

# WOLNY Związkowiec

Pismo  
Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego

**Solidarność**

Nr 5/2022 (810) HUTA KATOWICE 14 marca 2022

## Celem polepszania produktywności AMP

### Transformacja Biznesu w roku 2022

Projekty productivty na 2022 r. zakładają likwidację ok 110 miejsc pracy - poinformował w piątek 4 marca br. podczas spotkania strony społecznej z HR przedstawiciel pracodawcy. Tematem wiodącym spotkania była kontynuacja w 2022 r. projektu Transformacja Biznesu.

Podczas spotkania, w którym udział wzięli Dyrektor procesu Transformacja Biznesu podsumowane zostały działania podjęte w ramach projektu w 2021 r., w tym m.in. w zakresie likwidacji torów, lokomotyw i złomowania wagonów - gdzie zakończony został I etap tego projektu. Rozszerzony został zakres odpowiedzialności Centralnej Logistyki o koordynację transportu wewnętrznego - kolejowego, samochodowego oraz sprzętu ciężkiego w całym dąbrowskim oddziale AMP. Uruchomiono instalację Multiwrappera, dzięki czemu zautomatyzowane zostały linie pakowania.

Ponadto w ramach projektu w 2021 r. wskazano rozbiórkę 578 obiektów będących własnością spółki.

Więcej str. 2

## Wsparcie dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

### Dodatkowe świadczenie z ZFŚS na Święta Wielkanocne

Celem wsparcia przygotowań pracowników do Świąt Wielkanocnych Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. podjęła decyzję o wypłacie dodatkowego świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w wysokości 600 zł i 500 zł - w zależności od dochodu przypadającego na członka rodziny uprawnionego pracownika.

GKŚS zdecydowała o uruchomieniu z ZFŚS dodatkowego świadczenia w wysokości:

- 600 zł - przy dochodzie na osobę w rodzinie do 3.000,00 zł;
- 500 zł - przy dochodzie na osobę w rodzinie od 3.000,01 zł do 6.000,00 zł.

Więcej str. 2

## Cel jest jeden - zatrzymać pracowników

### Pracodawca zapyta o powód rezygnacji z pracy

Pracodawca zamierza zbadać przyczyny rezygnacji pracownika z dalszego zatrudnienia w ArcelorMittal Poland S.A., wyjaśnić je oraz podjąć - w miarę możliwości - działania mające je wyeliminować. Cel jest jasny - zachęcić pracownika do zmiany podjętej decyzji i dalszej pracy w spółce. Cały proces ma się opierać o przeprowadzenie rozmów wyjściowych.

Ze względu na rosnący w wskaźnik rezygnacji pracowników z dalszego zatrudnienia w AMP biuro kadr postanowiło podjąć kroki celem poznania przyczyn, z jakich pracownicy podejmują decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę i przeprowadzić eliminację możliwych do zlikwidowania powodów, co w rezultacie końcowym ma przekonać pracownika do dalszej pracy na rzecz spółki.

Więcej str. 2

## Specjalna nagroda za pracę podczas pandemii

### Podwyżki płac w AMDSP Sp. z o. o.

Podwyżka płacy zasadniczej w wysokości 7% (średnio 260 zł/pracownika), zwiększenie nagród: za załadunek, BHP, a także ekwiwalentu za pranie uzgodniono podczas rozmów płacowych prowadzonych dla pracowników ArcelorMittal Distribution Solutions Poland Sp. z o. o. Załoga otrzyma również specjalną nagrodę z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ramach profilaktyki zdrowotnej przy wykonywaniu pracy w czasie pandemii. Podwyżki na 2022 r. uzgodnione zostały w środę, 9 marca br.

Zgodnie z ustaleniami - wszyscy pracownicy spółki AMDSP w ramach wzrostu wynagrodzeń w roku 2022 od 1 marca br. otrzymają podwyżkę płacy zasadniczej o wskaźnik 7%, tj. o wartość 260 zł średnio/pracownika.

Więcej str. 2

## Solidarni z Ukrainą

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” w sposób kompleksowy uruchomił program wsparcia dla uchodźców wojennych z Ukrainy.

Decyzją Prezydium Komisji Krajowej uruchomione zostało specjalne konto bankowe, na które wszyscy zainteresowani mogą wpłacać pieniądze.

Nr konta:

05 1020 1811 0000 0902 0138 8693

Wpłaty należy dokonywać z dopiskiem „Solidarność z Ukrainą”.

## Lech Majchrzak przedstawicielem pracowników w Radzie Nadzorczej AMP

1 marca br. na funkcję Członka Rady Nadzorczej z ramienia załogi w ArcelorMittal Poland S.A. powołany został Lech Majchrzak - Przewodniczący NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału AMP. Więcej str. 2



## Świadczenie z ZFŚS w Sanpro Synergy

W dniu 7 marca br. w Sanpro Synergy zostało ustalone dodatkowe świadczenie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych uzależnione od dochodów na osobę osiąganych w rodzinie pracownika - 600 zł i 500 zł.

Dodatkowe świadczenie z ZFŚS pracownikom Sanpro Synergy wypłacane będzie według stanu zatrudnienia na dzień 1 marca br. i pozostającym w zatrudnieniu na dzień wypłaty świadczenia - w zależności od daty złożenia wniosku - 25 marca br. w przypadku wniosków złożonych do 17 marca) lub 25 kwietnia br. (w przypadku wniosków złożonych po 17 marca i do 13 kwietnia).

