


WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



Nr 15/2022 (819) HUTA KATOWICE 30 września 2022

Zarząd gwarantuje ponowne uruchomienie pieca Zawarto porozumienie na czas wyłączenia Wielkiego Pieca nr 3

27 września 2022 r. w ArcelorMittal Poland S.A. uzgodnione zostało Porozumienie ws. zasad postępowania w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji. Najważniejsze aspekty, które dokument zawiera dotyczą gwarancji ponownego uruchomienia Wielkiego Pieca nr 3 oraz gwarancji zatrudnienia oraz postępowania w stosunku do pracowników w okresie czasowego wyłączenia pieca.

W uzgodnionym porozumieniu pracodawca potwierdza, że będzie dążył do utrzymania zdolności produkcyjnych części surowcowej spółki w Dąbrowie Górniczej, w tym do utrzymania pracy dwóch Wielkich Pieców przy uwzględnieniu planów AMP w zakresie dekarbonizacji.

Pracodawca zobowiązał się do podjęcia niezbędnych oraz ekonomicznie uzasadnionych działań celem jak najszybszego ponownego uruchomienia Wielkiego Pieca nr 3 oraz utrzymania stanu zatrudnienia niezbędnego do wznowienia jego działania oraz zapewnia, że ponowne uruchomienie Wielkiego Pieca nr 3 nastąpi nie później niż w chwili rozpoczęcia zatrzymywania Wielkiego Pieca nr 2 w roku 2023 do planowanego remontu.

Więcej str. 3

Międzyzakładowa Komisja podjęła decyzje Solidarność rozpoczyna wybory władz na kadencję 2023 - 2028

Uchwałą wyborczą powołującą Komisję Wyborczą, określającą poszczególne okręgi wyborcze wraz z ich pełnomocnikami oraz kalendarz wyborczy zamykający wybory w ramach MOZ NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. w okresie od 1 listopada 2022 r. do 10 marca 2023 r. przyjęli członkowie Międzyzakładowej Komisji podczas posiedzenia w środę, 28 września br.

Więcej str. 4



W Stalowni zwiększone zostały moce produkcyjne Wielki Piec nr 3 zatrzymany zostanie 8 października br.

Na dzień 8 października br. pracodawca wyznaczył termin wstrzymania pracy Wielkiego Pieca nr 3 w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. Termin ponownego jego uruchomienia nie został podany, jednak podpisane ze stroną związkową porozumienie określa graniczny czas - nie później niż w chwili rozpoczęcia zatrzymywania Wielkiego Pieca nr 2 w roku 2023 do planowanego remontu.

Pierwotnie przedstawiciele pracodawcy informowali, iż proces czasowego wstrzymania pracy WP3 rozpocznie się 1 października br. Termin ten jednak został przesunięty o tydzień ze względu na wcześniej planowane prace związane z likwidacją tzw. wąskiego gardła w stalowni i zwiększeniem mocy produkcyjnych.

Więcej str. 2



Pracodawca przekazał projekt Regulaminu ZFŚS na 2023 r.

W czwartek, 29 września br. pracodawca przekazał stronie społecznej projekt Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2023 r. Organizacje związkowe mają czas 30 dni na odniesienie się do dokumentu.

Przekazany przez pracodawcę projekt Regulaminu ZFŚS na 2023 r. w dużej mierze oparty jest o zapisy dotychczas obowiązujących w spółce regulaminów. Ale są również zmiany.

Więcej str. 2

Przeszło 46 tys. zł trafi do potrzebujących dzieci

W sumie ponad 46 tys. zł. przeznaczone zostanie na wsparcie potrzebujących pomocy dzieci. Tą wielkość udało się uzyskać w ramach VIII Marszobiegu Charytatywnego zorganizowanego w ArcelorMittal Poland S.A.

Więcej str. 2



Pracownicy umysłowi będą kierowani na postojowe

Pracownicy umysłowi począwszy od października br. solidarnie z pracownikami produkcji będą kierowani na postoje w wymiarze dwóch dni w miesiącu. Decyzję taką w związku z czasowym wstrzymaniem pracy Wielkiego Pieca nr 3 w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. podjęła Dyrekcja Wykonawcza.

Więcej str. 2

Księżę Jerzy, jesteśmy tu, aby wypełnić Twój testament

Pod hasłem *Księżę Jerzy, jesteśmy tu, aby wypełnić Twój testament* 18 września br. odbyła się XL Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę. Mszę św. celebrował abp Józef Kupny, delegat Episkopatu Polski ds. Duszpasterstwa Ludzi Pracy, a kazanie wygłosił bp Wiesław Śmigiel z Torunia. We Mszy św. wzięła udział rodzina ks. Jerzego Popiełuszki, przedstawiciele Prezydenta i Rządu RP, Główny Inspektor Pracy, przedstawiciele MOZ NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału AMP oraz pielgrzymi.

