

# WOLNY Związkowiec

Pismo  
Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego



Nr 15/2025 (875) HUTA KATOWICE 21 października 2025

## Porozumienie łagodzące skutki restrukturyzacji w AMBCOE Sp. z o. o.

Porozumienie dotyczące łagodzenia skutków restrukturyzacji zatrudnienia w ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o. o. zostało zawarte w piątek 10 października 2025 r. Porozumienie ma zabezpieczyć pracowników, których procesy mają zostać przeniesione do Indii.

Zawarte pomiędzy stroną związkową a pracodawcą porozumienie stanowi, że priorytetowym działaniem jest zapewnienie pracownikom AMBCOE, których stanowiska pracy mogą ulec likwidacji, maksymalnej liczby miejsc pracy w AMBCOE lub spółkach grupy ArcelorMittal w Polsce. *Więcej str. 3*

## Wielki Piec nr 3 zostanie uruchomiony jeśli sytuacja się poprawi

Pracodawca wciąż oczekuje poprawy sytuacji na rynku wyrobów stalowych. I dopiero jak ta poprawa nastąpi będzie możliwość przywrócenia produkcji na Wielkim Piecu nr 3. Nadzieję przyniosą zapowiedzi wprowadzenia rozwiązań chroniących nasz rynek i stabilizujących ceny energii, jednak istotną rolę odgrywa zarówno fakt ich wprowadzenia, jak i czas.

Wielki Piec nr 3 w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. został zatrzymany w sposób profesjonalny i bezpieczny. Aktualnie jest na końcowym etapie wychładzania - przekazał pracodawca podczas spotkania z przedstawicielami pracowników. *Więcej str. 2*

## Upominek świąteczny i paczki mikołajkowe dla Członków NSZZ „Solidarność”

Członkowie Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza otrzymają w tym roku upominek świąteczny z okazji Bożego Narodzenia w wysokości 300 zł. Upominek przekazany będzie w postaci zasilenia kart Edenred w terminie do 10 grudnia br. Dzieci Członków naszego Związku otrzymają natomiast tradycyjne paczki mikołajkowe - w tym roku o wartości 150 zł. Paczki wydawane będą w siedzibie Związku w terminie od 25 listopada 2025 r. do 31 stycznia 2026 r. *Więcej str. 2*

BIULETYN  
ULOTNY  
MIĘDZYZWIĄZKOWEGO  
KOMITETU  
PROTESTACYJNO  
-STRAJKOWEGO



PAŹDZIERNIK 2025

# 4 LISTOPADA W KATOWICACH

**WSPÓLNY PROTEST  
NAJWIĘKSZYCH  
ZWIĄZKÓW  
ZAWODOWYCH**

Hutnicy, górnicy i pracownicy innych branż staną razem w obronie przyszłości przemysłu i całego naszego regionu.

### DLACZEGO MUSIMY WYIŚĆ NA ULICE?

- ! Niekontrolowany import stali niszczy polskie hutnictwo.** Wyroby stalowe spoza Unii Europejskiej, głównie z Ukrainy, zalewają nasz rynek. To stal znacznie tańsza, bo nieobciążona gigantycznymi kosztami Zielonego Ładu.
- ! Droga energia sprawia, że przemysł umiera.** W ciągu ostatnich 5 lat cena energii dla przemysłu w Polsce wzrosła o 80 proc. Efekt? Tylko przez ostatnie kilkanaście miesięcy w naszym hutnictwie zlikwidowano 2300 miejsc pracy, a szykują się kolejne likwidacje i zwolnienia.
- ! Tylko Europa niszczy własną gospodarkę w imię ideologii klimatycznej.** Chiny, USA czy Indie produkują stal i wydobywają węgiel. UE woli brnąć w szaleństwo Zielonego Ładu. Polski rząd nie robi nic, aby się temu przeciwstawić.

*Więcej str. 3*



**Sierpień 80**



## ZATRZYMAJ ZIELONY ŁAD

PODPISZ, ZANIM ZRUJNUJĄ Ci ŁYCIE

**Podpisz wniosek o referendum ogólnokrajowe w sprawie Zielonego Ładu**



Listy dostępne są w sekretariacie Związku - DAMM 4 pok. 6

## Zapowiedzi dobrych rozwiązań niosące nadzieję Wielki Piec nr 3 zostanie uruchomiony jeśli sytuacja się poprawi

C. d. ze str. 1 Zakład planuje przeprowadzenie remontu pieca tak, by w razie poprawy sytuacji był przygotowany do rozruchu.

Do czasu uruchomienia WP3 AMP planuje wzrost produkcji WP2. Niestety, nieszczęśliwie się złożyło, że podczas podnoszenia produkcji na WP2 miała miejsce poważna awaria technologiczna. Dzięki odpowiednim działaniom przywrócono funkcjonalność pieca i od najbliższego piątku planuje się wzrost produkcji na WP2.

Pomimo trudnej sytuacji pracodawca licząc na poprawę sytuacji zapowiedział kontynuację rozpoczętych inwestycji.