Więcej str. 2

## Stawki referencyjne w AMP

### zrewaloryzowane

Wraz ze zmianami płacowymi wprowadzonymi w ArcelorMittal Poland S.A. od 1 lutego 2022 r. waloryzacji o kwotę 300 zł uległy również wprowadzone w spółce w ub. roku tzw. stawki referencyjne.

Aktualnie stawki referencyjne w AMP w zależności od miejsca zatrudnienia wynoszą:

- obszar walcowni: produkcja - 4.000 zł; utrzymanie ruchu - 4.500 zł;
- obszar primary: produkcja - 4.100 zł; utrzymanie ruchu - 4.600 zł.

## Wsparcie dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Dodatkowe świadczenie z ZFŚS na Święta Wielkanocne

C. d. ze str. 1 W przypadku pracowników osiągających dochód w rodzinie powyżej 6.000 zł świadczenie nie przysługuje.

Uruchomione świadczenie przysługuje pracownikom AMP uprawnionym do korzystania z ZFŚS pozostającym w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku.

Warunkiem otrzymania dodatkowego świadczenia jest poprawne złożenie „Informacji o dochodzie w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland w 2022 r.” W przypadku aplikacji SocialPartner wymóg ten jest spełniony po prawidłowym założeniu profilu.

Jako że obsługa socjalna dla pracowników zatrudnionych w dąbrowskim, sosnowieckim, chorzowskim, świętochłowickim oraz zdzieszowickim oddziale AMP od 1 stycznia br. prowadzona jest wyłącznie za pośrednictwem aplikacji SocjalPartner - **wniosek o przyznanie dodatkowego świadczenia należy złożyć za pośrednictwem tej aplikacji w terminie od 14 marca 2022 r. do 29 kwietnia 2022 r.**

Realizacja świadczenia nastąpi tak szybko jak to możliwe.

Aplikacja SocialPartner dostępna jest pod adresem <https://socialpartner.pl>

Szczegółowe instrukcje użytkowania aplikacji znajdują się w Studni w zakładce HR (regulaminy/instrukcje - ZFŚS) oraz na stronie internetowej firmy Sanpro Synergy.

## Cel jest jeden - zatrzymać pracowników

### Pracodawca zapyta

### o powód rezygnacji z pracy

C. d. ze str. 1 W tym celu przedstawiciele biura kadr rozpoczęli prace nad metodyką postępowania w przypadku rozmów wyjściowych z pracownikami AMP.

Z założenia wypracowane zasady mają dotyczyć postępowania w przypadku złożenia przez pracownika wypowiedzenia umowy o pracę lub innego rodzaju woli zakończenia pracy w AMP i oparte mają być w głównej mierze o rozmowę mającą na celu zebranie informacji statystycznych, które umożliwią AMP przygotowanie planu poprawy czynników stanowiących najczęstsze przyczyny odejść. Rozmowa taka ma na celu również eliminację przyczyn odejścia konkretnego pracownika, o ile te powody są możliwe do usunięcia, celem dalszego zatrudniania pracownika w AMP.

Pamiętać należy, że przyczyny te są różne - od finansowych, przez atmosferę w pracy, rolę z zespołem czy też warunki pracy.

Zgodnie z założeniami zakład/biuro zobowiązane mają zostać do przekazania informacji nt. planowanego przez pracownika zakończenia pracy w AMP (w tym złożenia wypowiedzenia, nieprzedłużania umowy o pracę) do właściwego koordynatora kadrowego w określonym terminie - maksymalnie w następnym dniu roboczym. Koordynator kadrowy informację tą ma przekazywać do wskazanej osoby z powołanego zespołu do przeprowadzania rozmów wyjściowych. W przypadku, gdy to koordynator kadrowy uzyska od pracownika informację o planowanym zakończeniu zatrudnienia - ma obowiązek przekazania jej również do zakładu/biura, w którym dany pracownik jest zatrudniony.

Kolejnym krokiem ma być przeprowadzenie - maksymalnie w drugim dniu roboczym licząc od chwili otrzymania od pracownika informacji - przez wyznaczone osoby odpowiedzialne tzw. rozmowy wyjściowej. W przypadku wyrażenia przez jednostkę organizacyjną zatrudniającą pracownika chęci jego zatrzymania - osoba odpowiedzialna ustali przyczyny podjętej decyzji o odejściu i zweryfikuje możliwość ich eliminacji informując o tym zainteresowanego pracownika.

Ostateczną decyzję co do zakończenia współpracy podejmie oczywiście pracownik, a ewentualną zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron z inicjatywy pracownika ma wydawać jedynie Dyrektor HR po uzgodnieniu z dyrektorem zakładu.

## Specjalna nagroda za pracę podczas pandemii

### Podwyżki płac w AMDSP Sp. z o. o.

C. d. ze str. 1 W związku z terminem wprowadzenia zmian płacowych - pracownicy otrzymają za miesiące styczeń i luty 2022 r. wyrównanie wraz z uwzględnieniem premii, które wypłacone zostanie z wynagrodzeniem za marzec - na dzień 10 kwietnia br.

Dodatkowo załoga AMDSP otrzyma specjalną nagrodę za pracę w okresie pandemii, która będzie wypłacona ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Nagroda w łącznej wysokości 2.000 zł wypłacona zostanie w dwóch transzach: 1.000 zł w terminie do końca marca br. oraz 1.000 zł do końca czerwca 2022 r.