Więcej str. 4

W Stalowni zwiększone zostały moce produkcyjne Wielki Piec nr 3 zatrzymany zostanie 8 października br.

C. d. ze str. 1 Podjęte prace inwestycyjne zwiększenia mocy produkcyjnych obejmowały COS 3 i spowodowały konieczność naprzemiennej pracy pieców, czego efektem były straty produkcyjne. Celem zgromadzenia większej ilości produktu na czas postoju pieca dla krakowskiej walcowni Zarząd podjął decyzję o przesunięciu terminu czasowego wyłączenia WP3 od dnia 8 października. br.

Według przekazywanych informacji WP3 ma zostać wyłączony minimum na okres 6 tygodni, a jego ponowne uruchomienie ma nastąpić nie później niż do czasu rozpoczęcia planowanego remontu WP2, który z kolei ma mieć miejsce z początkiem marca 2023 r. Jak podkreślają przedstawiciele Solidarności - tak się musi stać, w przeciwnym razie w dąbrowskim oddziale AMP zamknięta zostałaby całkowicie część surowcowa. Piec ma zostać wyłączony w sposób bezpieczny i dający możliwość szybkiego powrotu do produkcji - na ciepło, a jego instalacje mają zostać odpowiednio zabezpieczone.

Decyzję dotyczącą czasowego wstrzymania pracy pieca pracodawca uzasadnił wysokimi cenami energii elektrycznej, gazu ziemnego i węgla, do którego z kolei należy doliczyć już bardzo wysokie i wciąż rosnące koszty związane z emisjami CO2, a także niskim portfelem zamówień.

Podobne działania podejmowane są również w innych europejskich zakładach z grupy ArcelorMittal.

Organizacje związkowe mają 30 dni na odpowiedź Pracodawca przekazał projekt Regulaminu ZFŚS na 2023 r.

C. d. ze str. 1 Proponowane przez pracodawcę zmiany dotyczą m.in.:

- dokumentowania dochodu przez emerytów/rencistów /świadczeniobiorców;
- udokumentowania dochodu w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą opodatkowaną zryczałtowanym podatkiem dochodowym (za wyjątkiem karty podatkowej);
- dokumentacji przy korzystaniu z dofinansowania do wypoczynku dziecka;
- form potwierdzania wypoczynku urlopowego oraz świadczenia turystyczno-rekreacyjnego pracowników;
- usunięcia limitu na bilety wstępu do teatru, kina, na koncerty, na basen oraz miesięczne/wielomiesięczne karty/karnety sportowe - przy czym zachowany zostaje limit świadczeń wynikający z tabeli nr. 1 do Regulaminu ZFŚS
- możliwości łącznia wycieczek - dofinansowanie ma być do 16 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna). Dni wycieczkowe liczy się od dnia wyjazdu do dnia powrotu, a czas trwania wycieczki może być dłuższy niż limit dni wycieczkowych przysługujący osobie uprawnionej - wówczas koszty dni przekraczające limit pracownik pokrywać ma sam.

Pracodawca proponuje utrzymanie tabel na dotychczasowym poziomie, poza tabelą 5c - dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku, gdzie zaproponował usunięcie zapisu stanowiącego, że dofinansowanie nie może być większe niż 1 tys. zł do jednej osoby na wycieczkę - jednak przy nadal obowiązujących ograniczeniach wynikających z Tabeli nr 1.

Zgodnie z przepisami organizacje związkowe/reprezentatywne organizacje związkowe funkcjonujące w spółce mają okres 30 dni na ustosunkowanie się do przedstawionej przez pracodawcę propozycji.

VIII Marszobiegi Charytatywny w AMP

Przeszło 46 tys. zł trafi do potrzebujących dzieci

C. d. ze str. 1 Marszobieg charytatywny zorganizowany został już po raz ósmy. W poszczególnych oddziałach spółki odbywał się on w terminie: 20 września w Dąbrowie Górniczej, 21 września w Krakowie, 22 września w Zdzeszowicach. W dobroczynnej akcji w sumie wzięło udział 987 pracowników, z czego 420 w dąbrowskim oddziale AMP, 289 w Zdzeszowicach oraz 278 w Krakowie.

Razem uczestnicy pokonali 7.698 km, co pozwoliło uzyskać kwotę przeszło 46 tys. zł. (1 km = 6 zł). Środki te przekazane zostaną dla 12 zakwalifikowanych przez Komisję w tym roku dzieci z przeznaczeniem na specjalistyczną rehabilitację, leczenie lub zakup sprzętu rehabilitacyjnego.

W 2019 r. akcją objętych zostało 13 dzieci, w ramach marszobiegu udało się uzyskać kwotę 34 746,14 zł.