Prezes Zarządu przybliżył zapowiadane przez polityków działania mające mieć konkretny wpływ na ochronę naszego rynku. Podjął temat CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) - granicznego podatku węglowego nakładanego na importowane spoza Unii Europejskiej towary, które zostały wyprodukowane przy użyciu większej ilości emisji niż jest to możliwe w Unii. Podatek ten ma kompensować niekorzystną sytuację konkurencyjną producentów z UE i ma zapobiegać przenoszeniu produkcji wyrobów wysokoemisyjnych spoza UE oraz ich nadmiernemu importowi. W grudniu 2025 r. kończy się okres przejściowy - sprawozdawczy, a od 1 stycznia 2026 r. zacznie obowiązywać docelowy mechanizm CBAM zobowiązujący importerów do zakupu certyfikatów w średniej cenie uprawnień do emisji w systemie EU ETS w danym okresie rozliczeniowym.

Kolejnym instrumentem mającym chronić nasz rynek jest zapowiadane przez Komisję Europejską zmniejszenie kwot importowych objętych zerowymi stawkami celnymi o 47% w porównaniu do kwot z 2024 r. oraz podwojenie poziomu stawek celnych z 25% do 50% na produkty stalowe przekraczające ustalone kwoty importu. Prawdopodobny termin wejścia tego rozwiązania to czerwiec 2026 r. Z tym instrumentem europejskie przedsiębiorstwa, w tym AMP wiążą duże nadzieje, że import produktów w niższych cenach, z którymi europejskie zakłady nie mają szans konkurować - zostanie znacznie ograniczony.

W założeniach jest również Melt and Pour, czyli wzmocnienie śledzenia łańcuchów dostaw na rynkach stali. Instrument ten ma nakładać na importerów wymóg wskazania miejsca przetopienia i odlania stali.

Niepokojącym jednak jest brak konkretnych zapisów ograniczających sprowadzanie stali z Ukrainy. A to z tego kierunku na rynek polski trafia - i tu pozostaje - bardzo duża ilość produktu.

Dla naszej firmy ważne jest, by powyższe rozwiązania weszły w życie i to jak najszybciej, a także zabezpieczenie na odpowiednim poziomie cen energii dla przemysłu energochłonnego.

Jak zapowiedział pracodawca - IV kwartał dla naszej firmy będzie bardzo trudny. Aktualnie w AMP prowadzone są prace nad budżetem na 2026 r., który będzie bardzo wymagający. Strona związkowa zwróciła jednak uwagę na konieczność zabezpieczenia w nim odpowiednich środków na wzrost wynagrodzeń pracowników spółki w 2026 r.

## Dodatkowe profity dla zrzeszonych w naszej organizacji Upominek świąteczny i paczki mikołajkowe dla Członków NSZZ „S”

C. d. ze str. 1 Zgodnie z Uchwałą Międzyzakładowej Komisji - Członkowie dąbrowskiej Solidarności otrzymają z okazji Bożego Narodzenia upominek o wartości 300 zł w formie zasilenia karty podarunkowej Edenred. Warunkiem otrzymania upominku jest opłaconą składka członkowska za m-c październik 2025 r.

Nowi Członkowie Związku, którzy nie posiadają karty Edenred - otrzymają ją w okresie przedświątecznym od Przewodniczącego Wydziału/Zakładu/Spółki, w którym pracują. Wraz z kartą w kopercie zawarta będzie instrukcja wraz z kodem aktywacyjnym. Przed pierwszym użyciem należy aktywować kartę. Aktywacja karty może być dokonana poprzez:

- stronę internetową: należy zarejestrować kartę na stronie myedenred.pl
- telefonicznie dzwoniąc pod nr tel. 22 481 39 08 (numer umieszczony jest na rewersie karty) i wybierając 2. Dalej należy postępować zgodnie z instrukcją.

Osoby, które zagubiły kartę proszone są o pilny kontakt z sekretariatem Związku - tel. 61-05. Przypominamy, że wydawane przez dąbrowską Solidarność karty Edenred mają ważność do końca marca 2027 r., dlatego prosimy o ich zachowanie także po wyczerpaniu znajdujących się na kartach środków - Solidarność w przyszłości będzie dokonywać dodatkowych zasileń karty.

Paczki mikołajkowe przysługiwać będą dzieciom Członków naszej organizacji związkowej urodzonym w terminie od 1 stycznia 2010 r. do dnia 31 października 2025 r. i będą wydawane do dnia 31 stycznia 2025r.

Warunkiem otrzymania paczki Mikołajkowej dla dzieci jest opłaconą składka członkowska za m-c październik 2025 r. oraz dostarczony do Związku w nieprzekraczalnym terminie do dnia 15 listopada 2025 r. akt urodzenia dziecka. Osoby, które w ubiegłych latach otrzymały paczki dla swoich pociech obowiązek dostarczenia aktu urodzenia mają wypełniony.

## Wielka Biesiada Rodzinna A. D. 2025

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa serdecznie zaprasza na coroczną Biesiadę Rodzinną, która odbędzie się 21 listopada br. w Restauracji DorJan.

Jak co roku serdecznie zapraszamy do udziału w Biesiadzie Rodzinnej, która stanowi świetną okazję do spotkania się poza pracą, integracji i wspólnej zabawy.

Impreza odbędzie się w piątek 21 listopada br. - start godz. 16.00 w Restauracji DorJan w Sosnowcu-Zagórz, ul. Braci Mieroszewskich 91.

Koszt dla Członków Związku: 50 z/os. Zapisy prowadzone są przez Przewodniczących Komisji Wydziałowych/Zakładowych/Spółek do 10 listopada br. Na uczestników zabawy czekają niespodzianki :)

## 10 listopada br. dniem wolnym od pracy w AMP

10 listopada 2025 r. dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. jest dniem wolnym od pracy. To dzień wskazany przez pracodawcę w zamian za przypadające w sobotę święto 1 listopada.