Ponadto działając na podstawie zapisów Kodeksu Pracy art.237<sup>13a</sup> Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza wskazała kol. Mirosława Grzycha jako przedstawiciela pracowników do prac związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. Zakres zadań i obowiązków obejmujące zarówno zagadnienia wynikające z art. 237<sup>13a</sup> jak również zadania wynikające z udziału w zespole do ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.

## Lech Majchrzak przedstawicielem pracowników w Radzie Nadzorczej AMP

C. d. ze str. 1 Lech Majchrzak zawodowo związany jest z ArcelorMittal Poland od 1988 r. Od roku 1999 pełnił funkcję Zastępcy Przewodniczącego, a od 19 stycznia 2022 roku Przewodniczącego Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza.

Pan Lech Majchrzak rozpoczął pracę w Kombinacie Metalurgicznym Huta Katowice w z siedzibą w Dąbrowie Górniczej w roku 1988 w Zakładzie Automatyzacji jako elektronik w serwisie systemów komputerowych. W latach 1998 - 2009 pracował na stanowisku elektronik i specjalista w HK Zakład Automatyzacji Sp. z o. o. Od 2010 r. został specjalistą w Centralnym Utrzymaniu Ruchu ArcelorMittal Poland S.A.

Posiada doświadczenie w pracach Rady Nadzorczej - w latach 2003 - 2009 był Członkiem Rady Nadzorczej w HK Zakład Automatyzacji z wyboru Pracowników.

## Świadczenie z ZFŚS w Sanpro Synergy

C. d. ze str. 1 Wnioski o świadczenie pracownicy mogą składać tylko i wyłącznie przez platformę socialpartner.pl w terminie od 8 marca br. do 13 kwietnia br. Pamiętać należy o prawidłowym założeniu profilu na platformie SocjalPartner wraz z podaniem dochodów netto z 3 miesięcy - według obowiązującego Regulaminu.

Wysokość dodatkowego świadczenia jest uzależniona od osiąganych dochodów na członka rodziny pracownika i wynosi:

- 600 zł - w przypadku dochodów do 3.000,00 zł;
- 500 zł - w przypadku dochodów od 3.000,01 zł do 6.000,00 zł

Przy dochodzie przekraczającym 6.000 zł na osobę dodatkowe świadczenie nie przysługuje.

## Sprawozdawczo -wyborcze ZZKD ZOK

Sprawozdawczo-wyborcze Zakładowe Zebranie Koordynacyjne Delegatów NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. odbędzie się 30 marca br. o godz. 10.00 w krakowskim oddziale AMP - sala konferencyjna spółki Hut-Pus.

Podczas ZZKD przeprowadzone zostaną wybory:

- Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” AMP S.A.,
- uzupełniające Członków Zakładowej Koordynacyjnej Komisji ZOK
- wybory uzupełniające Delegata na Walne Zebranie Delegatów Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”.

## Celem polepszania produktywności AMP Transformacja Biznesu w roku 2022

C. d. ze str. 1 Podjęte, a niezakończone w 2021 r. konkretne projekty będą kontynuowane w roku bieżącym. Jak podkreślił przedstawiciel pracodawcy odpowiedzialny za proces Transformacji Biznesu - celem projektu jest polepszenie sytuacji AMP w obszarze konkurencyjności w ramach grupy. Celem polepszania produktywności w AMP Transformacją docelowo zostaną objęte wszystkie obszary, zakłady i funkcje centralne firmy, a także spółki zależne. Realizacja projektu jest przewidziana na kilka lat.

Za główny cel w 2022 r. przyjęto kontynuację projektów oszczędnościowych oraz analiz dalszych procesów z rozszerzeniem m.in. o funkcje produkcyjne i centralne, w spółkach zależnych, opracowanie optymalnych koncepcji Utrzymania Ruchu oraz analizę procesów i raportowania dla podwykonawców zewnętrznych.

W 2022 r. pracodawca zamierza wdrożyć w Kolprem system OCR szczytowania numerów wagonów w dąbrowskim i krakowskim oddziale spółki, centralizację nastawni, koordynację wykorzystania sprzętu ciężkiego i transportu wewnętrznego w Dąbrowie Górniczej. W ramach logistyki wdrożone mają zostać systemy STRIP w Dąbrowie Górniczej. Ograniczony ma zostać koszt pobytu wagonów.

Kontynuowana ma być rozbiórka ok. 290 obiektów - w ramach projektu z ub. r., gdzie w pierwszej kolejności procesowi temu poddano obiekty generujące największe przychody, a także obiekty stwarzające zagrożenie dla bezpieczeństwa.

W 2022 r. wdrożony ma zostać pakiet energetyczny - pracodawca opracował ok. 30 projektów związanych z energią, dotyczących również infrastruktury krytycznej. Plany dotyczą m.in. optymalizacji zagospodarowania zużycia pary,

załadunku wagonów.

W związku z zatwierdzonymi planami - jak podali przedstawiciele pracodawcy - optymalizacji zatrudnienia poddanych zostanie ok. 108 pracowników z całego AMP, w tym ok. 40 osób z oddziału w Dąbrowie Górniczej. W ramach tej wielkości ponad 20 osób już odeszło z AMP, kilka osób posiada uprawnienia emerytalne, ale największa grupa planowana jest do alokacji w inne obszary spółki. Pracodawca przewiduje również, że pewna ilość pracowników będzie zainteresowana zakończeniem zatrudnienia w AMP otrzymując w ramach rekompensaty odprawę pieniężną - zgodnie z przedłużonym na ten rok Porozumieniem w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w AMP.