Pierwszy Marszobieg Charytatywny zorganizowany został w AMP w 2013 r. W ramach akcji w sumie na leczenie i rehabilitację dzieci AMP przekazało ponad 331.000,00 zł., a do tej pory (bez 2022 r.) podopiecznymi marszobiegów było 43 dzieci.

W związku ze stanem epidemii i reżimem sanitarnym, w 2020 oraz w 2021 r. Marszobieg nie został zorganizowany.

Pracownicy umysłowi będą kierowani na postojowe

C. d. ze str. 1 Jak przekazał pracodawca - w związku z sytuacją zaistniałą po podjęciu decyzji o czasowym wstrzymaniu pracy Wielkiego Pieca nr 3 Dyrekcja Wykonawcza postanowiła, że począwszy od miesiąca października br. pracownicy umysłowi pracujący w biurach wsparcia i funkcjach transwersalnych będą okresowo kierowani na „postojowe”. Wymiar „postojowego” wynosić będzie minimum 2 dni w miesiącu, przy czym dniem „postojowego” jest każdorazowo piątek.

W przypadku pracowników umysłowych zakładów produkcyjnych (za wyjątkiem kierowników liniowych oraz mistrzów) Dyrekcja Wykonawcza przekazała, że powinni być oni kierowani na postojowe w zależności od sytuacji produkcyjnej zakładu. Pracodawca zleca jednak, by w miarę możliwości byli oni również kierowani na „postojowe” wg zasad przewidzianych dla pracowników funkcji wsparcia. Ostateczną decyzję w tym zakresie będzie podejmował dyrektor zakładu.

Zgodnie z zasadami „postojowego” przed jego udzieleniem pracownicy powinni być kierowani na urlopy wypoczynkowe, w tym zaległe.

AMP

z certyfikatem

ResponsibleSteel™

ArcelorMittal Poland jako jedna z pierwszych firm w Europie Wschodniej otrzymała certyfikat ResponsibleSteel™.

AMP przeszła pozytywną weryfikację podczas audytów DNV Poland i otrzymała certyfikat, który potwierdza spełnianie przez firmę wszystkich kryteriów ujętych w standardzie, tj. m.in.: kryteria społeczne - etyka biznesowa, relacje z pracownikami i społecznościami lokalnymi, prawa człowieka i prawo pracy; kryteria środowiskowe - zmiany klimatu, emisje, zarządzanie gospodarką wodną, bioróżnorodność.

Prezes Zarządu AMP Sanjay Samaddar podkreślił, że certyfikat to niesamowite wyróżnienie oraz zobowiązanie względem interesariuszy. Stal stanowi jeden z najczęściej wykorzystywanych materiałów na świecie, a klienci z branży motoryzacyjnej, budowlanej, energetycznej, opakowań, transportu oraz AGD mają coraz większe oczekiwania względem materiałów, które wykorzystują, spodziewając się, że będą one spełniały najwyższe standardy społeczne i środowiskowe. Certyfikat ResponsibleSteel jest dowodem odpowiedzialnego zarządzania, a także stanowi dodatkową motywację do rozwoju.

Posiedzenie

MK w październiku

Informujemy Członków Międzyzakładowej Komisji MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza, iż kolejne posiedzenie MK odbędzie się 26 października (środa) o godz. 8.00 w budynku związkowym - DAMM 4, sala 119.

Zarząd gwarantuje ponowne uruchomienie pieca Zawarto porozumienie na czas wyłączenia Wielkiego Pieca nr 3

C. d. ze str. 1 W zawartym porozumieniu pracodawca zapewnił, że okresowe wstrzymanie pracy Wielkiego Pieca nr 3 nie będzie stanowiło podstawy do dokonywania wypowiedzi (w tym wypowiedzi zmieniających wysokość otrzymywanego wynagrodzenia) umów o pracę pracowników spółki.

Ponadto w AMP kontynuowane będą rekrutacje.

Zarówno organizacje związkowe, jak i pracodawca zobowiązali się do podejmowania niezbędnych i uzasadnionych działań wspierających zarówno wewnątrz jak i na zewnątrz firmy, aby umożliwić AMP utrzymanie zdolności produkcyjnych części surowcowej w Dąbrowie Górniczej.

ZATRUDNIENIE PRZY OGRANICZONEJ PRODUKCJI

Strony porozumienia uzgodniły, iż w związku ze zmienną sytuacją produkcyjną AMP jak również w związku z podjętą decyzją o okresowym wstrzymaniu pracy WP3 w stosunku do wszystkich pracowników komórek organizacyjnych, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji **w pierwszej kolejności nastąpi maksymalizacja wykorzystania:**

- szkoleń, w tym szkoleń obowiązkowych;
- dni wolnych oznaczonych w harmonogramach pracy jako w6 oraz wn i wś, których celem jest obniżenie ilości zaplanowanych dni pracy do wymiaru zgodnego z normą okresu rozliczeniowego;
- urlopów zaległych i nierozplanowanych urlopów bieżących.

