Ukazuje się od 15 września 1980 roku

ISSN 1505-6724

WOLNY Związkowiec

Pismo Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Solidarność

Nr 10/2022 (814) HUTA KATOWICE 23 czerwca 2022

Od 1 lipca 2022 r. realizowane będą nowe zapisy

Protokół dodatkowy nr 1 do ZUZP w Kolpremie zarejestrowany

Państwowa Inspekcja Pracy zarejestrowała Protokół dodatkowy nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o. o. Zmiany uzgodnione w dokumencie dotyczą dodatkowego funduszu motywacyjnego, dodatku mistrzowskiego i dodatku brygadzistowskiego. Protokół wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2022 r.

W dniu 20 czerwca pracodawca poinformował stronę związkową o wpisaniu uzgodnionego 16 lutego br. Protokołu dodatkowego nr 1 do ZUZP do do rejestru układów. Protokół wprowadza zmiany do obowiązującego ZUZP, które wejdą w życie 1 lipca br., a dotyczą dodatkowego funduszu motywacyjnego, dodatku mistrzowskiego i dodatku brygadzistowskiego. *Więcej str. 3*

OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY w KATOWICACH
Wpisano do Rejestru
Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy

W dniu **09.06.2022 r.** KARTA REJESTROWA UKŁADU

Nr: **U- MMXXI/1/2022**

Przedsiębiorstwo Usług Kolejowych KOLPREM Sp. z o.o.
Dąbrowa Górnicza

zawarty w dniu: **06.02.2022**
obowiązujący od dnia: **01.07.2022 r.**

Okręgowy Inspektor Pracy w Katowicach z upoważnienia

podpis osoby rejestrującej

Negatywna odpowiedź nie kończy tematu

Nagroda wyrównawczo-inflacyjna - Związki domagają się rozmów

W dniu 14 czerwca br. po raz kolejny strona związkowa wystąpiła do pracodawcy o wypłacenie pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. w 2022 r. nagrody wyrównawczo-inflacyjnej w wysokości 2.500 zł/osobę. Po negatywnej odpowiedzi na wcześniejsze wystąpienie - przedstawiciele załogi domagają się spotkania i podjęcia merytorycznych rozmów w tym zakresie.

Związki Zawodowe ponownie wystąpiły do pracodawcy z wnioskiem o wypłacenie pracownikom AMP w 2022 r. nagrody wyrównawczo-inflacyjnej w wysokości 2.500 zł dla każdego pracownika spółki. Zasady oraz termin wypłaty nagrody miałyby zostać uzgodnione przez strony podczas rozmów. *Więcej str. 2*

Emerytura może być wyższa nawet o 300 - 400 zł

Rekompensata do emerytury za pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze

Pracownicy, którzy utracili możliwość nabycia prawa do wcześniejszej emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, którzy nie nabędą prawa do emerytury pomostowej mogą otrzymać odszkodowanie - rekompensatę, która została uregulowana w Ustawie o emeryturach pomostowych. Rekompensata ta przysługuje ubezpieczonemu, który przez min. 15 lat pracował w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze i przeszedł na „zwykłą" emeryturę. Tematem rekompensaty warto się zainteresować, gdyż może ona podwyższyć świadczenie emerytalne nawet o 400 zł.

Osoba, która przepracowała 15 lat w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze, a nie spełniła warunków do przyznania emerytury pomostowej - może wnieść o przyznanie do emerytury rekompensaty - dodatku za pracę w warunkach szkodliwych lub o szkodliwym charakterze. *Więcej str. 3*

Pracodawca zwiększył środki ZFŚS

Kwotą 2,5 mln zł pracodawca zasilił Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalny w ArcelorMittal Poland S.A. To dodatkowe środki wynikające z decyzji zarządu spółki podjętej po wystąpieniu strony związkowej o przelanie dodatkowego odpisu wynikającego z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Przypominamy, iż strona związkowa jeszcze w kwietniu br. wystąpiła do Dyrektora Generalnego AMP o przekazanie na konto ZFŚS dodatkowego odpisu, o którym mowa w rozdziale 10 §56 ust. 2 ZUZP. Pracodawca jednak twierdził, iż zapisy tarczy antykryzysowej - ustawy mającej wspomagać pracodawców w sytuacji spadku obrotów gospodarczych podczas pandemii wręcz zabraniają mu realizacji postanowień ZUZP w zakresie szerszym niż wynikające z Kodeksu Pracy.

Więcej str. 2

HKW rozważa wprowadzenie stawek referencyjnych

10 czerwca br. w spółce HK Woda odbyło się spotkanie strony związkowej z zarządem. Strony kontynuowały rozmowy nt. ustalenia w spółce stawek referencyjnych, uzgodnienia zasad wypłaty dodatku mentorskiego i podniesienia wartości posiłków pracowniczych. Związkowcy wystąpili do pracodawcy o wypłatę pracownikom spółki nagrody wyrównawczo-inflacyjnej, podjęli także rozmowy na temat środków PPE. *Więcej str. 2*

Pakiet medyczny Standard od lipca nieaktywny

Przypominamy, iż Pracownicy posiadający w czerwcu Pakiet Opieki Medycznej w zakresie Standard, w przypadku nie przystąpienia do Pakietu Komfort z dniem 1 lipca 2022 utracą prawo do Opieki Medycznej. Ponowna możliwość przystąpienia do tego ubezpieczenia nastąpi dopiero w lutym 2023 r. *Więcej str. 2*

Wspólne wezwanie Czech, Polski i Słowacji ws. Fit for 55

Wspólne wezwanie przedstawicieli związków zawodowych działających w przemyśle stalowym z Polski, Czech i Słowacji z prośbą o wsparcie podniesionych w nim istotnych dla naszej branży problemów wynikających z wprowadzanego pakietu Fit for 55 skierowane zostało do Rządu Rzeczypospolitej Polskiej oraz europosłów, a także do Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego oraz Hutniczej Izby Przemysłowo Handlowej. *Więcej str. 4*

Po wystąpieniu strony społecznej

Pracodawca zwiększył środki Funduszu Świadczeń Socjalnych

C. d. ze str. 1 Odrębnego zdania jest natomiast Solidarność stojąca cały czas na stanowisku, iż wspomniana ustawa ma wspierać pracodawców, ale tylko w sytuacjach trudnych - tj. w przypadku wystąpienia spadku obrotów gospodarczych w danym roku, a nie w sytuacji, gdy firma - tak jak AMP - osiąga w danym roku wysokie zyski. Dlatego też związki zawodowe domagały się od pracodawcy realizacji zapisów ZZUP w zakresie dodatkowego (20%) odpisu na ZFŚS.