Listopad							2025		
Poniedziałek		Wtorek		Środa		Czwartek		Piątek	
44	27	28	29	30	31	1	2	3	4
45	WOLNE!	4	5	6	7	8	9	10	11
46	10	11	12	13	14	15	16	17	18
47	17	18	19	20	21	22	23	24	25
48	24	25	26	27	28	29	30	31	

Zgodnie z zapisami art. 130 § 2 Kodeksu Pracy pracodawca jest zobowiązany wyznaczyć dzień wolny za święto przypadające w sobotę. W tym roku w sobotę wypada Wszystkich Świętych, w związku z czym w zamian za 1 listopada br. pracodawca wyznaczył dzień 10 listopada jako wolny od pracy.

W przypadku pracowników zatrudnionych w czterobrygadowym systemie czasu pracy dzień świąteczny pomniejsza wymiar czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym.

## Posiedzenie Międzyzakładowej Komisji NSZZ „S”

Informujemy Członków Międzyzakładowej Komisji, iż kolejne posiedzenie MK MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza odbędzie się w środę, 29 października br. o godz. 8.00 w budynku związkowym DAMM 4, s. 119 (I piętro).

Przypominamy, że obecność Członków MK jest obowiązkowa.

W kolejnym miesiącu posiedzenie MK planowane jest wstępnie na dzień 26 listopada br.

## Podstawą zatrudnienie, ale jest też zabezpieczenie Porozumienie łagodzące skutki restrukturyzacji w AMBCOE Sp. z o. o.

C. d. ze str. 1 Pracodawca został zobowiązany do zawiadomienia pracownika o objęciu go procesem restrukturyzacji oraz do zweryfikowania możliwości zaproponowania pracownikowi, którego stanowisko pracy ma ulec likwidacji, innego stanowiska w AMBCOE lub spółkach grupy ArcelorMittal w Polsce. W przypadku posiadania przez pracodawcę innej propozycji zatrudnienia ma zostać ona przekazana pracownikowi bez zbędnej zwłoki.

### PRZED WSZYSTKIM PRACA

AMBCOE, w miarę dostępnych wolnych miejsc pracy, **będzie składała pracownikowi poddanemu procesowi restrukturyzacji propozycję alokacji** tj. propozycję kontynuacji zatrudnienia na innym, niż dotychczas zajmowane, stanowisku pracy z uwzględnieniem możliwości jego przekwalifikowania na koszt spółki:

- w ramach danego Biura/Działu/Zespołu, którego lokalizacja stanowi dla Pracownika stałe miejsce świadczenia pracy lub
- w ramach BCOE.

Przy składaniu propozycji kontynuacji zatrudnienia na nowym stanowisku pracy BCOE ma prawo wyboru pracowników w ramach prowadzonej rekrutacji, przy jednoczesnym uwzględnieniu oceny kwalifikacji i przydatności do wykonywania obowiązków na danym stanowisku oraz aktualnymi potrzebami organizacyjnymi spółki.

Przy podejmowaniu decyzji o kontynuacji zatrudnienia uwzględniane będą kompetencje pracownika, w szczególności językowe oraz jego potencjał rozwojowy. Spółka dopuszcza możliwość finansowania działań ukierunkowanych na podnoszenie kwalifikacji zawodowych, w szczególności w zakresie doskonalenia znajomości języków obcych oraz zdobywania wiedzy w

nowych obszarach merytorycznych, zgodnie z wymaganiami wynikającymi z charakteru danego stanowiska pracy. Dostępne wakaty w BCOE są widoczne na platformie ORC. BCOE zapewnia, że każdy pracownik BCOE może - niezależnie od działań BCOE opisanych w niniejszym Porozumieniu - ubiegać się o nowe stanowisko pracy aplikując w systemie ORC. Pracownik jest obowiązany udzielić odpowiedzi na wszystkie przedstawione propozycje pracy w terminie nie dłuższym niż 7 dni roboczych od ich otrzymania.

### POROZUMIENIE STRON I DODATKOWA ODPRAWA

Zgodnie z porozumieniem pracodawca może złożyć propozycję rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron z gwarancją wypłaty odprawy. Wysokość odprawy uzależniona jest od stażu pracy w BCOE i wynosi:

- 0-2 lat stażu pracy: 1 - krotność wynagrodzenia tytułem odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz 1,5 - krotność wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy;
- 2 - 3 lat stażu pracy: 2 - krotność wynagrodzenia tytułem odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 w/w oraz 1,5 - krotność wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy;
- 3 - 8 lat stażu pracy: 2 - krotność wynagrodzenia tytułem odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 w/w Ustawy oraz 3,5 - krotność wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy;
- 8 -12 lat stażu pracy: 3 - krotność wy-

nagrodzenia tytułem odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 w/w Ustawy oraz 3,5 - krotność wynagrodzenia obliczonego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy;

- 12-18 lat stażu pracy: 3 - krotność wynagrodzenia tytułem odprawy pieniężnej wynikającej z art. w/w 8 Ustawy oraz 4 - krotność wynagrodzenia obliczonego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy;
- 18 lat stażu pracy i więcej: 3 - krotność wynagrodzenia tytułem odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 w/w Ustawy oraz 9 - krotność wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

W każdym z powyższych przypadków nie obowiązuje okres wypowiedzenia, a wypłata świadczeń nastąpi wraz z wypłatą ostatniego wynagrodzenia.