W przypadku wystąpienia takiej możliwości, **pracownicy mogą być zatrudniani na innym, niż dotychczas zajmowane, stanowisku pracy** (z uwzględnieniem możliwości przekwalifikowania na koszt AMP) w ramach danego Zakładu/Działu/Biura lub Oddziału Spółki, którego lokalizacja stanowi dla pracownika stałe miejsce świadczenia pracy, a po wyczerpaniu takiej możliwości - w innych jednostkach organizacyjnych AMP, w tym w niestałych miejscach świadczenia pracy - każdorazowo z zachowaniem odpowied-

POSTOJOWE

nich postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

W przypadku wyczerpania powyżej przedstawionych możliwości lub w razie niemożności ich zastosowania **pracownik może zostać decyzją pracodawcy skierowany na „postojowe”**, tj. zostać zwolniony z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy. Informację o udzieleniu lub zakończeniu „postojowego” i obowiązku powrotu do pracy pracownik ma otrzymać z co najmniej 2 dniowym (dni robocze) wyprzedzeniem od bezpośredniego przełożonego.

W przypadku udzielenia pracownikowi „postojowego” jednorazowo na okres

powyżej kolejnych 40 dni roboczych informację o obowiązku powrotu do pracy, pracownik otrzyma z co najmniej 5 dniowym (dni robocze) wyprzedzeniem.

W okresie przebywania na „postojowym” pracownik otrzyma wynagrodzenie w wysokości płacy zasadniczej.

W okresie wstrzymania pracy WP3 pracownicy zatrudnieni na stanowisku mistrza oraz pełniący funkcję brygadzysty, którym w tym okresie powierzona zostanie do wykonywania inna praca, uprawnieni będą (za wyjątkiem awansu na wyższe stanowisko) do otrzymywania dodatku mistrzowskiego/brygadzistowskiego w średniej wysokości z trzech miesięcy poprzedzających powierzenie innej pracy. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w danym Zakładzie/Dziale/Biurze nie może w tym samym okresie czasu dotyczyć wszystkich członków jednej rodziny, za wyjątkiem sytuacji wyrażenia przez nich zgody na powyższe działanie.

Pracownicy wytypowani przez pracodawcę do utrzymywania we właściwym stanie instalacji technologicznych będą - w miarę możliwości oraz posiadanych kompetencji zawodowych - podlegali okresowej rotacji, celem zapewnienia możliwości świadczenia pracy jak największej liczbie pracowników.

UPRAWNIENIA EMERYTALNE I ODPRawy

W celu zachęcenia pracowników do skorzystania z posiadanych uprawnień emerytalnych pracodawca zapewnia, że

- dla osób, które rozwiążą umowę o pracę w związku z odejściem na emeryturę w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy od osiągnięcia wieku emerytalnego lub obniżonego wieku emerytalnego (emerytury pomostowe)
- dla pracowników, którzy w dacie wejścia w życie niniejszego porozumienia (3 października br) posiadają uprawnienia emerytalne (uwzględniając obniżony wiek emerytalny i emerytury pomostowe) i którzy rozwiążą umowę o pracę w związku z odejściem na emeryturę w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od

daty wejścia w życie porozumienia, podstawę wymiaru odprawy emerytalnej będzie stanowiło średnie wynagrodzenie Pracownika za ostatnie 3 miesiące zatrudnienia, obliczone jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, bez pomniejszenia wynagrodzenia za okres przebywania pracownika na „postojowym”.

POZOSTAŁE

ZAPISY POROZUMIENIA

Ponadto w porozumieniu zapisano, iż pracodawca będzie cyklicznie - co najmniej raz na dwa tygodnie - przedstawiać stronie związkowej - sygnatariuszom porozumienia, informacje dotyczące jego realizacji.

Strony wyraziły również wolę przedłużenia na 2023 r. „Porozumienia w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w ArcelorMittal Poland S.A.”.

Zawarcie i stosowanie porozumienia nie wpływa na treść i zasady realizacji „Porozumienia w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w ArcelorMittal Poland S.A.”

Porozumienie ws. zasad postępowania w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych spółki, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji wchodzi w życie z dniem 3 października br. i obowiązuje do czasu pełnego uruchomienia pracy WP3.

Przed rozpoczęciem zatrzymywania WP2 w roku 2023 strony zobowiązały się do uregulowania kwestii społecznych jakie będą stosowane w okresie postoju WP2. Przewidziana została również możliwość zgodnego przedłużenia obowiązywania niniejszego Porozumienia.

POROZUMIENIE W POLSCE JEST WYJĄTKIEM

Pracodawca podczas spotkania z organizacjami związkowymi podkreślił, iż uzgodnione porozumienie jest wyjątkowym, gdyż w żadnym innym zakładzie europejskim z grupy ArcelorMittal takiego dokumentu zawierającego gwarancje czy to ponownego uruchomienia zatrzymywanych instalacji czy też gwarancji dla pracowników - nie ma. Owszem są zapisy regulujące np. postojowe, ale nie są one tak szerokie, jak w przypadku AMP.