20 czerwca br. pracodawca poinformował, iż AMP w dniu 10 czerwca br. dokonał zwiększenia środków ZFŚS dla pracowników AMP w łącznej wysokości 2,5 mln zł. - z proporcjonalnym podziałem wg liczby pracowników będących w obsłudze socjalnej w danym obszarze - Małopolskiej i Śląsko-Dąbrowskiej Komisji Świadczeń Socjalnych. Chociaż wielkość przelanych środków jest równa 20% rocznego odpisu na ZFŚS - jak podkreślił pracodawca - zwiększenie to nastąpiło nie na bazie realizacji zapisów ZUZP, a w oparciu o art. 7 ust. 1 Ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

W związku z powyższym Solidarność pozytywnie ocenia decyzję pracodawcy co do przekazania dodatkowych środków na ZFŚS, które będą mogły wesprzeć pracowników w tym trudnym czasie, ale nadal domagać się będzie realizacji zapisów ZUZP w tym zakresie, tj. przekazania dodatkowego 20% odpisu za lata 2021 i 2022.

Wpłacone środki zostaną przeznaczone na dodatkowe świadczenie dla pracowników,w terminie ustalonym przez Komisję Świadczeń Socjalnych .

Negatywna odpowiedź nie kończy tematu

Nagroda wyrównawczo-inflacyjna - Związki domagają się rozmów

C. d. ze str. 1 W uzasadnieniu wystąpienia Związki stwierdziły fakt utrzymującej się od kilku miesięcy nadzwyczajnej sytuacji rynkowej w pełni uzasadniającej zgłoszony wniosek wypłacenia nagrody mającej złagodzić pracownikom skutki wciąż narastającej inflacji i gwałtownego spadku wartości realnej wynagrodzeń pracowniczych. Inflacja konsumencka w Polsce w maju br. wyniosła 13,9 proc. w ujęciu rocznym według danych Głównego Urzędu Statystycznego i jest to najwyższy wzrost cen od marca 1998 r. Prognozy na kolejne miesiące zakładają, że mimo tak wysokiego wskaźnika inflacji w maju br. jej szczyt jeszcze nie nastąpił i według wielu prognoz może sięgnąć nawet do 20 proc.

Strona społeczna zwróciła uwagę na bardzo dobre wyniki finansowe Grupy AM za I kwartał 2022 r. i przewidywane za II kwartał br. oraz cały rok 2021, które świadczą o zaangażowaniu i efektywnej pracy wszystkich pracowników Grupy AM, w tym pracowników AMP i Spółek Zależnych. Tak dobre wyniki dowodzą również, że załoga pokazała, iż w trudnych czasach pandemii pracodawca mógł na nią liczyć, a w chwili obecnej – w bardzo szybko pogarszającej się sytuacji ekonomicznej rodzin pracowniczych – oczekuje wzajemności i realnego wsparcia finansowego, a nie tylko pisemnych pochwał.

Związki zadeklarowały stałą gotowość do merytorycznych rozmów oraz wezwały pracodawcę do niezwłocznego rozpoczęcia negocjacji celem jak najszybszego ustalenia zasad oraz terminu wypłaty nagrody wyrównawczo-inflacyjnej. Jednocześnie wyznaczyły termin spotkania w dniu 21 czerwca br. Ze względu na brak możliwości uczestnictwa w spotkaniu przedstawicieli pracodawcy spotkanie w tym dniu nie odbyło się, rozmowy mają być prowadzone w ostatnim tygodniu czerwca.

Pracodawca przeprowadza analizę stanowisk pracy

HKW rozważa wprowadzenie stawek referencyjnych

C. d. ze str. 1 Podczas spotkania pracodawca poinformował stronę związkową o decyzji w zakresie podjęcia współpracy z zewnętrzną firmą, która ma dokonać w HK Woda szczegółowej analizy stanowisk pracowniczych, w tym również porównania ich do takich samych stanowisk na rynku pracy pod kątem wynagrodzeń. Na bazie tych analiz pracodawca przedstawi stronie związkowej propozycje wprowadzenia w spółce tzw. stawek referencyjnych. Analiza stanowisk pracy ma zostać przeprowadzona do końca br.

Kontynuowane były rozmowy nt. podniesienia cen posiłków pracowniczych i ustalenia zasad wypłaty dodatku mentorskiego. Strona związkowa wystąpiła również do pracodawcy o wypłacenie pracownikom HK Woda nagrody wyrównawczo-inflacyjnej mającej złagodzić skutki wciąż rosnącej inflacji. Decyzje w tych tematach nie zostały podjęte - pracodawca ma się do nich konkretnie ustosunkować na kolejnym spotkaniu.

W obszarze środków ochrony indywidualnej (PPE) podjęto prace nad ustaleniem wartości odzieży PPE, zwracając szczególną uwagę na jakość zamawianych dla pracowników ocieplanych kurtek nieprzemakalnych. Aktualnie stosowane kurtki podczas niskich temperatur stają się sztywne znacznie ograniczając pracownikom ruchy.

