wpłat muszą się znaleźć następujące dane: imię i nazwisko osoby, która odprowadziła składki związkowe, nazwa organizacji związkowej, na rzecz której składki zostały wpłacone oraz ich wysokość i daty wpłat.

Ulga dotyczy wyłącznie składek członkowskich, co oznacza, że może z niej skorzystać tylko osoba, która w momencie dokonania wpłaty była członkiem związku zawodowego. Ponadto od dochodu można odliczyć tylko te składki, które zostały wpłacone w zeszłym roku.

Przepisy dotyczące możliwości odliczenia ulgi związkowej weszły w życie 1 stycznia 2022 r. Zmiana prawa podatkowego w tym zakresie była realizacją jednego z postulatów NSZZ „Solidarność” i zrównaniem praw pracowników z prawami pracodawców, którzy mieli możliwość odliczania składek na rzecz swoich organizacji. W ocenie przedstawicieli „S” pozbawienie takiej możliwości pracowników było rażąco niesprawiedliwością.

Początkowo ulga z tytułu opłaconych składek związkowych miała wynosić 300 zł, ale dzięki staraniom NSZZ „Solidarność” kwota ta została podwyższona o kolejne 200 zł i obecnie wynosi 500 zł.

Źródło: solidarnosc Katowice.pl

Nie wiesz? Pytaj! Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ „S” ArcelorMittal Poland

Interwencje, zatrudnienie

Prawo pracy, BHP, SIP, sprawy socjalne

Sprawy finansowe

Porady prawne

- Lech Majchrzak tel. 776 61 05

- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37

- Mirosław Nowak tel. 776 75 97

- Małgorzata Nędzka tel. 776 88 44

- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 11:00 - 15:00

Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl

Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl

Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

PEREGRYNACJA OBRAZU
MATKI BOŻEJ PATRONKI ROBOTNIKÓW
I SOLIDARNOŚCI
NA TERENIE REGIONU ŚLĄSKO-DĄBROWSKIEGO
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



14 stycznia 2023 r. godz. 18.00
Sanktuarium pw. św. Antoniego z Padwy w Dąbrowie Górniczej

„MATKO, POMÓŻ NAM
ZŁO DOBREM ZWYCIĘŻAĆ”

SOLIDARNOŚĆ
DOŁĄCZ
DO NAS
BO WARTO!

NSZZ Solidarność to największy
Związek Zawodowy w AMP.
Liczebność Związku to jego
siła, która przekłada się
na konkretne efekty.

Przynależność do

SOLIDARNOŚĆ

to pewność, stabilność
i szereg korzyści.

To doświadczeni ludzie wraz
ze wsparciem profesjonalnego
biura prawnego. To pomoc
w przypadku problemów
zawodowych, BHP, a także
wsparcie w trudnych sytu-
acjach życiowych, w jakich
pracownicy się znajdują.

*Dlatego dołącz do nas,
bo razem możemy więcej!*



MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku bilety do

aquaparku
NEMO

Koszt jednorazowego biletu - 8 zł Ilość sztuk przysługująca jednej osobie ograniczona - 4 szt./miesiąc.

Bilety oraz szczegółowe informacje dostępne są w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok nr 7, tel. 61-05.

Ilość biletów jest ograniczona - 4 szt./miesiąc.

MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina.

Kupony, których cena wynosi 11 zł można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria oraz w Sosnowcu. Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet.

Kupony są do nabycia przez Członków Solidarność w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów.

Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona do 2 sztuk.

WOLNY
Związkowiec str. 6

Kupony są dostępne przez cały miesiąc.

 **HELIOS**

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: UnidruX Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.