Lech Majchrzak - Przewodniczący

MOZ NSZZ „Solidarność” w ArcelorMittal Poland S.A.:

- Decyzja pracodawcy o czasowym wstrzymaniu pracy Wielkiego Pieca nr 3 była dla nas dużym zaskoczeniem, tym bardziej, że tuż przed jej przekazaniem przedstawiciele AMP dementowali plotki w tym zakresie. To, a także działania na przestrzeni ostatnich lat, w tym decyzje podejmowane w sprawie krakowskiego pieca dają powody, by nie wierzyć zarządowi AMP, a szczególnie w deklaracje składane ustnie.

To było główną przyczyną wystąpienia strony związkowej o pisemne gwarancje dla pracowników i co do ponownego uruchomienia WP3 - a później także - pracy dwóch wielkich pieców w dąbrowskim oddziale spółki.

Wypracowane porozumienie oceniam jako dobre, choć jest ono wynikiem ustępstw obu stron. Pierwsza wersja pracodawcy była nie do przyjęcia - przedstawiciele HR włożyli moim zdaniem bardzo duży trud w napisanie projektu, który nic nie gwarantował lub gwarantował niewiele. Praca nad przedstawionymi zapisami przyniosła jednak dobry efekt.



Międzyzakładowa Komisja podjęła decyzje Solidarność rozpoczyna wybory władz na kadencję 2023 - 2028

C. d. ze str. 1 Członkowie MK powołali na nową kadencję Komisję Wyborczą w składzie:

- **Mariusz Pietruszka** – Przewodniczący MKW,
- **Jakub Słomczyński** – Wiceprzewodniczący MKW,
- **Robert Dębiec** – Sekretarz MKW,
- **Zdzisław Sobieraj** – Członek MKW,
- **Roman Świątkowski** – Członek MKW,
- **Janusz Woźniak** – Członek MKW,
- **Dariusz Szypczyński** – Członek MKW,
- **Jan Czajkowski** – Członek MKW,
- **Jadwiga Szewczyk** – Członek MKW.

Międzyzakładowa Komisja powołała w sumie 20 okręgów wyborczych wraz z pełnomocnikami, którzy są odpowiedzialni za przygotowanie i przeprowadzenie wyborów odpowiednich władz statutowych niższego szczebla oraz delegatów na Międzyzakładowe Zebranie Delegatów na kadencję 2023 - 2028 w tych okręgach. Pełnomocnik danego okręgu zobowiązany jest do powiadomienia Komisji Wyborczej o terminie posiedzenia wyborczego min. 14 dni przed jego rozpoczęciem.

Powołane okręgi wraz z ich pełnomocnikami:

1. Komisja Alkat Sp. z o. o. - **Koszowski Rafał**;
2. Komisja AM Business Centre of Excellence Sp. z o. o. - **Jędrusiak Elżbieta**;
3. Komisja AM Distribution Solution Poland Sp. z o. o. - **Grzych Mirosław**;
4. Komisja Emerytów i Rencistów - **Chrzanowski Andrzej**;
5. Komisja POM Sp. z o. o. w Suwałkach - **Kurzynowski Stanisław**;
6. Komisja PPUH Consensus Sp. z o. o. Sp. k. - **Chmiel Agnieszka**;

7. Komisja Przedsiębiorstwa Usług Wodociągowych HKW Sp. z o. o. - **Woszczyk Adam**;
8. Komisja Maritex 2 Sp. z o. o. - **Szendzielorz Marek**;
9. Komisja PUK Kolprem Sp. z o. o. - **Opler Piotr**;
10. Komisja Unimed Sp. z o. o. i Unidruks Sp. z o. o. - **Konwińska Karolina**;
11. Komisja Wydziałowa Biuro Utrzymywania Ruchu, Informatyki i GM - **Woźniak Janusz**;
12. Komisja Wydziałowa Administracji - **Zaręba Teresa**;
13. Komisja Wydziałowa Tokarnia Walców - **Słomczyński Jakub**;
14. Komisja Wydziałowa Zakład Stalownia - **Dębiec Robert**;
15. Komisja Wydziałowa Zakład Walcownia Duża - **Pietruszka Mariusz**;
16. Komisja Wydziałowa Zakład Walcownia Średnia - **Maciążek Janusz**;
17. Komisja Wydziałowa Zakład Wielkie Piece - **Świątkowski Roman**;
18. Komisja Wydziałowa Zakład Energetyczny PED - **Makiela Piotr**;
19. Komisja Wydziałowa Biuro Jakości i Rozwoju Produktu - **Szewczyk Jadwiga**;
20. Komisja Partner Serwis Sp. z o. o. - **Służalek Grzegorz**.