Msze św. w intencji śp. Jerzego Goińskiego

Informujemy, że za śp. Jerzego Goińskiego - Przewodniczącego Solidarności w ArcelorMittal Poland S.A. zostaną odprawione w najbliższym czasie następujące msze święte:

- 2022.07.20 godz. 18.00 – Sanktuarium Św. Antoniego (od koleżanek i kolegów z DWW).
- 2022.08.01 godz. 18.00 - Bazylika Matki Bożej Anielskiej (od sp. Maritex).
- 2022.09.04 godz. 16.00 - Bazylika Matki Bożej Anielskiej (od NSZZ „S" Huty Częstochowa);
- 2022.09.11 godz. 20.00 - Bazylika Matki Bożej Anielskiej (od Zarządu MZZ Hutnik).

Zapraszamy w miarę możliwości do wspólnej modlitwy.

Pakiet medyczny Standard od lipca nieaktywny

C. d. ze str. 1 W związku ze zmianami w zasadach Opieki Medycznej - pracownicy posiadający aktualnie pakiet Standard mogą przystąpić do wariantu Komfort na zasadach uzgodnionych ze Związkami Zawodowymi - tj. 95% kosztów ponosi pracodawca, a pracownik 5%. Konieczne przy tym jest złożenie do dnia 28 czerwca 2022 r. stosownej deklaracji przystąpienia. Deklarcje dostępne są m.in. na naszej stronie internetowej, a dostarczyć je należy - do agencji CBS lub w miejscach wyznaczonych na zakładach

Opieka Medyczna jest ubezpieczeniem odrębnym od Grupowego Ubezpieczenia na Życie, które jest w całości finansowane bezpośrednio przez Pracowników.

MyHRPortal już działa

W AMP uruchomiony został portal, który pozwala na składanie wniosków do HR z każdego miejsca z dostępem do internetu - MyHrPortal. Poprzez portal można składać wnioski z różnych kategorii spraw pracowniczych w dowolnym momencie oraz sprawdzać ich status. Zapewnia on również dostęp do artykułów na najważniejsze tematy z zakresu prawa pracy i spraw kadrowo-płacowych, a także dostęp do wszystkich aplikacji HR-owych, z których pracownicy mają możliwość korzystać tj. HRapka, Oracle.

Chcesz ćwiczyć? Ćwicz z nami!

Dąbrowska Solidarność serdecznie zaprasza Członków Związku chcących rozwijać zainteresowania sportowe tj. gra w piłkę nożną, siatkówkę i inne, do kontaktu z kol. Adrian Dębiec - tel. 514 256 985, Paweł Dylowski tel. 665 053 666 oraz Mirosław Nowak tel. 503 126 975.

W zależności od zainteresowania i możliwości stworzenia odpowiedniej wielkości grup Związek planuje organizację zajęć sportowych. Serdecznie zapraszamy.

Od 1 lipca 2022 r. realizowane będą nowe zapisy

Protokół dodatkowy nr 1 do ZUZP w Kolpremie zarejestrowany

C. d. ze str. 1 Poniżej przedstawimy uzgodnienia stron w zakresie zmian ZUZP.

Dodatkowy fundusz motywacyjny

Od 1 lipca br. w życie wejdzie zmiana zapisów załącznika nr 3 stanowiąca, iż **dodatkowy fundusz motywacyjny za pracę przy obsłudze lokomotywy zdalnie sterownej przysługuje w wysokości 11 zł** za każdą godzinę pracy w tej obsłudze pod warunkiem, że pracownik obsługuje lokomotywę dłużej niż 8 godzin w dobie pracowniczej.

Dodatkowy fundusz motywacyjny za pracę przy obsłudze lokomotywy zdalnie sterownej i pobieranie próbek surówki przysługuje w wysokości 12 zł za każdą godzinę pracy w tej obsłudze pod warunkiem, że pracownik obsługuje lokomotywę dłużej niż 8 godzin w dobie pracowniczej.

Dodatek mistrzowski

Zmienione zostały zapisy Załącznika nr 5 - Zasady przyznawania dodatku mistrzowskiego i brygadzistowskiego.

Pracownicy na stanowisku Mistrza uprawnieni są do otrzymania dodatku mistrzowskiego. Dodatek jest uruchamiany i wypłacany w okresach miesięcznych wraz z wynagrodzeniem za pracę, a jego **wysokość uzależniona jest od stopnia realizacji powierzonych zadań i określonej ilości pracowników podległych pośrednio i bezpośrednio danemu Mistrzowi:**

- **do 10 pracowników - 100 zł;**
- **1 - 20 pracowników - 135 zł;**
- **21 - 30 pracowników - 165 zł;**
- **31 - 40 pracowników - 235 zł;**
- **powyżej 40 pracowników - 265 zł.**

W przypadku czasowej nieobecności Mistrza - biorąc pod uwagę konieczność koordynowania prac oraz zapewnienia właściwego nadzoru nad podległymi pracownikami - kierownik danej jednostki organizacyjnej składa do komórki naliczającej wynagrodzenia informację dotyczącą powierzenia innemu pracownikowi pełnienia obowiązków Mistrza. Kopia tej informacji doręczana jest pracownikowi pełniącemu zastępstwo.

W przypadku pełnienia zastępstwa w sposób ciągły przez okres min. 14 dni kalendarzowych - dodatek mistrzowski z tytułu pełnienia obowiązków Mistrza przysługuje z dniem powierzenia obowiązków Mistrza proporcjonalnie do ilości dni pełnienia zastępstwa w danym miesiącu, z przyjęciem zasady, że łączna wysokość dodatku mistrzowskiego dla Mistrza i osoby go zastępującej nie może być wyższa od ustalonej (w zależności od liczby podległych pracowników).