Zawarte porozumienie nie znajduje zastosowania do rozwiązywania umów o pracę w wyniku wypowiedzenia złożonego przez pracownika oraz do wypowiedzenia złożonego przez pracodawcę z przyczyn leżących po stronie pracownika, a także do porozumień rozwiązujących umowę o pracę na skutek wniosku złożonego przez pracownika.

Porozumienie nie dotyczy również wniosków o rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron od pracowników nie objętych planem redukcji zatrudnienia lub takich, które nie będą zawierały informacji o zamiarze korzystania z postanowień niniejszego porozumienia, nie znajdują zastosowania postanowienia porozumienia.

Każdy pracownik BCOE objęty planem redukcji zatrudnienia, może złożyć wniosek o rozwiązanie z nim umowy o pracę przy zastosowaniu postanowień niniejszego porozumienia, ale decyzję co do rozwiązania takiej umowy o pracę podejmuje jednostronnie pracodawca, kierując się przede wszystkim przyjętymi zasadami restrukturyzacji poszczególnych obszarów działalności, a także koniecznością zapewnienia ciągłości procesów w BCOE. *Więcej str. 4*

## Wielki protest hutników, górników i innych branż Idziemy, bo walczymy o siebie, o nasze dalsze życie

**4 listopada ramię w ramię z innymi organizacjami związkowymi - OPZZ, Forum i Sierpień 80 ruszamy do Katowic w obronie przemysłu i naszego regionu. Nie może Cię zabraknąć, bo walczymy o przyszłość naszą i naszych dzieci.**

Nie może nas zabraknąć, bo to sprawa, która dotyczy bezpośrednio nas, naszej przyszłości i przyszłości naszych rodzin.

Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy Regionu Śląsko-Dąbrowskiego organizuje manifestację w związku z nieprzebraniem Umowy Społecznej na Śląsku oraz wyrażeniem sprzeciwu wobec pogarszającej się sytuacji w przemyśle - w szczególności hutnictwie, motoryzacji, górnictwie, koksownictwie, na kolei i sektorze ciężkim.

Jako branża hutnicza będziemy domagać się m.in.:

- powstrzymania niekontrolowanego importu stali spoza Unii Europejskiej, głównie z Ukrainy. Podkreślić należy, że nie jesteśmy przeciwni pomocy walczącej Ukrainie, ale nie może się ona odbywać kosztem likwidacji polskiego przemysłu. Wyroby spoza UE zalewające nasz rynek to znacznie tańsza stal, bo nie obciążona gigantycznymi kosztami Zielonego Ładu;
- wprowadzenia stałej, preferencyjnej ceny energii dla przemysłu energochłonnego. Nad takim rozwiązaniem pracują Niemcy i inne kraje zachodniej Europy. Jeżeli polski rząd nadal nie zrobi w tej sprawie niczego - nasze huty czeka zagłada. Droga ener-

gia sprawia, że przemysł umiera. W ostatnich 5 latach cena energii dla przemysłu w Polsce wzrosła o 80%. W efekcie przez ostatnie kilkanaście miesięcy w hutnictwie zlikwidowano 2300 miejsc pracy. Teraz szykują się następne likwidacje i zwolnienia;

- odrzucenia przez Polskę Zielonego Ładu - każda tona wyprodukowanej stali, każda MWh zużytej energii to ogromne koszty

wynikające w polityki klimatycznej UE. Jeżeli od tego nie odejdziemy - nasz przemysł nigdy nie będzie konkurencyjny. Tylko Europa niszczy własną gospodarkę w imię ideologii klimatycznej. Chiny, USA i Indie produkują stal i wydobywają węgiel.

**Pora się obudzić, przerwać stagnację i przestać wierzyć, że inni to robią za nas. Musimy wyjść i zaważyć. I musimy zrobić to wspólnie - bo wszyscy mamy w tym interes, jakim jest przyszłość nasza, naszych rodzin i kolejnego pokolenia.**

Solidarność z naszego zakładu organizuje wyjazd na protest, który odbędzie się w formie marszu gwiazdzistego. Spod budynku związkowego startujemy 4 listopada br. o godz. 13.30. Ok. 15.30 spod katowickiego spodka przejdziemy ulicami Katowic pod Śląski Urząd Wojewódzki, gdzie spotkamy się z pozostałymi uczestnikami akcji. Zakończenie pikietu planowane jest na godz. 18.30.

Zainteresowani uczestnictwem proszeni są o zapisy u Przewodniczących Komisji Zakładowych/Spółek oraz w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6, tel. 61-05.

## Podstawą zatrudnienie, ale jest też zabezpieczenie Porozumienie łagodzące skutki restrukturyzacji w AMBCOE Sp. z o. o.

C. d. ze str. 3 Żadnemu z Pracowników BCOE nie przysługuje roszczenie o rozwiązanie z nim umowy o pracę w trybie niniejszego porozumienia.