Założone na rok 2022 projekty, jakie na wniosek Solidarności przedstawił pracodawca dotyczą działań w BJ, BTL, BWZ, CO, DHC, Kolprem, PED, PSD i ZKZ.

W dąbrowskim oddziale projekty prowadzone będą przede wszystkim w Zakładzie Stalownia: wdrożenie systemu Genesis w obszarze wykańczalni i wysyłki, optymalizacja pracy w obszarze wapniarni, optymalizacja w obszarze wsparcia, optymalizacja magazynów - materiały ogniostwa, także w Zakładzie Energetycznym PED: zasowy - automatyzacja. Ponadto przeprowadzone zostaną zmiany organizacyjne w obszarze administracyjnym i produkcyjnym w spółce Kolprem. To nie oznacza jednak, że tzw. projektów produktywności nie będzie w innych obszarach, bowiem pracodawca przeprowadza pod tym kątem analizy także w pozostałych zakładach/biurach AMP.

Zgodnie ze złożoną deklaracją - **w związku z prowadzonymi projektami transformacji nie będzie zwolnień pracowników.**

## Produkcja w AMP jest stabilna

**Nie ma zagrożeń produkcyjnych - poinformowali przedstawiciele pracodawcy podczas spotkania HR ze stroną społeczną w piątek, 11 marca br.**

Strona pracodawcy zementowała pojawiające się informacje co do zagrożeń związanych z produkcją ze względu na brak dostaw surowców z Krzywego Rogu. Dostawy takie są dla AMP - jako jednej z nielicznych firm kontynuowane, a z drugiej strony nasza firma zbudowała zapasy pozwalające jej funkcjonować przez pewien okres czasu.

Rzeczywiście, w europejskich zakładach hutnictwa ma problemy, które w głównej mierze związane są z wysokimi cenami energii elektrycznej oraz dostępem do pyłu węglowego sprowadzanego przede wszystkim z Rosji, jednak sytuacja w AMP jest na obecną chwilę stabilna.

## Bonus covidowy poprawił zaszczepialność

**Wprowadzony w ArcelorMittal Poland S.A. z końcem 2021 r. bonus z tytułu promowania przez pracodawcę działań zmierzających do podniesienia poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy znacznie poprawił zaszczepialność w firmie. Zgodnie z przekazanymi przez pracodawcę danymi - na dzień 9 marca br. dwoma dawkami szczepionki (lub dawką szczepionki jednodawkową) w AMP zaszczepionych zostało 72% załogi. Dawkę przypominającą natomiast przyjęło już 47,9% zatrudnionych.**

Po terminie wprowadzenia programu bonusowego (21 grudnia 2021 r.) aż 17,4% załogi przyjęło I dawkę szczepionki, co pozwala przypuszczać, że bonus znacząco wpłynął na podjęcie decyzji co do szczepienia. Wskaźnik ten nadal rośnie.

## Realizacja zapisów Układu Zbiorowego Pracy Zatrudnienie w AMP w 2022 r.

**W sumie przeszło 9.960 pracowników wykonywało pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. na koniec grudnia 2021 r. Wielkość ta zawiera również pracowników zatrudnionych w spółkach zależnych tj.: ArcelorMittal Refractories, Kolprem i HK Woda, których w sumie było niespełna 1.260 oraz pracowników tzw. interimų - ok. 350. Informację w zakresie zatrudnienia wypełniającą zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy przekazał pracodawca stronie związkowej w piątek, 11 marca br.**

Podsumowanie 2021 r. oraz planowane zmiany w zatrudnieniu w 2022 r. to informacja ważna dla Solidarności, a szczególnie ta pokazująca ruchy kadrowe w najbliższej przyszłości.

Zgodnie z informacją przekazaną przez pracodawcę - w roku 2022 przewidywanych jest w sumie ok. 430 ruchów w obszarze zatrudnieniowym. Część zmian już została wykonana, jak np. niespełna 10 alokacji wewnętrznych w tym 1 w dąbrowskim oddziale AMP, ok. 115 rekrutacji z zewnątrz, w tym ok. 70 w Dąbrowie Górniczej, ok. 55 transferów z tzw. interimų (ok. 35 w Dąbrowie). Ponadto pracodawca planuje realizację ok. 250 rekrutacji zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych, z czego ok. 145 w dąbrowskim oddziale spółki.

W 2022 r. planowane jest zmniejszenie ilości pracowników wykonujących pracę za pośrednictwem spółek zwanych interimų z wielkości przeszło 350 osób z końca 2021 r. do ok. 240 (na koniec 2022 r.).

Aktualnie w dąbrowskim oddziale najwięcej pracowników interimų wykonuje pracę na rzecz AMP w DWD oraz w Zakładzie Stalownia. Duże zatrudnienie w tej formie stosowane jest

**zależnych przez to pośrednictwo bezpośrednio w podmiotach gospodarczych na rzecz których pracują.**

Zgodnie z złożeniem AMP ok. 210 pracownikom w bieżącym roku zmieniona zostanie dotychczasowa umowa o pracę z czasu określonego na zatrudnienie na czas nieokreślony.