Komisja ustaliła następujące klucze wyborcze przy wyborze delegatów:

- na każde rozpoczęte czterech Członków Związku – jeden delegat, w przypadku wyboru delegatów, którzy będą tworzyć walne zebranie delegatów w poszczególnych okręgach wyborczych wymienionych;
- na każde rozpoczęte dwudziestu Człon-

ków Związku jeden delegat przy wyborze delegatów w poszczególnych okręgach wyborczych, którzy będą tworzyć Międzyzakładowe Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza.

Do ustalenia liczby miejsc mandatowych w poszczególnych okręgach wyborczych przyjmuje się stan liczebności Członków Związku w tych okręgach na dzień przeprowadzenia wyborów.

Międzyzakładowa Komisja ustaliła następujący kalendarz wyborczy na kadencję 2023 - 2028:

- **od dnia 1 listopada 2022 r. do dnia 17 lutego 2023 r.** – wybory władz statutowych i delegatów na Międzyzakładowe Zebranie Delegatów w poszczególnych okręgach wyborczych;
- **dnia 17 lutego 2023 r. godz. 16.00** – ostateczny termin rejestracji protokołów z wyboru delegatów i zamknięcie listy delegatów na Międzyzakładowe Zebranie Delegatów;
- **w dniu 10 marca 2023 r. o godz. 8.00** – Międzyzakładowe Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza i przeprowadzenie wyborów: władz statutowych MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza, delegatów na Zakładowe Zebranie Koordynacyjne Delegatów ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. oraz delegatów do władz regionalnych i branżowych Związku.

Uchwała przygotowana została w oparciu o Ordynację Wyborczą NSZZ „Solidarność” przyjętą Uchwałą Komisji Krajowej nr 9/22 z dnia 7 września 2022 r.

O terminach i wyznaczonych miejscach wyborów w poszczególnych okręgach wyborczych będziemy na bieżąco informować zarówno na łamach Wolnego Związkowca, jak i na stronie internetowej naszej organizacji:

www.hksolidarnosc.pl

Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę Księżu Jerzy, jesteśmy tu, aby wypełniać Twój testament

C. d. ze str. 1 Podczas pielgrzymki Przewodniczący Solidarności Piotr Duda zwrócił uwagę, że mając tak dobre narzędzie, jakim jest związek zawodowy – mało pracowników z niego korzysta - *Nie przystępują do Związku Zawodowego i uważają, że Solidarność i tak za nich tą sprawę załatwi. Gdyby tak każdy myślał to by wogóle nie było ruchu związkowego w naszym kraju.* Podkreślił, że - *Dla ludzi Solidarności bardzo ważne są wartości wpisane w naszym statucie - wartości chrześcijańskie i nauka społeczna Kościoła. Wiara, nadzieja, miłość Polsce to słowa które zostały wyszyte na naszym historycznym sztandarze Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego w Gdańsku w sierpniu 1980 r. Stocznicycy zawierzili ludzi pracy i Solidarność Jasnogórskiej Pani. Dlatego tak ważne jest, by pracować na rzecz Ludzi Pracy z Jasnogórską Panią i z Bogiem w sercu. Pielgrzymowanie jest realizacją testamentu naszego Patrona.* Piotr Duda odniósł się również do bieżących problemów - *Żyjemy w trudnych czasach, myśleliśmy że po pandemii koronawirusa nie może być nic gorszego. Myliliśmy się. Dzisiaj martwimy się, że w związku z galopującymi cenami energii i gazu nasze miejsca pracy są zagrożone. Dlatego będziemy prowadzili intensywny dialog społeczny, a jeżeli nie to będziemy protestować.*

W wygłoszonej homilii bp Wiesław Śmigiel zwrócił uwagę, że - *Historia Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę to lata mo-*

Jednak dla nas, ludzi wiary, to Boża Opatrzność przygotowała i skierowała szczerego i bardzo uważnego kapłana do wielkich

tego prostolinijnego, i trudnych zadań. Jak podkreślił bp Wiesław Śmigiel - *Zły duch często chce nas przekonać człowieka, że jest tak potężny, iż bieg historii, życie całkowicie zależy od niego. Próbuje wzbudzić w nas lęk. Tymczasem wobec potęgi Chrystusowej miłości i matczynej czułości Maryi zło jest bezradne.*

Organizatorem tegorocznego spotkania był Region Toruńsko-Włocławski NSZZ „S”, w 2023 r. będzie to Region Śląsko-Dąbrowski.



fot. K. Kyrcz

Już niedługo energia może być dużo tańsza Rząd realizuje postulat śląsko-dąbrowskiej „Solidarności”

Zniesienie obliwa giełdowego będzie realizacją naszego postulatu zgłoszonego w ramach pogotowia protestacyjnego – mówi Dominik Kolorz, przewodniczący śląsko-dąbrowskiej „Solidarności”. Podkreśla jednak, że pogotowie wciąż obowiązuje, bo zgłoszone zostały jeszcze inne postulaty.