### DODATKOWA ODPRAWA DLA NABYWAJĄCYCH UPRAWNIENIA EMERYTALNE

Strony uzgodniły także, że BCOE może proponować pracownikom, którzy nabędą uprawnienia emerytalne rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron. Pracownik, który spełni łącznie poniższe kryteria tj.: otrzymał od pracodawcy propozycję rozwiązania umowy o pracę i który w terminie określonym przez pracodawcę w propozycji rozwiązania umowy o pracę, wyraził zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i w tym terminie podpisał odpowiednie porozumienie stron o rozwiązaniu umowy o pracę na podstawie propozycji złożonej przez pracodawcę oraz który jednocześnie nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie do 48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę, będzie uprawniony do otrzymania specjalnej odprawy obliczanej wg poniższych zasad:

- 1. Pracownik, który nabędzie uprawnienia emerytalne do 12 miesięcy** od dnia rozwiązania umowy o pracę - odprawy w kwocie stanowiącej 85% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia obliczane-

go jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby miesięcy przypadających od dnia rozwiązania umowy o pracę do dnia uzyskania uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;

- 2. Pracownik, który nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie od 13 do 24 miesięcy** od dnia rozwiązania umowy o pracę - odprawy w kwocie stanowiącej sumę: odprawy jak w przypadku pracownika, o którym mowa w pkt. 1 oraz odprawy stanowiącej 80% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia obliczane go jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 12) przypadających do dnia uzyskania przez pracownika uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;
- 3. Pracownik, który nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie od 25 do 36 miesięcy** od dnia rozwiązania umowy o pracę - odprawy w kwocie stanowiącej sumę: odprawy, jak w przypadku pracownika, o którym mowa w pkt. 2 oraz odprawy stanowiącej 45% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia obliczane go jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 24) przypadających do dnia uzyskania uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;
- 4. Pracownik, który nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie od 37 do 48 miesięcy** od dnia rozwiązania umowy o pracę - odprawy w kwocie

stanowiącej sumę: odprawy, o której mowa w pkt. 3 oraz odprawy stanowiącej 40% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia obliczane go jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 36) przypadających do dnia uzyskania przez pracownika uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12.

Ponadto powyżsi pracownicy uprawnieni są dodatkowo do:

- rekompensaty odprawy emerytalno- rentowej wg zasad określonych w Porozumieniu z dnia 29.11.2021 r. zawartym na okoliczność podpisania nowego Regulaminu Wynagradzania dla Pracowników BCOE. Wypłata rekompensaty wyczerpuje roszczenia pracownika związane z wypłatą odprawy emerytalno- rentowej przewidzianej w w/w Porozumieniu jak i obowiązujących przepisach prawa pracy;
- nagrody jubileuszowej wg zasad określonych w Porozumieniu z dnia 29.11.2021 r. zawartym na okoliczność podpisania nowego Regulaminu Wynagradzania dla Pracowników BCOE - w przypadku, gdy jej nabycie nastąpiłoby w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę;
- odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1969 z późn. zm.) - zwanej dalej Ustawą.

Przez „miesiąc” rozumie się miesiąc kalendarzowy. Za niepełne miesiące kalendarzowe odprawa specjalna przysługuje w wysokości obliczonej proporcjonalnie. Porozumienie obowiązuje od 10 października 2025 r. do 31 grudnia 2026 r.

## Europejska Rada Zakładowa ma swoje prawa

### Skarga na AM do Komisji Europejskiej

Skargę w zakresie nieprzestrzegania zasad dialogu społecznego w ArcelorMittal wystosowali Członkowie Europejskiej Rady Zakładowej AM i IndustriAll w dniu 14 października 2025 r. Pismo skierowane zostało do Wiceprzewodniczącej Komisji Europejskiej, którą jest Roxana Minzatu.

Członkowie ERZ i IndustriAll zgłosili do Wiceprzewodniczącej KE poważne naruszenie zobowiązań dotyczących dialogu społecznego w ArcelorMittal. W piśmie pokreślili, że obecnie sytuacja jest głęboko niepokojąca ponieważ nieprzestrzeganie zasad dialogu społecznego ma charakter systematyczny i dotyczy przedsiębiorstwa, które pozostaje jednym z największych pracodawców przemysłowych w Europie i kluczowym graczem w strategicznym sektorze stalowym.

Przedstawiciele strony społecznej zwrócili jednocześnie uwagę, że rola przedstawicieli pracowników i prawidłowe funkcjonowanie europejskich rad zakładowych nie są opcjonalne - są one obowiązkami prawnymi i podstawowymi elementami europejskiego modelu społecznego. Tymczasem w AM występuje schemat podejmowania ważnych dla pracowników decyzji bez prawdziwego procesu informacyjnego lub konsultacyjnego. Członkowie ERZ wskazali, że przedsiębiorstwo podjęło na szeroką skalę międzynarodowe działania restrukturyzacyjne, w tym redukcję zatrudnienia, reorganizację zakładów i przeniesienie działalności za granicę bez przeprowadzenia merytorycznego dialogu społecznego i poważnego rozważenia alternatywnych rozwiązań przedstawionych przez ERZ, co m.in. stanowi naruszenie dyrektywy 2009/38/WE.

ERZ zarzuca pracodawcy jednostronne zamknięcie konsultacji oraz inicjowanie w niektórych krajach procesu bez żadnej koordynacji lub informacji na szczeblu europejskim, pomimo wyraźnego transnarodowego wymiaru podejmowanych decyzji.

Zdaniem ERZ takie postępowanie podważa wiarygodność prawodawstwa UE, osłabia zaufanie do dialogu społecznego i stanowi niebezpieczny sygnał dla innych międzynarodowych przedsiębiorstw.