W przekazanej informacji pracodawca podsumował również odejścia pracowników w 2021 r., z AMP oraz spółek, których było łącznie ok. 120. Największą liczbę w tym obszarze stanowili pracownicy, którzy nabyli uprawnienia emerytalne - prawie 70 osób, w tym ok. 25 w dąbrowskim oddziale AMP, niecałe 20 osób zdecydowało się na zakończenie pracy z własnej inicjatywy (ok. 10 w Dąbrowie), z przeszło 10 pracownikami pracodawca rozwiązał stosunek pracy w trybie rt. 52 KP - z winy pracownika (ok. 5 w dąbrowskim oddziale), niespełna 10 pracowników (ok. 7 w Dąbrowie) rozwiązało umowę o pracę na mocy porozumienia stron, a 5 (3 w DG) umów wypowiedzianych zostało z inicjatywy pracodawcy.

Grupa ok. 15 pracowników (ok. 7 w DG) rozstała się z AMP z innych powodów jak np. długotrwała niezdolność pracownika do pracy.

## Ujednolicenie składników płacowych i nagrody Uzgodnienia płacowe w POM Suwałki

Średnio o 10% wzrosnie od 1 marca 2022 r. płaca zasadnicza pracowników POM Suwałki Sp. z o. o. Załoga otrzyma również specjalną nagrodę z ZFŚS w wysokości 2.000 zł. celem wzmocnienia zdrowia podczas pracy w dobie pandemii, a Honorowi Dawcy Krwi dostaną możliwość zamiany przysługujących im dni wolnych za oddanie krwi na środki pieniężne.

Uzgodnienia w zakresie podwyżek płac w POM Suwałki zakładają średni wzrost płacy zasadniczej pracowników o 10% z przyjęciem zasady, że minimalny przyrost wynagrodzenia pracownika nie będzie niższy niż 7%. Podwyżki płac wprowadzone mają zostać z dniem 1 marca br., a za styczeń i luty 2022 r. wypłacona zostanie nagroda specjalna uwzględniająca pełną wysokość premii.

Z procesu podwyżek płac zasadniczych wyłączeni zostaną pracownicy, którzy w okresie ostatnich 6 m-cy otrzymali wzrost płacy zasadniczej oraz pracownicy, na których nałożone zostały kary porządkowe, bądź przełożeni wykazali wobec ich pracy duże zastrzeżenia.

W spółce zrównana zostanie dla wszystkich pracowników premia do jednego poziomu - 20%. Strony uzgodniły wyrównanie do jednej wartości 100 zł/miesiąc przysługującej pracownikom fizycznym nagrody BHP za pracę bez wypadku. Zmianie uległy przy tym zasady wypłaty tej nagrody z okresu rocznego na kwartalny, co powoduje zminimalizowanie zagrożenia jej wypłaty w przypadku wystąpienia wypadku.

Celem poprawy stanu zdrowia i wzmocnienia odporności pracowników, mając na względzie pracę wykonywaną w czasie szczególnego jego zagrożenia podczas pandemii pracownicy POM Suwałki otrzymają z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych specjalną nagrodę w wysokości 2.000 zł. Nagroda zostanie wypłacona w II ratach - 1.000 zł do 31 marca br. oraz 1.000 zł w terminie do 30 czerwca br.

Pamiętać przy tym należy, że ze względu na obowiązujące przepisy kolejne świadczenia wypłacane w ramach ZFŚS będą opodatkowane.

W spółce postanowiono wprowadzić również dodatkowe rozwiązanie dla Honorowych Dawców Krwi stwarzając alternatywę dla przysługujących z mocy prawa 2 dni wolnych za oddanie krwi - nagrody w przypadku podjęcia przez pracownika decyzji o ich niewykorzystaniu o wartości 150 zł za każdy dzień. Takie rozwiązanie pozwoli pracownikowi samemu podjąć decyzję co do formy rekompensaty, a pracodawcy ustabilizować organizację pracy, zwłaszcza, że dotychczas odbierane dni wolne stanowiły nieplanowaną absencję.

Ze względu na znaczący dla spółki poziom wzrostu wynagrodzeń na 2022 r. pracodawca nie przewiduje w tym roku wypłaty nagrody EBITDA. Solidarność jednak zadeklarowała, że w przypadku osiągnięcia przez spółkę zakładanego w biznesplanie wyniku - o taką nagrodę wystąpi.

## Na zewnątrz AMP już bez maseczek

8 marca br. biura BHP poinformowało o zniesieniu nakazu noszenia maseczek na zewnątrz przebywając w przestrzeni otwartej na terenie ArcelorMittal Poland.

Zgodnie z przekazaną przez pracodawcę informacją - na zewnątrz na terenie AMP nie obowiązuje już nakaz noszenia maseczek mających ograniczać rozprzestrzenianie się COVID.

Utrzymany natomiast został obowiązek zasłaniania maseczką ust i nosa:

- wewnątrz pomieszczeń, gdy znajduje się w nich więcej niż jedna osoba (z wyłączeniem stołówek w trakcie konsumpcji);
- w częściach wspólnych budynków i zakładów (np. korytarze, aneksy kuchenne);
- w transporcie autobusowym na terenie ArcelorMittal Poland;
- w transporcie samochodowym na terenie AMP - jeśli jedziemy z pasażerami. Limity osobowe w środkach transportu pozostają niezmiennie zgodnie z aktualnym wydaniem Procedury dot. zapobiegania rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2 na terenie AMP.