Wysokość dodatku mistrzowskiego decyzją stron Układu może ulec zmianie, a nowa wysokość dodatku będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie stosownego protokołu dodatkowego do ZUZP.

Dodatek brygdzistowski

Pracownikowi pełniącemu funkcję Brygadzisty przysługuje **dodatek brygadzistowski w wysokości od 75 zł do 300 zł.**

Konkretną wysokość dodatku proponuje kierownik komórki organizacyjnej biorąc pod uwagę:

- zakres i złożoność prac wykonywanych przez brygadę;
- liczbę wszystkich pracowników w brygadzie;
- stopień uciążliwości występujących warunków pracy.

Pisemną decyzję o powierzeniu funkcji Brygadzisty i o wysokości dodatku podejmuje Dyrektor Personalny lub osoba przez niego upoważniona na wniosek Dyrektora Obszaru.

Dodatek przysługuje za czas sprawowania funkcji.

W przypadku czasowej nieobecności Brygadzisty biorąc pod uwagę konieczność koordynowania prac i zapewnienie właściwego nadzoru nad podległymi pracownikami - kierownik danej jednostki organizacyjnej składa do komórki naliczającej wynagrodzenia informację dotyczącą okresowego powierzenia innemu pracownikowi funkcji Brygadzisty. Kopia tej informacji niezwłocznie doręczana jest również pracownikowi pełniącemu zastępstwo.

Za okres zastępstwa pracownikowi pełniącemu funkcję Brygadzisty przysługuje - proporcjonalnie do ilości dni pełnienia zastępstwa w danym miesiącu - dodatek w wysokości jaką otrzymywał zastępowany Brygadzista. Łączna wielkość dodatku brygadzistowskiego dla Brygadzisty i zastępującego go pracownika nie może być wyższa niż 300 zł.

Dodatek brygadzistowski jest uruchamiany i wypłacany w okresach miesięcznych wraz z wynagrodzeniem za pracę.

Wysokość dodatku brygadzistowskiego decyzją stron Układu może ulec zmianie, przy czym nowa jego wysokość będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie protokołu dodatkowego do ZUZP w tym zakresie.

Emerytura może być wyższa nawet o 300 - 400 zł

Rekompensata do emerytury za pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze

C. d. ze str. 1 Rekompensatę taką Zakład Ubezpieczeń Społecznych ustala w momencie obliczania emerytury przysługującej po ukończeniu wieku emerytalnego - nie wcześniej. Prawa do rekompensaty nie pozbawia również fakt nabycia już przez ubezpieczonego uprawnienia do emerytury w podstawowym wieku emerytalnym.

Zgodnie z uregulowaniami prawnymi - rekompensata stanowi dodatek do kapitału początkowego, co przekłada się na zwiększenie wartości tego kapitału, a w konsekwencji - podwyższenie emerytury. Rekompensata podlega również waloryzacjom, co w efekcie powiększa podstawę obliczenia emerytury.

Z informacji ZUS wynika, iż **w związku z uzyskaną rekompensatą świadczenie emeryta najczęściej wzrasta o wartość 300 - 400 zł.**

By starać się o rekompensatę za pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze należy spełnić następujące warunki:

- osiągnięcie powszechnego wieku emerytalnego;
- utrata możliwości przejścia na wcześniejszą emeryturę z powodu wygaśnięcia po 31 grudnia 2008 r. - w stosunku do ubezpieczonych urodzonych po 3 grudnia 1948 r. a przed 1 stycznia 1969 r. - podstawy prawnej przewidującej takie uprawnienia;
- niespełnienie warunków uprawniających nabycie emerytury pomostowej;
- posiadanie min. 15-letniego okresu pracy w warunkach szczególnych lub w warunkach o szczególnym charakterze;
- nieuzyskanie prawa do emerytury na podstawie przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

Najwięcej problemów pracownikom stwarza wykazanie 15-letniego okresu pracy w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze, więc wykonywanie pracy powodującej szybszą utratę zdolności zarobkowania z powodu szczególnych warunków lub szczególnego charakteru tej pracy, którą można zakwalifikować pod którąś z pozycji ujętych w załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze - wykaz A.

Istotnym przy tym jest, że o wystąpieniu warunków szczególnych decyduje faktycznie wykonywana praca, a nie nazwa stanowiska ujęta w świadectwie pracy oraz by praca w szczególnych warunkach lub w szczególnych charakterze wykonywana była w sposób stały w pełnym wymiarze czasu pracy.

W przypadku okazania się, że ubezpieczony nie spełnia warunków do emerytury, ale spełnia wymogi uprawniające go do rekompensaty - uzyska do niej prawo od dnia złożenia wniosku o emeryturę.

Wysokość rekompensaty zależy m.in. od:

- stażu ubezpieczeniowego (okresów składkowych i nieskładkowych sprzed 1 stycznia 2009 r.);
- czasu, przez jaki dana osoba wykonywała pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, przed 1 stycznia 2009 r.;
- obniżonego wieku emerytalnego określonego dla danego rodzaju pracy;
- wieku, który ubezpieczony osiągnął po 31 grudnia 2008 r.

W trosce o dalsze funkcjonowanie przemysłu stalowego

Wspólne wezwanie Czech, Polski i Słowacji ws. Fit for 55

C. d. ze str. 1 Związki Zawodowe z Republiki Czech, Polski i Słowacji w wystąpieniu zwróciły uwagę, iż wprowadzenie mechanizmu dostosowania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO2 (CBAM) są kluczowymi aspektami programu Fit for 55 i w dużej mierze zadecydują o przyszłości przemysłu stalowego w Unii Europejskiej.