Patrząc na powyższe ERZ wezwała KE do zbadania naruszeń prawa UE oraz nieprzestrzegania porozumienia AM EWC. Strona społeczna zaznaczyła przy tym, że KE ma obowiązek dopilnować, by prawa zapisane w dyrektywach europejskich nie były traktowane opcjonalnie przez duże podmioty przemysłowe, zwłaszcza te, które korzystają ze wsparcia publicznego w imię polityki przemysłowej, dekarbonizacji i zatrudnienia.

## Zrzutka dla chorych pracowników AMDSP - i Ty możesz im pomóc

Z inicjatywy AMDSP zainicjowana została zbiórka, z której uzyskane środki przekazane zostaną jako wsparcie pracowników spółki zmagających się z poważnymi chorobami. Każdy może udzielić wsparcia poprzez stronę:

<https://zrzutka.pl/r8knxa>

Jak wyjaśnił pracodawca, który również udzielił wsparcia - pięćdziesięciu pracowników AMDSP z Rzeszowa, Dąbrowy Górniczej i Kielc od przeszło roku toczy walkę z chorobą nowotworową, a przebyte operacje i dotychczasowe terapie, w przypadku niektórych, nie przynoszą oczekiwanych rezultatów. Wiele wykonywanych badań jest kosztowne, często nierafundowane, do tego budżety domowe już są mocno nadzarpnięte leczeniem. A przed nimi jeszcze długa droga.

Dlatego w ramach firmowej społeczności i solidarności, założona została zbiórka na profilu zrzutka.pl.

Zebrane środki będą podzielone równo na 5 osób: Maćka, Mateusza, Agnieszkę, Beatę i Lidkę.

Jeśli możecie, dołączcie do zbiórki lub przeкажите dalej!

<https://zrzutka.pl/r8knxa>

## Ważne do realizacji postulaty w trybie pilnym Prezydent Dąbrowy Górniczej apeluje do rządu ws. ArcelorMittal Poland

Prezydent naszego miasta Marcin Bazylak zwrócił się z bezpośrednim apelem do Premiera Donalda Tuska o osobiste zaangażowanie i podjęcie pilnych działań na rzecz ratowania przemysłu hutniczego i koksowniczego w Polsce, któremu w obecnej sytuacji grozi stałe wstrzymanie produkcji i likwidacja.



Prezydent Dąbrowy Górniczej przywołując lata 90, kiedy miały miejsce likwidacje zakładów, masowe bezrobocie i społeczny kryzys zwrócił uwagę, że obecnie widmo powtórki tego scenariusza staje się realne. Sytuacja jednak jest o tyle gorsza, że

Polska nie jest już konkurencyjną gospodarką do prowadzenia biznesu i bez znaczącego wsparcia polskiego rządu dla transformacji polskiego przemysłu nie uda się przetrwać kryzysu.

Prezydent podkreślił również, że dąbrowskie zakłady odpowiadają za blisko 50% krajowej produkcji stali oraz znaczną część produkcji koks, który jest niezbędny dla europejskiego hutnictwa. Ich działalność to nie tylko przemysł – to także stabilność społeczna. Za-trudniają bezpośrednio ok. 20 tysięcy osób, a poprzez współpracę z firmami zewnętrznymi zapewniają miejsca pracy kolejnym dziesiątkom tysięcy mieszkańców regionu.

W związku z trudną sytuacją ArcelorMittal Poland oraz JSW Koks zaapelował do Premiera o osobiste zaangażowanie i podjęcie pilnych działań na rzecz ratowania przemysłu hutniczego i koksowniczego w Polsce, któremu w obecnej sytuacji grozi stałe wstrzymanie produkcji i likwidacja.

Marcin Bazylak zwrócił uwagę, że manifestujący pracownicy nie walczą o podwyżki czy dodatkowe przywileje, a o swoje miejsca pracy i ratowanie branży, która jest fundamentem przemysłu.

Prezydent Dąbrowy w swoim wystąpieniu powołał się na dotychczas podjęte działania i zmarnowany czas przez Rząd, który pomimo opracowania „Planu dla hutnictwa” nie podjął dalszych działań, a co więcej - zlikwidował Ministerstwo Przemysłu, które tematem się zajmowało. Do dzisiaj nie zostały podjęte w tym zakresie decyzje ani konkretne działania, co tylko pogłębia kryzys. Marcin Bazylak napisał, że koszty energii dla przemysłu energochłonnego w Polsce należą do najwyższych w Europie i stanowią nawet 40% całkowitych kosztów produkcji, a wskazywane wsparcie dla transformacji z użyciem źródeł OZE oraz zwiększenie płynności na rynku energii nie znajduje potwierdzenia

w przedłużającym się procesie negocjowania przedstawicieli AMP z operatorami Tauron oraz PSE warunków przyłączeniowych, umożliwiającą realizację zmiany procesu wielkopieczowego na rozwiązania efektywne energetycznie i mające fundamentalne znaczenie dla jakości środowiska w regionie.

Nadal nie zostały wdrożone w życie żadne postulaty ochronne i deregulacyjne dla przemysłu energochłonnego, a brak zapewnienia finansowania dla projektów dekarbonizacyjnych w zakładach, doprowadzi do przeniesienia produkcji stali w miejsca na świecie bardziej opłacalne, tym samym Polska straci swój krajowy i eksportowy udział w rynku.