– Dzisiaj rząd mówi to samo, na co wskazywaliśmy od dawna, że obliwa, czyli przymus sprzedaży energii na giełdzie sztucznie zawyża jej cenę i umożliwia spekulację. Z kolei zniesienie giełdowego monopolu w sposób naturalny przyczyni się do znacznego obniżenia ceny energii. Dopiero sięgnięcie po pogotowie protestacyjne uświadomiło rządzącym te oczywiste fakty – wskazuje Dominik Kolorz. Zniesienie stuprocentowego obliwa giełdowego, czyli obowiązku sprzedaży wyprodukowanej energii na giełdzie jest pierwszym postulatem zgłoszonym przez śląsko-dąbrowską „Solidarności” w ramach pogotowia protestacyjnego na Górnym Śląsku i w Zagłębiu Dąbrowskim, które zostało ogłoszone 7 września. W uchwale przesłanej wówczas premierowi Mateuszowi Morawieckiemu związkowcy wskazali, że obliwa połączone z tzw. mechanizmem cen krańcowych, powodują zawyżenie ceny energii do poziomów przewyższających 2-3 krotnie koszty produkcji energii w elektrowniach konwencjonalnych. Z kolei zniesienie giełdowego przymusu pozwoli wyeliminować możliwość manipulacji cenowych. – Koszt produkcji 1 MWh energii w elektrowni węglowej to ok. 700 zł, z czego ok. 280 zł to unijny paropodatek za emisję CO₂. Z kolei w kontraktach na Towarowej Giełdzie

Energii, ta sama 1 MWh kosztuje 2000 zł. Obliwa powoduje, że zarabiają giełdowi spekulanci, a płaci polskie społeczeństwo i przemysł – wskazuje Kolorz.

27 września rząd przyjął projekt ustawy znoszący obliwa giełdowe. 28 września został on skierowany do pierwszego czytania w sejmowej Komisji ds. Energii, Klimatu i Aktywów Państwowych. Na posiedzeniu, które odbyło się tego samego dnia komisja opowiedziała się za przyjęciem projektu. – *Im szybciej ta ustawa zostanie przeprowadzona przez parlament i wejdzie w życie tym lepiej. To będzie jednak realizacja dopiero pierwszego naszego postulatu, więc w kwestii pogotowia i przygotowań do akcji protestacyjnych nic się nie zmienia* – zaznacza przewodniczący.

W uchwale dotyczącej rozpoczęcia pogotowia protestacyjnego oprócz postulatu dotyczącego zniesienia obliwa giełdowego śląsko-dąbrowska „Solidarności” domaga się również m.in. złożenia przez polski rząd na najbliższym szczycie Rady Europejskiej oficjalnego wniosku o zawieszenie na następne głęboką reformę systemu handlu uprawnieniami do emisji CO₂ EU ETS. – *Obecnie ten unijny paropodatek podwyższa cenę każdej MWh energii elektrycznej wyprodukowanej w elektrowni węglowej o ponad 280 zł. Opłaty emisyjne znacząco podwyższają również ceny ciepła syste-*

owego oraz koszty produkcji w przemyśle energochłonnym. Od dłuższego czasu przedstawiciele polskiego rządu w wypowiedziach medialnych skierowanych do krajowej opinii publicznej podnoszą postulat zawieszenia unijnego systemu handlu emisjami EU ETS. Niestety, jak dotąd nie ma żadnych informacji potwierdzających, że wniosek w tej sprawie został oficjalnie zgłoszony na szczycie Rady Europejskiej, ani w żadnej innej instytucji UE – czytamy w uchwale przyjętej przez Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarności”.

Kolejny postulat dotyczy jak najszybszej realizacji inwestycji w nowoczesne technologie węglowe, których katalog został zapisany w umowie społecznej dotyczącej transformacji górnictwa, podpisanej przez rząd i związki zawodowe w maju ubiegłego roku. Jak zaznaczyli związkowcy, chodzi o inwestycje pozwalające produkować tanią i stabilną energię z węgla w sposób przyjazny dla środowiska. Wdrożenie nowoczesnych technologii węglowych znacząco poprawiłoby stan bezpieczeństwa energetycznego naszego kraju. Jako przykład liderzy śląsko-dąbrowskiej „S” wskazali zapisaną w umowie społecznej budowę instalacji do zgazowywania węgla. – *Gdyby rząd zrealizował to, do czego zobowiązał się podpisami swoich najwyższych przedstawicieli, polska gospodarka miałaby do dyspozycji dodatkowe 4 mld m³ gazu rocznie. Gazu wielokrotnie tańszego od surowca pochodzącego z importu. Gazu wytwarzanego z krajowego węgla, a więc gazu, którego dostawy byłyby całkowicie pewne i stabilne* – napisano w uchwale przesłanej do premiera Mateusza Morawieckiego.