Ze względu na wciąż trwającą pandemię pracodawca przypomina również o konieczności zachowania dystansu oraz obowiązku dezynfekcji.

Praca zdalna do końca marca zostanie utrzymana w dotychczasowym stanie, w przypadku, gdy sytuacja epidemiczna nie pogorszy się - od 1 kwietnia br. wprowadzona zostanie praca hybrydowa - pracownicy będą się wymieniać w biurach pracując w systemie 2/3 dni w jednym tygodniu i 3/2 dni w kolejnym. .

## Wyższa dopłata do posiłków zwolniona ze składek ZUS

Ze 190 zł do 300 zł wzrosła kwota dopłat do posiłków zwolniona ze składek ZUS. Nowelizacja rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej weszła w życie 1 marca 2022 r.



O prawie 60% - z dotychczasowej wielkości 190 zł do 300 zł wzrosła kwota zwolnienia z oskładkowania dofinansowania posiłków dla pracowników. To pierwszy taki ruch od 2004 r.

Zwiększenie kwoty wolnej od składek to dobra wiadomość zarówno dla pracodawcy, jak i korzystających w firmie z posiłków pracowników. Zgodnie z wyliczeniami ekspertów bowiem pracodawca może oszczędzić na składkach ZUS rocznie ok. 740 zł/pracownika, a sam pracownik będzie miał

o s z c z ę d n o ś ć  
r z ę d u 6 9 0 z ł .

## Zapisy tarczy antycovidowej wciąż są aktualne

### Badania okresowe - rekomendacje AMP

Pracodawca mając na względzie poprawiającą się sytuację epidemiczną w kraju i w firmie rekomenduje realizację badań okresowych. Stan epidemii spowodował wycofanie się społeczeństwa i zaniedbanie profilaktyki zdrowotnej związanej z innymi zagrożeniami niż COVID-19. Badania pomagają we wczesnym wykrywaniu chorób, dlatego warto pomyśleć o uzupełnieniu badań okresowych.

Badania okresowe można wykonywać w poradni medycyny pracy Unimed w Dąbrowie Górniczej w każdy dzień tygodnia od poniedziałku do piątku. Dostępne są dwie formy realizacji badań:

- badania okresowe, wstępne i kontrolne od wtorku do piątku realizowane są tak, jak przed stanem epidemii, bez konieczności wcześniejszej rezerwacji ich terminu. Na badania należy zgłosić się do poradni wraz ze skierowaniem na godz. 7.00, a w przypadku badań kontrolnych na godz. 8.00.
- badania okresowe, wstępne i kontrolne w poniedziałki są realizowane tak, jak przez ostatni rok epidemii - obowiązuje rezerwacja terminu za pośrednictwem strony <http://eskulap/> poprzez e-mail: [zdrowie@arcelormittal.com](mailto:zdrowie@arcelormittal.com) lub telefonicznie pod numerem: 660 682 430. Pozwoli to na kontrolę liczby osób realizujących badania w tym samym czasie i redukcję kolejek do poszczególnych gabinetów.

Należy pamiętać, że skierowanie na badania profilaktyczne musi być aktualne, tj. wystawione maksymalnie na miesiąc przed datą badania; badania kontrolne należy wykonać w pierwszym dniu roboczym po zakończeniu zwolnienia lekarskiego (L4), zgłaszając się z odpowiednim skierowaniem do placówki Unimed na godz. 8.00; kopię skierowania należy niezwłocznie przekazać koordynatorowi kadrowemu celem dołączenia do akt osobowych pracownika; w Unimed obowiązują zasady reżimu sanitarnego w zakresie pomiaru temperatury, dezynfekcji, stosowania maseczek, dystansu.

Jednocześnie przypominamy, że ważność orzeczeń lekarskich wydanych w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność uptonęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowują ważność, nie dłużej niż do upływu 180 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. Jeżeli odrębne przepisy w zakresie badań lekarskich, innych niż powyższe lub badań psychologicznych, wymagają posiadania aktualnego orzeczenia lekarskiego lub psychologicznego, orzeczenie to zachowuje ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

## Zezwolenie na pobyt = możliwość podjęcia pracy

# Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy

**12 marca 2022 r. weszła w życie Ustawa z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583). Zanim zostaną przedstawione założenia Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa należy przybliżyć zapisy Ustawy z 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej. Chodzi o rozdział 3 ustawy zatytułowany – Ochrona czasowa cudzoziemców.**

W obecnej sytuacji kluczowe są zapisy art. 106 wskazującego, że cudzoziemcom masowo przybywającym do Rzeczypospolitej Polskiej, którzy opuścili swój kraj pochodzenia lub określony obszar geograficzny, z powodu obcej inwazji, wojny, wojny domowej, konfliktów etnicznych lub rażących naruszeń praw człowieka, można udzielić ochrony czasowej na terytorium RP bez względu na to, czy ich przybycie miało charakter spontaniczny, czy było wynikiem pomocy udzielonej im przez RP lub społeczność międzynarodową. Zgodnie z art. 107 ochrony czasowej udziela się na podstawie i w granicach określonych w decyzji Rady Unii Europejskiej, przez okres określony każdorazowo w tej decyzji.