Zarówno ArcelorMittal Poland jak i JSW Koks zainwestowały w Dąbrowie Górniczej w ostatnich dwóch latach prawie 2 mld zł, by wykorzystując jedyne w Polsce wielkie piece oraz najnowocześniejszą obecnie w Europie baterię koksowniczą funkcjonować przez kolejne lata, do czasu skutecznej i efektywnej realizacji transformacji. Tymczasem przez nadmierny import stali z Ukrainy oraz opisaną wyżej sytuację zapadła decyzja o czasowym wygaszeniu jednego z dwóch funkcjonujących pieców.

Włodarz miasta podkreślił, że potrzebujemy większej niż do tej pory determinacji i współpracy. Liczy na opracowanie rządowej strategii transformacji gospodarczej regionu, uwzględniającej rozwój i modernizację przemysłu stalowego i koksowniczego oraz wprowadzenie rozwiązań systemowych przedstawionych m.in. w „Planie dla hutnictwa”. Jako pilne do realizacji wymienił postulaty zgłaszane przez organizacje związkowe:

- gwarancje ceny energii elektrycznej dla przemysłu energochłonnego na poziomie 50–60 EUR/MWh;
  - reparymetryzacji opłaty jakościowej;
  - zawieszenie bezcłowego importu stali z Ukrainy na 12 miesięcy, zgodnie z prawem unijnym i wypracowanie unijnego mechanizmu sprawiedliwej redystrybucji po całej unii bezcłowych towarów z Ukrainy;
  - wprowadzenie ceł zaporowych na koks z Indonezji;
  - uszczelnienie mechanizmu CBAM i wdrożenia zasady „melt and pour”;
  - preferencje dla polskich materiałów i firm zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych;
  - zmiany w unijnych programach wsparcia – tak, by uwzględniały potrzeby hutnictwa;
  - ograniczenie eksportu złomu stalowego z Unii Europejskiej;
  - kompromisowe podejścia do ETS i ETS2.
- Prezydent zaapelował o pilne wdrożenie planu ratunkowego dla polskiego przemysłu.

## Komitet protestacyjno-strajkowy wznowiony

### Siły połączone. Będzie wspólny protest

Związki zawodowe działające na Śląsku i w Zagłębiu Dąbrowskim połączyły siły. 13 października wznowił działalność Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy Regionu Śląsko-Dąbrowskiego i rozpoczął przygotowania do wielkiej manifestacji, która ma się odbyć na początku listopada. Jak poinformował Piotr Nowak, wiceprzewodniczący śląsko-dąbrowskiej „Solidarności”, powodem tej decyzji jest pogarszająca się sytuacja w przemyśle i brak satysfakcjonujących rezultatów rozmów ze stroną rządową na temat problemów hutnictwa i górnictwa.

– Okazało się, że dialog nie istnieje, jest niemożliwy, rząd w ogóle nie zwraca uwagi, kiedy są pokojowe demonstracje. Będziemy wspólnie protestować, bo pojedyncze protesty nie robią żadnego wrażenia na rządzących, stąd reaktywacja komitetu protestacyjno-strajkowego. Podejmiemy działania, które zmuszą rząd do konkretnych rozmów i konkretnych decyzji – mówił szef śląskiego OPZZ Wacław Czerkawski.

Marek Mnich z Forum Związków Zawodowych wskazywał, że strona społeczna wielokrotnie zwracała się do premiera Donalda Tuska o spotkanie dotyczące problemów, z jakim boryka się region. – Niestety nie otrzymywaliśmy żadnej odpowiedzi, dlatego już najwyższy czas, aby podjąć konkretne działania związane z tym, co dzieje się na Górnym Śląsku. Wiele branż naszego przemysłu ciężkiego ma bardzo duże problemy.

– Mijamy nadzieję, że to, co tu dzisiaj zainicjowaliśmy, rozleje się na cały kraj. I nie chodzi już nawet o górnictwo, hutnictwo, ale miejsca pracy, które miały tutaj powstać. Chcemy likwidować 300-400 tys. miejsc pracy na Śląsku, ale nie budujemy nic – mówił Bogusław Hutek, szef górniczej „Solidarności”. – Stworzymy coś na tym Śląsku dla tych młodych, którzy tu dzisiaj mieszkają. Chyba nie chcemy, aby młodzi stąd uciekali, wyjeżdżali za granicę.

Szef hutniczej „S” Andrzej Karol podkreślił, że jego branża od dłuższego już czasu boryka się z potężnymi problemami spowodowanymi unijną polityką klimatyczną, wysokimi cenami oraz importem stali ze Wschodu. – Nie jesteśmy w stanie konkurować ze stalą, która nie jest obciążona paropodatkami tak jak nasza stal, czyli mówimy o polityce klimatycznej i ETS-ie. Ostrzegł, że w tych warunkach polskie hutnictwo nie ma szans przetrwać. Więcej: solidarnosc.katowice.pl

## Nie wiesz? Pytaj! Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ „S” ArcelorMittal Poland  
Zastępca Przewodniczącego - Skarbnik  
Zastępca Przewodniczącego - Sekretarz  
Sprawy finansowe  
Porady prawne

- Mirosław Nowak tel. 776 61 05  
- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37  
- Jakub Stomczyński tel. 776 75 97  
- Małgorzata Nędzka tel. 776 88 44  
- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 - 15.00

Komisja Emerytów i Rencistów dyżuruje we wtorki i czwartki w godz. 10.00 - 13.00

Internetowa strona: [www.hksolidarnosc.pl](http://www.hksolidarnosc.pl)