Związkowcy są mocno zaniepokojeni wynikami głosowania Komisji Ochrony Środowiska Naturalnego, Zdrowia Publicznego i Bezpieczeństwa Żywności ENVI Parlamentu Europejskiego w sprawie EU ETS i CBAM, które de facto uniemożliwiłyby dekarbonizację czesko-polsko-słowackiego (i unijnego) przemysłu stalowego, dlatego też zwracają uwagę na problemy związane z propozycją tej Komisji. Jest to bardzo istotne w obliczu gwałtownie rosnących cen energii i drogich uprawnień do emisji, które obniżają konkurencyjność europejskiej stali i szkodzi zarówno pracownikom, jak i przedsiębiorstwom.

Droga UE do dekarbonizacji musi być realistyczna, stopniowa, uwzględniająca ambicje i działania największych światowych emitentów (Chiny, USA, Indie, Rosja) oraz kwestię zatrudnienia i przyszłego dobrobytu.

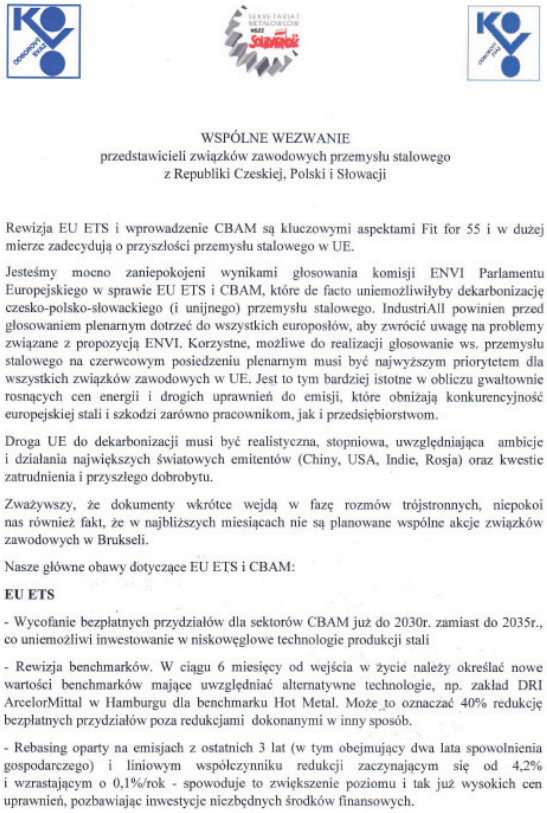
Związkowcy zwrócili uwagę, że główne obawy w obszarze EU ETS dotyczą:

- wycofania bezpłatnych przydziałów dla sektorów CBAM już do 2O30 r. zamiast do 2035r., co uniemożliwi inwestowanie w niskowęglowe technologie produkcji stali;
- rewizji benchmarków. W ciągu 6 miesięcy od wejścia w życie należy określać nowe wartości benchmarków mające uwzględniać alternatywne technologie, np. zakład DRI ArcelorMittal w Hamburgu dla benchmarku Hot Metal. Może to oznaczać 40% redukcję bezpłatnych przydziałów poza redukcjami dokonanymi w inny sposób;
- rebasingu opartego na emisjach z ostatnich 3 lat (w tym obejmującego dwa lata spowolnienia gospodarczego) i liniowego współczynnika redukcji zaczynającego się od 4,2% i wzrastającego o 0,1%/rok - spowoduje to zwiększenie poziomu i tak już wysokich cen uprawnień, pozbawiając inwestycje niezbędnych środków finansowych.

Jako główne obawy dotyczące CBAM Związki wymieniły:

- emisje pośrednie z energii elektrycznej objęte zakresem CBAM zastępujące rekompensatę kosztów pośrednich - Związkowcy nie są pewni, czy to dobry pomysł, nikt nie wie, jak to będzie działać w praktyce;
- wycofanie bezpłatnych przydziałów dla sektorów CBAM do 2030 r. zamiast do 2035 r.;
- brak rozwiązania obejmującego eksport z UE - Związkowcy preferują rozwiązanie polegające na bezpłatnym przydziale na poziomie benchmarku tak, jak proponuje Komisja Przemysłu, Badań Naukowych i Energii (ITRE) Parlamentu Europejskiego.

Sygnatariusze pisma zawezwały rządy Polski, Republiki Czeskiej i Słowacji do pilnego i wspólnego wystąpienia w Komisji Europejskiej i w Parlamencie Europejskim w celu zwrócenia tym gremiom uwagi na znaczenie właściwej dekarbonizacji dla utrzymania kluczowych gałęzi przemysłu UE. Wezwali również do natychmiastowego rozpoczęcia rozmów w celu zainicjowania wspólnych działań w Brukseli, tak aby zwrócić uwagę na niebezpieczeństwo negatywnych skutków dla pracowników UE, jeśli Fit for 55 nie będzie wdrażany stopniowo i rozsądnie, jak również na negatywny wpływ wysokich obecnych i przyszłych cen energii na konkurencyjność UE.



WSPÓLNE WEZWANIE
przedstawicieli związków zawodowych przemysłu stalowego
z Republiki Czeskiej, Polski i Słowacji

Rewizja EU ETS i wprowadzenie CBAM są kluczowymi aspektami Fit for 55 i w dużej mierze zadecydują o przyszłości przemysłu stalowego w UE.

Jesteśmy mocno zaniepokojeni wynikami głosowania komisji ENVI Parlamentu Europejskiego w sprawie EU ETS i CBAM, które de facto uniemożliwiłyby dekarbonizację czesko-polsko-słowackiego (i unijnego) przemysłu stalowego. IndustriAll powinien przed głosowaniem plenarnym dotrzeć do wszystkich europosłów, aby zwrócić uwagę na problemy związane z propozycją ENVI. Korzystne, możliwe do realizacji głosowanie ws. przemysłu stalowego na czerwcowym posiedzeniu plenarnym musi być najwyższym priorytetem dla wszystkich związków zawodowych w UE. Jest to tym bardziej istotne w obliczu gwałtownie rosnących cen energii i drogich uprawnień do emisji, które obniżają konkurencyjność europejskiej stali i szkodzi zarówno pracownikom, jak i przedsiębiorstwom.