4 marca Rada UE przyjęła decyzję wykonawczą wprowadzającą tymczasową ochronę w związku z masowym napływem osób uciekających z Ukrainy na skutek wojny. Po przyjęciu decyzji tymczasowa ochrona zostanie uruchomiona najpierw na okres jednego roku. Okres ten może być automatycznie przedłużany o okresy sześciomiesięczne maksymalnie do jednego roku. Komisja może zaproponować Radzie przedłużenie tej tymczasowej ochrony o kolejny rok. Może również zaproponować zakończenie tymczasowej ochrony, jeżeli sytuacja w Ukrainie pozwoli na bezpieczny i trwały powrót.

Obywatele Ukrainy, a także obywatele państw trzecich lub bezpaństwowcy korzystający z ochrony międzynarodowej na Ukrainie i członkowie ich rodzin będą

objęci tymczasową ochroną, jeżeli zamieszkiwali w Ukrainie przed dniem 24 lutego 2022 r. włącznie. W odniesieniu do obywateli państw trzecich przebywających na Ukrainie przed dniem 24 lutego włącznie, którzy posiadają zezwolenie na pobyt stały i którzy nie mogą bezpiecznie powrócić do swoich krajów, państwa członkowskie mają stosować tymczasową ochronę lub odpowiednią ochronę na mocy przepisów krajowych.

Cudzoziemiec korzystający z ochrony czasowej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub wykonywać działalność gospodarczą na zasadach określonych w ustawie z 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium RP. Cudzoziemcowi korzystającemu z ochrony czasowej zapewnia się opiekę medyczną oraz przyznaje pomoc przez zakwaterowanie i wyżywienie. Cudzoziemcowi korzystającemu z ochrony czasowej, który wykonuje pracę lub wykonuje działalność gospodarczą, zapewnia się opiekę medyczną i pomoc, uwzględniając wysokość uzyskiwanego przez cudzoziemca dochodu.

Zgodnie z Ustawą z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa rejestracja pobytu dotyczy wyłącznie obywateli Ukrainy (i ich małżonków niebędących obywatelami Ukrainy), którzy przybyli do Polski przekraczając bezpośrednio granicę polsko-ukraiń-

ską od 24 lutego 2022 r. Rejestracja nie obejmuje obywateli Ukrainy posiadających już wcześniej uregulowany pobyt w Polsce (np. zezwolenie na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE, zezwolenia na pobyt czasowy). Ustawa nie dotyczy obywateli Ukrainy którzy posiadają status uchodźcy (a także ochronę uzupełniającą lub zgodę na pobyt tolerowany). Ustawa nie dotyczy także osób, które złożyły wnioski o nadanie statusu uchodźcy. Należy podkreślić, że wnioski złożone o nadanie statusu uchodźcy (wnioski o udzielenie ochrony międzynarodowej) mogą być po złożeniu przez zainteresowanych wycofane i wówczas ustawa znajdzie do nich zastosowania. Rejestracja pobytu następuje na okres 18 miesięcy.

Aby zarejestrować pobyt obywatel Ukrainy (małżonek obywatela/ obywatelki Ukrainy) musi złożyć wniosek o rejestrację pobytu. Winien to uczynić w terminie 60 dni od dnia przekroczenia granicy w gminie pobytu na wzorze po polsku i ukraińsku - dostępnym w gminie i na BIP. Wniosek składa się oświadczenie, a w imieniu dzieci składa rodzic albo opiekun (prawny, tymczasowy). Gmina nadaje takiej osobie numer PESEL. Do złożenia wniosku w gminie potrzebne są: fotografia, dokument tożsamości ze zdjęciem (paszport, dowód ukraiński), dzieci bez dokumentu tożsamości – akt urodzenia (tłumaczenie przysięgłe aktu urodzenia), osoby bez dokumentów składają oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej o swoich danych – wzór oświadczenia po polsku i ukraińsku w gminie i na BIP. Podczas składania wniosku nastąpi pobranie odcisków palców. Możliwe będzie od razu uzyskanie profilu zaufanego – potrzebne do tego będzie polski numer telefonu komórkowego oraz adres e-mail. Profil zaufany umożliwi załatwianie spraw urzędowych (na wzór e-dowodu osobistego), np. elektroniczne składanie wniosków o 500+, zakładanie konta w banku, itp.

Obywatele Ukrainy będą mieli możliwość złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy na 3 lata. Wniosek składa się po 9 miesiącach od przybycia do Polski, ale najpóźniej do 24.08.2023 r. (18 miesięcy od 24.02.2022). Obywatel Ukrainy po otrzymaniu zezwolenia na pobyt czasowy uprawniony jest do wykonywania pracy na terytorium RP bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę. Z wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyborczego uciekinierzy korzystający z ochrony czasowej mają dokładnie takie same prawa jak obywatele polscy.

