

ArcelorMittal Poland SA
Kadry, Płace i Dialog Społeczny
Znak: K2/ 3021 /2022
Dąbrowa Górnicza, dnia 17.10.2022 r.

Wg rozdzielnika

w sprawie: **harmonogramów pracy w 2023 roku w ArcelorMittal Poland S.A.**

Na podstawie postanowień § 20 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. podaję do wiadomości co następuje:

1. Ustala się na rok 2023 roczne harmonogramy pracy:
 - a) w czterobrygadowej organizacji czasu pracy, w formie „Harmonogramu pracy brygad w czterobrygadowej organizacji czasu pracy w 2023 roku”, stanowiącego Załącznik nr 1,
 - b) w systemie równoważnego czasu pracy w Służbie Ochrony Przeciwpożarowej i Ratownictwa Gazowego, w formie „Harmonogramu czasu pracy JRG w 2023 roku”, stanowiącego Załącznik nr 2,
 - c) w systemie równoważnego czasu pracy w formie „Harmonogramu pracy brygad w równoważnym systemie czasu pracy w 2023 roku”, stanowiącego Załącznik nr 3
zwane dalej harmonogramami.
2. Harmonogramy zostaną przekazane w miesiącu listopadzie 2022 r. przez służby kadrowe (koordynatorów poszczególnych obszarów w danej lokalizacji) odpowiednio kierownikom:
 - a) komórek organizacyjnych, w których pracownicy wykonują pracę w czterobrygadowej organizacji czasu pracy oraz w systemie równoważnego czasu pracy,
 - b) Komendantowi Służby Ochrony Przeciwpożarowej i Ratownictwa Gazowego,
w ilości odpowiadającej liczbie zatrudnionych pracowników.

ArcelorMittal Poland SA
Personnel, Salary & Social Dialogue
K2/ 3021 /2022
Dąbrowa Górnicza, October 17, 2022

Letter to Distribution List

on: **working schedules for 2023 in ArcelorMittal Poland S.A.**

Pursuant to § 20 clause 2 of the Collective Labour Agreement for the Employees of ArcelorMittal Poland S.A., I hereby announce the following decisions:

1. The following working schedules for 2023 have been established:
 - a) regarding four-shift work organization system - in form of "Working schedule for four-shift teams for 2023", constituting Enclosure no. 1,
 - b) regarding equivalent working time for the Fire Protection and Gas Rescue Services - in form of "Working schedule for JRG for 2023", constituting Enclosure no. 2,
 - c) regarding equivalent working time - in form of "Working schedule for teams in equivalent working time for 2023", constituting Enclosure no. 3,
hereinafter referred to as the schedules.
2. In November 2022, HR employees (coordinators of respective areas in a given location) distributed the schedules to:
 - a) managers of organizational units, where employees perform work in a four-shift work organization system and regarding equivalent working time,
 - b) the Chief of the Fire Protection and Gas Rescue Services,
with the number of the forwarded schedules corresponding to the number of employees working in a particular area.

3. Kierowników, o których mowa w pkt. 2, proszę o:
 - a) przekazanie harmonogramów podległym pracownikom,
 - b) nadzór nad planowaniem dni wolnych, o których mowa w harmonogramach, i bieżącym wykorzystywaniem tych dni przez podległych pracowników.
4. Wyjaśnień i interpretacji postanowień zawartych w niniejszym piśmie udzielam osobiście.
5. Traci moc Pismo Wg rozdzielnika L1/3122/2022 z 14 października 2022 r. w sprawie: harmonogramów pracy w 2022 roku w ArcelorMittal Poland S.A.

Załączniki:

- 1) Harmonogram pracy brygad w czterobrygadowej organizacji czasu pracy w 2023 roku,
- 2) Harmonogram czasu pracy JRG w 2023 roku,
- 3) Harmonogram pracy brygad w równoważnym systemie czasu pracy w 2023 roku.

Rozdzielnik:

DG, DB, DC,DD, DL, DP
BBA,BHF,BJ,BTL,BWG,
BWZ,CB,CO,DHC,DHW,DWD,
DWW,DZD,GM,GN,DTM,DK,
PBB,PBC,PBE,PED,PPD,PSD,PSK,SCF,ZKK

Do wiadomości:

AM BCoE,
DE, DF, DL, DT

3. The managers referred to in item 2, are required to:
 - a) hand over the schedules to their subordinates,
 - b) supervise the planning of days-off specified in the schedules and regular use of such days-off by their subordinates.
4. Any explanations and interpretations of the provisions of this letter will be provided by me personally.
5. Circular Letter No. L1/3122/2022 of November 17, 2022 on working schedules for 2022 in ArcelorMittal Poland S.A. shall become ineffective.

Enclosures:

- 1) Working schedule for four-shift teams for 2023,
- 2) Working schedule for JRG for 2023,
- 3) Working schedule for teams in equivalent working time for 2023


Recipients:

DG, DB, DC,DD, DL, DP
BBA,BHF,BJ,BTL,BWG,
BWZ,CB,CO,DHC,DHW,DWD,
DWW,DZD,GM,GN,DTM,DK,
PBB,PBC,PBE,PED,PPD,PSD,PSK,SCF,ZKK

For the attention of:

AM BCoE,
DE, DF, DL, DT

Dyrektor Kadr, Płac i Dialogu Społecznego
/Director Personnel, Salary & Social Dialogue

Agnieszka Kukla
Dyrektor kadr, płac
i dialogu społecznego

Agnieszka Kukla