Droga UE do dekarbonizacji musi być realistyczna, stopniowa, uwzględniająca ambicje i działania największych światowych emitentów (Chiny, USA, Indie, Rosja) oraz kwestie zatrudnienia i przyszłego dobrobytu.

Zważywszy, że dokumenty wkrótce wejdą w fazę rozmów trójstronnych, niepokoi nas również fakt, że w najbliższych miesiącach nie są planowane wspólne akcje związków zawodowych w Brukseli.

Nasze główne obawy dotyczące EU ETS i CBAM:

EU ETS

- Wycofanie bezpłatnych przydziałów dla sektorów CBAM już do 2030r. zamiast do 2035r., co uniemożliwi inwestowanie w niskowęglowe technologie produkcji stali

- Rewizja benchmarków. W ciągu 6 miesięcy od wejścia w życie należy określać nowe wartości benchmarków mające uwzględniać alternatywne technologie, np. zakład DRI ArcelorMittal w Hamburgu dla benchmarku Hot Metal. Może to oznaczać 40% redukcję bezpłatnych przydziałów poza redukcjami dokonanymi w inny sposób.

- Rebasing oparty na emisjach z ostatnich 3 lat (w tym obejmujący dwa lata spowolnienia gospodarczego) i liniowym współczynniku redukcji zaczynającym się od 4,2% i wzrastającym o 0,1%/rok - spowoduje to zwiększenie poziomu i tak już wysokich cen uprawnień, pozbawiając inwestycje niezbędnych środków finansowych.

Z podobnym wezwaniem do rządów, central związkowych, stowarzyszeń i organizacji pracodawców zwrócili się przedstawiciele strony związkowej z Czech i Słowacji z nadzieją na podjęcie zdecydowanych działań, które pozwolą na realizację celów klimatycznych w sposób zrównoważony, utrzymujący konkurencyjność i miejsca pracy w europejskim przemyśle.

Ilość przepustek może zostać utrzymana

Jak poinformował pracodawca podczas spotkania ze stroną społeczną - zapadła decyzja w zakresie powrotu do systemu przepustkowego, jaki obowiązywał przed okresem pandemii, co oznacza, że udzielane zezwolenia na wjazd mają być bardziej limitowane.

Przedstawiciel Solidarności - Mirosław Nowak wniósł do przedstawicieli AMP o możliwość stałego zwiększenia ilości przepustek wjazdowych na teren zakładu pracy. W swojej argumentacji zwrócił uwagę, że skoro przy zwiększonej ilości przydzielonych przepustek w czasie pandemii wszystko dobrze funkcjonowało, nie ma przeszkód do utrzymania takiej wielkości w dalszej perspektywie czasowej.

Śląsko-Dąbrowska Terenowa Komisja Socjalna

Wnioski o zapomogi i pożyczki mieszkaniowe rozpatrzone

75 wniosków o udzielenie pomocy finansowej i 27 wniosków o pożyczkę na cele mieszkaniowe rozpatrzyła Śląsko-Dąbrowska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych na posiedzeniu w dniu 14 czerwca 2022 r. Decyzje Komisji zostały przekazane do spółki obsługującej fundusz - Sanpro Synergy celem realizacji.

Podczas posiedzenia ŚDTKŚS w sumie rozpatrzyła 75 wniosków o udzielenie pomocy finansowej. W 59 przypadkach przyznane zostały zapomogi losowe, w 7 - zapomogi materialne, a 8 wniosków rozpatrzonych zostało negatywnie. W 1 przypadku Komisja odłożyła podjęcie decyzji ze względu na konieczność uzupełnienia przez wnioskodawcę wymaganej dokumentacji.

Komisja przyznała 25 pożyczek mieszkaniowych z przeznaczeniem na remont lub modernizację mieszkania/domu oraz 1 pożyczkę na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego. Wyznaczony został termin na podpisywanie stosownych umów - do 28 października br., a niezawarcie umowy w tym terminie będzie traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki. Celem ustalenia indywidualnego terminu podpisania pożyczki z wnioskodawcą będzie się kontaktował przedstawiciel spółki obsługującej ZFŚS - Sanpro Synergy.

Wypłaty przyznanych pożyczek - na wskazane konto bankowe będą dokonywane sukcesywnie w terminie do 30 dni licząc od daty podpisania umowy.

110. Międzynarodowa Konferencja Pracy zakończona!

BHP w pracy uznane za podstawową zasadę i prawo w pracy

10 czerwca delegaci przyjęli rezolucję w sprawie dodania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do istniejących czterech Podstawowych Zasad i Praw w Pracy. Są one częścią Deklaracji MOP z 1998 roku dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, a wszystkie państwa członkowskie MOP zobowiązują się do przestrzegania i promowania tych zasad i praw, niezależnie od tego, czy ratyfikowały odpowiednie konwencje. Ponadto, takie konwencje są też często włączane do umów handlowych, międzynarodowych zasad finansowania i globalnych standardów łańcucha dostaw.