Więcej: solidarnosc.katowice.pl

Pracodawca

Przyjazny

Pracownikom

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarności” rozpoczęła XV edycję konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom. Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związku zawodowe.



Pracodawcy posiadają prawo korzystania z certyfikatu PPP przez okres trzech lat. Laureaci poprzedniej edycji konkursu mogą ponownie ubiegać się o przyznanie certyfikatu po wygaśnięciu wspomnianego okresu.

Komisja Krajowa NSZZ „S” przyjęła Stanowisko Główne problemy to energia, wynagrodzenia i emerytury stażowe

– *Polscy pracownicy stoją wobec trzech najważniejszych problemów – głosi w stanowisku Komisja Krajowa NSZZ „Solidarności”, która odbyła w Zakopanem swoje dwudniowe posiedzenie. Związek apeluje do Rządu RP o rzetelny dialog.* Oceniając obecną sytuację społeczno-gospodarczą Komisja Krajowa NSZZ Solidarności wskazała, że polscy pracownicy stoją wobec trzech najważniejszych problemów:

- systemowego powstrzymania wzrostu cen energii uzyskiwanej ze wszystkich rodzajów surowców i nośników,
- zapewnienia godziwego (systemowego) wzrostu wynagrodzeń pracowników w szeroko rozumianej sferze finansów publicznych,
- przyjęcia ustawy dotyczącej tzw. emerytur stażowych.

Członkowie Komisji uznają te problemy za pilne i apelują do Rządu RP o podjęcie rzetelnego dialogu z NSZZ „Solidarności”. „Solidarności” zapowiada dalsze rozmowy z rządem, również z udziałem premiera Mateusza Morawieckiego.

Źródło: solidarnosc.org.pl

Nie wiesz? Pytaj! *Interwencje*

Przewodniczący MOZ NSZZ „S” ArcelorMittal Poland	- Lech Majchrzak tel. 776 61 05
Interwencje, zatrudnienie	- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37
Prawo pracy, BHP, SIP, sprawy socjalne	- Mirosław Nowak tel. 776 75 97
Sprawy finansowe	- Małgorzata Nędzka tel. 776 88 44
Porady prawne	- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 11:00 - 15:00

Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl

Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl

Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa ^{NSZZ} **Solidarność**
ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza
serdecznie zaprasza na



uroczystą mszę św. upamiętniającą
38. rocznicę męczeńskiej śmierci
kapelana Solidarność
bł. ks. Jerzego Popiełuszki

Msza św. odbędzie się
19 października 2022r.
o godz. 18.00
w Parafii Św. Stanisława Kostki
w Warszawie

Wyjazd o godz. 11.30 spod budynku
związkowego DAMM4

Osoby zainteresowane proszone są o kontakt
z Sekretariatem Związku
tel. (32) 776-61-05

Serdecznie Zapraszamy!

SOLIDARNOŚĆ
DOŁĄCZ
DO NAS
BO WARTO!

NSZZ Solidarność to największy
Związek Zawodowy w AMP.
Liczebność Związku to jego
siła, która przekłada się
na konkretne efekty.

Przynależność do

SOLIDARNOŚĆ

to pewność, stabilność
i szereg korzyści.

To doświadczeni ludzie wraz
ze wsparciem profesjonalnego
biura prawnego. To pomoc
w przypadku problemów
zawodowych, BHP, a także
wsparcie w trudnych sytu-
acjach życiowych, w jakich
pracownicy się znajdują.

**Dlatego dołącz do nas,
bo razem możemy więcej!**

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa ^{NSZZ} **Solidarność** ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza

serdecznie zaprasza wszystkich członków związku na spektakl



18.11.2022r. godz. 19.00

Pałac Kultury Zagłębia w Dąbrowie Górniczej

Cena: 65,00 zł/os.

Bilety do nabycia w sekretariacie Związku
- budynek DAMM 4, pok. 6
tel. (32) 776-61-05

Ilość biletów ograniczona



MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku bilety do

**aquaparku
NEMO**

Koszt jednorazowego biletu - 8 zł Ilość sztuk przysługująca jednej osobie ograniczona - 4 szt./miesiąc.

Bilety oraz szczegółowe informacje dostępne są w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok nr 7, tel. 61-05.

Ilość biletów jest ograniczona - 4 szt./miesiąc.

MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina.

Kupony, których cena wynosi 11 zł można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria oraz w Sosnowcu. Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet.

Kupony są do nabycia przez Członków Solidarność w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów.

Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona do 2 sztuk.

WOLNY
Związkowiec str. 6

Kupony są dostępne przez cały miesiąc.

HELIOS

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: UnidruX Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.