Poczta e-mail sekretariat: [sekretariat@hksolidarnosc.pl](mailto:sekretariat@hksolidarnosc.pl)

Redakcja: [redakcja@hksolidarnosc.pl](mailto:redakcja@hksolidarnosc.pl)

**Sport i rekreacja**

CityFit	Well Fitness
Karty sportowe FitProfile	Happy Jumper M3 Zabrze
JUMPcity Katowice	JUMPWORLD Katowice
FLYPARK Radlin	Park Wodny i Hala Sportowa Tarnowskie Góry
ESGokart	Termy Chochołowskie
NEPTUN – szkoła pływania	Xbreme Fitness

**Zdrowie i uroda**

Skórze Laboratoria Analityczne / Białko	Medicover Katowice
Miscologist Barber Shop	Blink Tattoo
Optyk maXima	Optyk Krawczyk
Galeria Optyczna Świątocy	Pracownia Optyczna
AM Estetic	Ale Piękniej Zabrze

Rehabilitacja, masaż relaksacyjny i dietetyka w Mikołowie

**Wczasy i wypoczynek**

Wczasy, obozy, kolonie – Solment Resort Szałki	Lubatur – Ośrodki Wypoczynkowe Diana
Rego-Bis Touroperator	Holiday Park&Resort
NEPTUN – kolonie i obozy dla dzieci	Osada STARA BAZA
Hotel WROTA KASZUB	Biuro Podróży Altamira
Związkowcał – kolonie	DOMS – SAJONY/RESET w Spale

Turystyka

# SOLIDARNOŚĆ

**Dla Członków Związku przygotowała szereg benefitów**

**- licznych upustów obejmujących m.in.:**

- wstęp do parków rozrywki,
- bilety/kupony do kina, teatru,
- bilety/kupony na koncerty,
- bilety/kupony na basen
  - karty sportowe,
- wejścia do jumparków, flyparków,
- wstęp na Termy Chochołowskie,
  - gokarty,
  - na badania,
  - do optyków,
  - salon urody,
- wczasy, obozy i hotele,
- kolej wąskotorowa,
- Pętla Szczyrkowska,
  - restauracje

Szczegółowe informacje dostępne są na stronie Zarządu Regionu:

www.solidarnoskatowice.pl  
w zakładce BENEFITY,  
a także w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6, tel. 61-05

# SOLIDARNOŚĆ

## LIDER WŚRÓD ZWIĄZKÓW

NSZZ Solidarność to największy Związek Zawodowy w AMP, a liczebność Związku to jego siła, która przekłada się na konkretne efekty.

Solidarność to same korzyści, to pewność i stabilność!

To doświadczeni ludzie wraz ze wsparciem profesjonalnego biura prawnego.

To pomoc w przypadku problemów zawodowych, BHP, a także wsparcie w trudnych sytuacjach życiowych.

**Dlatego dołącz do nas, bo RAZEM możemy więcej!**

**Buduj z nami tę SIŁĘ i bądź jej częścią!**

**MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina. HELIOS**

Kupony, których cena wynosi 12 zł można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria oraz w Sosnowcu.

Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet.

Kupony są do nabycia przez Członków Solidarności w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów.

Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona do 2 sztuk. Kupony są dostępne przez cały miesiąc.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa **SOLIDARNOŚĆ** ArcelorMittal Poland S.A.

- Dąbrowa Górnicza

serdecznie zaprasza Członków Związku do skorzystania z oferty

**Strzelnicy w Sosnowcu**

CENNIK PAKIETÓW:

Voucher ważny jest 3 miesiące od dnia zakupu!

**STANDARD - 85,00 zł (dla 1 lub 2 osób)**  
10-strzałów (22k), 20-strzałów (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

**EXPERT - 127,00 zł (dla 1 lub 2 osób)**  
10-strzałów (22k), 32-strzały (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

**ELITE - 170,00 zł (dla 1 lub 2 osób)**  
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

**MASTER - 212,00 zł (dla 1 lub 2 osób)**  
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 10-strzałów (45), 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

**SHOOTER - 255,00 zł (dla 1 lub 2 osób)**  
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 12-strzałów(357/45/9), 10-strzałów (45) 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

**OPERATOR - 340,00 zł (dla 1 lub 2 osób)**  
20-strzałów (22k), 80-strzałów (9x19), 12-strzałów(357/45/9), 10-strzałów (45) 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

**TACTICAL - 425,00 zł (dla 1 lub 2 osób)**  
20-strzałów (22k), 100-strzałów (9x19), 12-strzałów(357/45/9), 16-strzałów (45) 6-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

**STRZELNICA W SOSNOWCU**

41-219 Sosnowiec  
ul. Braci Mieroszewskich 126b

Dystrybucja voucherów odbywa się „na zamówienie”  
- zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić gotówką równowartość zamówionego voucheru  
w sekretariacie Związku budynek DAMM 4, pok. nr 7, tel. 61-05.

STRZELNICA



„Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. posiada w sprzedaży bilety do dąbrowskiego

## aquaparku NEMO

**Koszt jednorazowego biletu - 10 zł.** Ilość sztuk przysługująca jednej osobie jest ograniczona i wynosi 4 szt./miesiąc. Bilety są w ciągłej dystrybucji. Szczegółowe informacje w zakresie

WOLNY Związkowice

str. 6

benefitów dostępne są w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok nr 7, tel. 61-05.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza  
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,  
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.  
Druk: UnidruX Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.