Podczas Konferencji obradował szereg komitetów, w tym główny organ nadzorczy systemu norm Międzynarodowej Organizacji Pracy – Komitet ds. Stosowania Standardów. Komitet ten przeanalizował 22 indywidualne sprawy krajowe związane z przestrzeganiem konwencji MOP. Jednym z analizowanych przypadków było stosowanie Konwencji nr 87 o wolności związkowej i ochronie praw przez Białoruś. Przedmiotem dyskusji były m.in. zatrzymania członków i liderów niezależnych związków zawodowych na Białorusi. Mimo to, na Białorusi zainicjowano proces mający doprowadzić do delegalizacji wolnych organizacji związkowych. Dość przypomnieć, że w czasie Konferencji Grupa Pracowników MOP zorganizowała w Genewie manifestację na rzecz uwolnienia działaczy białoruskich niezależnych związków zawodowych. W ramach tej akcji „Solidarność" zorganizowała pikietę pod ambasadą Białorusi w Warszawie. Jak przeczytać można w raporcie wieńczącym prace: „Komitet z wielkim niepokojem zauważa, że od kilku lat nie udało się wyeliminować poważnych rozbieżności w stosowania przez Białoruś Konwencji o wolności związkowej i ochronie praw". Coraz więcej głosów domaga się uruchomienia wobec Białorusi art. 33 Konstytucji MOP, tak jak w wypadku Birmy. Jest to najdalej idący krok wobec kraju uporczywie niestosującego norm określanych przez MOP.

W czasie Konferencji wiele uwagi poświęcono tematyce kształcenia zawodowego. W ramach Komitetu ds. Standardów pracowano nad treścią rezolucji dotyczącej tego zagadnienia. W jej treści umieszczono główne założenia możliwych rekomendacji. Ujęto w nich cel zasadniczy jakim jest wysokiej jakości kształcenie i efektywne kształcenie ustawiczne. Ponadto, w treści znalazły się m.in. takie kwestie jak zasadnicza rola partnerów społecznych w procesie kształtowania i wdrażania regulacji, konieczność zapewnienia wysokiej wartości merytorycznej kształcenia, określenie równowagi pomiędzy liczbą kształcących się i pracowników w miejscach pracy, zapewnienie odpowiedniego wynagrodzenia i dostępu do ubezpieczenia społecznego, konieczność zawarcia umowy oraz zastosowanie podstawowych praw w miejscu pracy. Prace będą kontynuowane na kolejnej sesji Konferencji.

Komitet ds. Ogólnych Międzynarodowej Konferencji Pracy debatował m.in. nad zagadnieniem godnej pracy i gospodarki społecznej i solidarnej. W raporcie przyjął konkluzje oraz rezolucję. W 16 punktach konkluzji zawarto ważną definicję gospodarki społecznej i solidarnej oraz przedstawiono wytyczne dotyczące promowania takiej gospodarki w kontekście godnej pracy. Komitet zwrócił się również do MOP o opracowanie strategii i planu działania w zakresie godnej pracy oraz gospodarki społecznej i solidarnej, które zostaną przedstawione Radzie Administracyjnej MOP na sesji w listopadzie 2022 r.

Na sesji plenarnej Konferencji zatwierdzono również osiem poprawek do Konwencji o pracy na morzu z 2006 r. (MLC, 2006) oraz przyjęto raport Komitetu ds. godnej pracy oraz gospodarki społecznej i solidarnej (SSE).

W ramach Sesji MOP zorganizowano również Szczyt Świata Pracy. Debatowano na temat walki z wieloma globalnymi kryzysami oraz o promowaniu odnowy i odporności skoncentrowanej na człowieku. Dyskusje koncentrowały się na pilnych działaniach, które należy podjąć, aby zaradzić pracowniczym i społecznym konsekwencjom obecnych kryzysów, oraz na wykorzystaniu podejść skoncentrowanych na człowieku w celu wspierania pokoju, odporności i rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu, w szczególności w odniesieniu do najbardziej wrażliwych społeczności.

Więcej: www.solidarnosc.org.pl

Narodowa Sztafeta Wolności i Solidarności im. Jana Pawła II

W ramach zakończenia obchodów 100-lecia odzyskania przez Polskę niepodległości Klub Sportowy „Viktoria" Płock we współpracy z NSZZ „Solidarność" zorganizował Narodową Sztafetę Wolności i Solidarności im. Jana Pawła II. W rocznicę wyborów czerwcowych - 4 czerwca - Sztafeta wyruszyła z Płocka do Zakopanego. Z kolei 5 czerwca uczestnicy na rowerach wyruszyli w trasę z Zakopanego (Krzyż na Giewoncie) do Gdańska (Plac Solidarności – Pomnik Poległych Stoczniowców 1970), gdzie dotarli 14 czerwca.

Inicjatorem przedsięwzięcia był Leszek Brzeski, płocki samorządowiec, nauczyciel Zespołu Szkół Technicznych w Płocku, prezes KS „Viktoria" Płock oraz działacz NSZZ „Solidarność", który w przeszłości podejmował wiele podobnych inicjatyw. Wraz z nim w drogę ruszyło trzech jego siedemnastoletnich uczniów. Łącznie pokonali około 1000 km. *Więcej: www.solidarnosc.org.pl*

Gospodarczy interes wygrywa z klimatem

Europa przeprasza się z węglem

Rząd Niemiec zapowiedział znaczne zwiększenie produkcji energii elektrycznej z węgla. Holenderskie i austriackie elektrownie węglowe również mają pracować pełną parą. Gospodarczy interes wygrywa w zachodniej Europie z klimatyczną ideologią.

Wywodzący się z partii Zielonych minister gospodarki i klimatu Robert Habeck zapowiedział 20 czerwca zmniejszenie produkcji energii elektrycznej z gazu w Niemczech i jednoczesne zwiększenie wykorzystania elektrowni zasilanych węglem brunatnym i kamiennym. – *To gorzkie, ale po prostu nieuniknione* – stwierdził Habeck. Ustawa dotycząca wzmocnienia energetyki węglowej w najbliższych latach ma zostać uchwalona przez niemiecką Radę Federalną 8 lipca. Zwrot w energetycznej polityce naszych zachodnich sąsiadów to reakcja na działania Gazpromu. Rosyjski koncern w ostatnich dniach radykalnie zmniejszył dostawy gazu przez gazociąg Nord Stream 1, tłumacząc się względami technicznymi. Jednakże według europejskich polityków i ekspertów jasne jest, że Putin wykorzystuje uzależnienie krajów UE od rosyjskiego gazu do destabilizowania sytuacji na Starym Kontynencie.