Źródło: [solidarnosc.org.pl](http://solidarnosc.org.pl)

## Największy na świecie bursztynowy ołtarz

# Replika Krzyża Wolności i Solidarności zawiśnie w Bursztynowym Ołtarzu bazyliki św. Brygidy w Gdańsku

**Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wesprze inicjatywę Komitetu Ufundowania Repliki Krzyża Wolności i Solidarności jako współorganizator. Jest to kolejny wkład Solidarności w budowę Bursztynowego Ołtarza, który jest wotum wdzięczności Bogu za jego żywą obecność na drogach naszej historii.**

Grupa Dam i Kawalerów Krzyża Wolności i Solidarności, aby stworzyć replikę krzyża, powołała Komitet Ufundowania Repliki Krzyża Wolności i Solidarności. Jest to starostwo działające przy Instytucie Historycznym NN im. Andrzeja Ostojy Owsianego. W efekcie największy bursztynowy ołtarz na świecie zostanie wzbogacony o kolejny, obok powstańczych, żołnierskich i partyzanckich, krzyż. Źródło: [solidarnosc.org.pl](http://solidarnosc.org.pl)



## Nie wiesz? Pytaj! *Interwencje*

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland - Lech Majchrzak tel. 776 61 05  
Interwencje, zatrudnienie - Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37  
Prawo pracy, BHP, SIP, sprawy socjalne - Mirosław Nowak tel. 776 75 97  
Sprawy finansowe - Małgorzata Nędzka tel. 776 88 44  
Porady prawne - Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 11:00 - 15:00

Internetowa strona: [www.hksolidarnosc.pl](http://www.hksolidarnosc.pl)

Poczta e-mail sekretariat: [sekretariat@hksolidarnosc.pl](mailto:sekretariat@hksolidarnosc.pl)

Redakcja: [redakcja@hksolidarnosc.pl](mailto:redakcja@hksolidarnosc.pl)

# POMÓŻ BO MOŻESZ!



Na leczenie dla Marysi Dembińskiej

**KRS: 0000097900**

cel szczegółowy: dla Marii Dembińskiej

Dołącz do nas  
**PRZEKAŻ**



**PODATKU**

Dzień dobry

Jestem Marysia, mam 2 latka, jestem uśmiechniętą i bardzo mądra dziewczynką, ale od urodzenia choruję na mukowiscydozę. Leki i rehabilitację są kosztowne i niezbędne w moim życiu. Jeśli możesz przekaż mi swój 1%, to na prawdę dużo. Możesz także pomóc wpłacając darowiznę na subkonto Fundacji Matio z dopiskiem dla Marii Dembińskiej.  
Alior Bank SA: 55 2490 0005 0000 4530 7261 9403  
Dziękuję za Twoje wsparcie

Dołącz do nas  
**PRZEKAŻ 1% PODATKU**



**PRZEKAŻ  
1% DLA  
KAMILKA**

**KRS 0000186434**

**CEL SZCZEGÓŁOWY:**

**1470/K KAMIL  
KULAWIAK**

Dobrowolnych wpłat można dokonać na numer konta:  
89 8944 0003 0000 2088 2000 0010  
w tytule: 1470/K Kamil Kulawiak



**Przekaż mi 1%**



**Leon Kot**

8 miesięcy

Wrodzona wada nóżki - skrócenie lewego uda

Kraków, małopolskie



Pamiętaj o mnie, wypełniając swój PIT

Zeskanuj

NUMER KRS

**0000396361**

CEL SZCZEGÓŁOWY 1%

**0149682 Leon**



Poznaj moją historię: [siepomaga.pl/leon-kot](http://siepomaga.pl/leon-kot)

Wesprzyj nas w edukacji dzieci  
przekaż 1% podatku  
Fundacji Nasze Dzieci  
**KRS: 0000377619**

Celem Fundacji jest m.in. wspieranie działalności przedszkoli ArcelorMittal Poland - możesz przekazać Twój 1% podatku na to zadanie, wpisując w rozliczeniu PIT cel szczegółowy: Przedszkole Kraków lub Przedszkole Dąbrowa Górnicza

Co robimy?

Misją Fundacji Nasze Dzieci jest wspieranie rozwoju, oświaty, edukacji, wychowania dzieci i młodzieży oraz stwarzanie rodzicom warunków do godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym. Fundacja rozwija również swoją aktywność w zakresie profilaktyki zdrowia dzieci i młodzieży, a także pomocy społecznej, wolontariatu oraz działalności charytatywnej. Teren działalności Fundacji jest obszar całego kraju, ze szczególnym uwzględnieniem województw śląskiego i małopolskiego.



**KRS: 0000270809**

**CEL SZCZEGÓŁOWY:**  
Ostaszewski, 9642

Nasz kolega - **Adam Ostaszewski** również potrzebuje pomocy. Możesz mu jej udzielić przekazując 1% podatku wypełniając PIT.

Wystarczy wpisać:  
nr KRS 0000270809

i cel szczegółowy: OSTASZEWSKI 9642

- Nazywam się Adam Ostaszewski. Jestem niepełnosprawny i poruszam się na wózku inwalidzkim na skutek zachorowania na GBS (bardzo rzadkie powikłanie grypy niszczące układ obwodowy układ nerwowy). Jediną drogą leczenia jest rehabilitacja. Proszę o 1% podatku na moja rehabilitację.

**WOLNY**  
Związkowice str. 6

**MIKOŁAJ  
LWIE  
SERCE**



OTO NASZ SYN I MAŁY RYCCERZ LWIE SERCE. OD URODZENIA WYGRYWA KOLEJNE BITWY Z WADĄ SERCA, LEKOOPORNĄ PADACZKĄ OBJAWOWĄ I PORAZENIEM MÓZGOWYM. JUŻ 10 LAT POMAGA MU W TYM WSPANIAŁO-MYŚLNOŚĆ LUDZI, KTÓRZY ODDAJĄ MU SWÓJ 1% PODATKU.

**1%** KRS 00000 37904  
CEL SZCZEGÓŁOWY:  
12138 POSKART MIKOŁAJ



Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza  
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,  
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.  
Druk: UnidruX Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.