Decyzję o powrocie do węgla ogłosiły 20 czerwca również rządy Holandii i Austrii. Holenderski minister klimatu Rob Jetten zapowiedział na konferencji prasowej, że trzy funkcjonujące w tym kraju elektrownie węglowe mają działać na pełnych obrotach do 2024 roku. Dotychczas ich moc była wykorzystywana w ok. 30 proc.

Z kolei w Austrii ponownie mają zostać uruchomione bloki węglowe w wielkiej elektrociepłowni Mellach. *Więcej: solidarnosckatowice.pl*

Nie wiesz? Pytaj! *Interwencje*

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland	- Lech Majchrzak tel. 776 61 05
Interwencje, zatrudnienie	- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37
Prawo pracy, BHP, SIP, sprawy socjalne	- Mirosław Nowak tel. 776 75 97
Sprawy finansowe	- Małgorzata Nędza tel. 776 88 44
Porady prawne	- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 11:00 - 15:00
Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl
Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl
Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

07 - 11 września 2022 r.

Komisja NSZZ „Solidarność" Emerytów i Rencistów przy współpracy z BP Partner Sp. z o. o. zaprasza na wycieczkę:

Duszniki Zdrój

Duszniki Zdrój to przyjemne miasto uzdrowiskowe położone między Kłodzkiem o Kudawą Zdrój, tuż przy granicy z Czechami. Słynie przede wszystkim z wód leczniczych.

Zakwaterowanie: Pensjonat Uzdrowisko Skałka - położony na wysokości 600 m n.p.m., skąd można podziwiać panoramę gór i ist. Rodzinny ośrodek położony w sąsiedztwie parku zdrojowego, pijalni wód mineralnych orz teatru zdrojowego, a dodatkową atrakcją jest bliskość kawiarni i restauracji. Wyjątkową atrakcją tego miejsca jest również własny pobór wody źródlanej z jednego z najstarszych dusznickich źródeł wody leczniczej. Pokoje 2, 3, 4, 5 osobowe wyposażone w łazienki z pełnym węzłem sanitarnym, TV, Wi-Fi

Wyżywienie: śniadanie, obiadokolacja.

W ramach ceny: przejazd autokarem, zakwaterowanie - 4 noclegi, wyżywienie, Wi-Fi, bilety wstępu: Muzeum Zabawek, Kaplica Czaszek, Góry Stołowe - Błędne Skały, Muzeum Papiernictwa, Twierdza Kłodzko, Minieuroland, ubezpieczenie NNW 10.000 zł TU SIGNAL IDUNA, Turystyczny Fundusz Gwarancyjny - 2 zł/os., Turystyczny Fundusz Pomocowy - 2 zł/os, podatek VAT.

Program wycieczki: 1 dzień - wyjazd z Dąbrowy Górniczej - parking przy AMP o godz. 6.00. Przyjazd do Duszników Zdrój, śniadanie, czas wolny, zakwaterowanie, obiadokolacja, grill, nocleg; 2 dzień - śniadanie, wycieczka z przewodnikiem - przejazd do Kudowy Zdrój , zwiedzanie Muzeum Zabawek oraz Kaplicy Czaszek, przejazd w Góry Stołowe, przejście szlakiem Błędnych Skał, powrót do ośrodka, obiadokolacja, nocleg; 3 dzień - śniadanie, wycieczka z przewodnikiem - zwiedzanie Muzeum Papiernictwa, Zieleniec, powrót do ośrodka, obiadokolacja, nocleg; 4 dzień - śniadanie, wycieczka z przewodnikiem - przejazd do Kłodzka, zwiedzanie Twierdzy (główna trasa turystyczna+podziemne labirynty), Minieuroland. Powrót do ośrodka, obiadokolacja, nocleg; 5 dzień - śniadanie, czas wolny, obiad, wyjazd w drogę powrotną ok. godz. 15.00. Przyjazd na miejsce zbiórki w godzinach późno popołudniowych.

Koszt wycieczki: osoba dorosła - 875 zł., dziecko do 10 lat - 830 zł.

Informacji udziela: Jan Czerw - tel. 503 067 339.

MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku bilety do

ENERGYLANDII

ENERGYLANDIA to największy Park Rozrywki w Polsce, oferujący kilkadziesiąt atrakcji, które znajdują się na obszarze 43 hektarów, przeznaczony dla wszystkich grup wiekowych, zarówno dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych.

Park zlokalizowany jest w miejscowości Zator, na granicy dwóch największych aglomeracji południa, Śląska i Małopolski.

W Energylandii, kupując JEDEN BILET WSTĘPU, można korzystać ze wszystkich urządzeń i atrakcji, do woli i bez limitu.

Cena biletu: normalny od 12 lat – 149 zł, ulgowy do 12 lat – 104 zł, dzieci od 1 roku do 3 lat - 1 zł. Dystrybucja biletów odbywa się „na zamówienie" – zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić równowartość zamówionych biletów w sekretariacie Związku (budynek DAMM 4, pok. nr 7, tel. 61-05). O terminach odbioru zostaną poinformowani.

MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku bilety do

aquaparku NEMO

Koszt jednorazowego biletu - 8 zł Ilość sztuk przysługująca jednej osobie ograniczona - 4 szt./miesiąc.

Bilety oraz szczegółowe informacje dostępne są w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok nr 7, tel. 61-05.

Ilość biletów jest ograniczona - 4 szt./miesiąc.

MOZ NSZZ „Solidarność" AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina.

Kupony, których cena wynosi 11 zł można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria oraz w Sosnowcu. Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet.

Kupony są do nabycia przez Członków Solidarności w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów.

Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona do 2 sztuk.

Kupony są dostępne przez cały miesiąc.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: Unidrux Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.