

Z A Ł A C Z N I K   N R   1

=====

do Porozumienia zawartego w dniu 11 września 1980 r.

przez

Komisję Rządową, powołaną Zarządzeniem Nr 39 Prezesa Rady Ministrów  
z dnia 9 września 1980 r.

z

Międzyzakładowym Komitetem Robotniczym z tymczasową siedzibą  
w Hucie Katowice

W ZAKRESIE PROBLEMATYKI HUTNICZEJ

Huta Katowice, dnia 26 września 1980 r.

**SPIS TRESCI:**

=====

**Strona:**

I. Zagadnienia ogólne	1
II. Warunki pracy	1
III. Sprawy płacowe	3
IV. Czas pracy, dni wolne od pracy i związane z tym wynagrodzenia	9
V. Problematyka socjalno-bytowa	11
VI. Problematyka zatrudnieniowo-kadrowa	14
VII. Wnioski techniczno-produkcyjne	15

## I. ZAGADNIENIA OGÓLNE.

1. Spowodować zawarcie nowego Zbiorowego Układu Pracy dla Przemysłu Hutniczego. Jedną ze stron uczestniczących w przygotowaniu projektu i w zawarciu tego układu winny być Niezależne Samorządne Związki Zawodowe "Solidarność."

### Ustalenie:

Uznaje się, że:

- 1/ istnieje potrzeba zawarcia nowego Układu Zbiorowego Pracy dla Przemysłu Hutniczego - projekt zostanie opracowany do 31.12.1980 r. 31.03.1981
- 2/ jedną ze stron przygotowujących i zawierających ten układ będą Niezależne Samorządne Związki Zawodowe "Solidarność".

## II. WARUNKI PRACY.

1. Powołać specjalny Rządowy zespół ekspertów z zakresu bhp, ochrony zdrowia i ochrony środowiska z udziałem przedstawicieli Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych "Solidarność" celem:

- zbadania i oceny warunków pracy i stopnia zanieczyszczenia środowiska,
- określenia sposobów szybkiej i skutecznej likwidacji występujących zagrożeń życia i zdrowia pracowników oraz środowiska naturalnego szczególnie wokół Huty Katowice,
- ustalenia rozszerzonego wykazu stanowisk, na których praca jest szczególnie uciążliwa lub szkodliwa dla zdrowia,
- wyeliminowania nieprawidłowości w działalności zakładowych służb ochrony środowiska,

Łącznie z zagwarantowaniem pełnej realizacji ustalonych w tym zakresie przedsięwzięć.

### Ustalenie:

Rządowy zespół ekspertów zostanie powołany w terminie do 20 października br. Zespół zagwarantuje wnikliwe rozpatrzenie przedstawionych wniosków, a następnie przedłoży projekt realizacji wraz z określeniem trybu i terminów. Do końca listopada 80

Ustalenie trybu i terminów realizacji winno uwzględniać możliwości finansowe i wykonawcze.

2. Wyposażyć elektrostalownię i WAM Huty Zawiercie w urządzenia zapewniające skuteczne odpylanie.

Ustalenie:

Minister Hutnictwa przedstawi do dnia 31.12.80 koncepcję rozwiązania problemu z określeniem terminów realizacji.

3. Rozszerzyć zakres stanowisk uprawnionych do dodatków za pracę w warunkach uciążliwych, szkodliwych i niebezpiecznych dla zdrowia, włącznie ze stanowiskami nierobotniczymi. Wysokość i zakres stosowania dodatku powinny zależeć od konkretnych warunków na danym stanowisku /stopień przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia/.

Ustalenie:

Wprowadza się zasadę, że decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku podejmuje kierownik zakładu pracy w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi.

W związku z tym należy weryfikować na bieżąco obowiązujące wykazy stanowisk pracy zaliczonych do uciążliwych, szkodliwych i niebezpiecznych dla zdrowia w dostosowaniu do istniejących warunków w danym zakładzie. Wykazy uzgadniać ze Związkami Zawodowymi.

Termin realizacji pierwszej weryfikacji: 31.12.1980 r.

4. Zweryfikować wykaz stanowisk pracy zaliczonych do I-szej kategorii zatrudnienia /Zarządzenie Nr 11/80 MH/. Dostosować ten wykaz do nomenklatury zgodnej z nowym taryfikatorem zaszeregowań pracowników.

Ustalenie:

Minister Hutnictwa w terminie do 31 grudnia br. podejmie odpowiednie decyzje i przekaże zakładom resortu do stosowania.

5. W związku z zaniechaniem krajowej produkcji klimatyzatorów - postuluje się wznowienie tej produkcji. lub importu

*rozpoznanie do 31.12.80*

Ustalenie:

Minister Hutnictwa do dnia 31.03.84 r. przedstawi Rządowi propozycje uruchomienia krajowej produkcji nowego typu klimatyzatorów /zwłaszcza do suwnic/ z równoczesnym zabezpieczeniem części zamiennych i serwisu.

III. SPRAWY PŁACOWE.

1. Pracownikom, którzy utracili zdrowie w związku z wykonywaną funkcją w zakresie pracy, należy utrzymać zarobki nie niższe niż na poziomie uzyskiwanym na poprzednim stanowisku pracy.

Ustalenie:

Do czasu normatywnego uregulowania tego problemu dyrekcje zakładów resortu zapewnią maksymalną realizację wnioskowanej zasady w konkretnych, indywidualnych i uzasadnionych przypadkach. Stosowny akt normatywny ukaże się do 20 października 1980 r.

*31.03.81r*

2. W zakresie stałych i ruchomych składników wynagrodzenia:
- a/ spowodować wprowadzenie II tabeli płac,
  - b/ zmienić zasady udzielania premii regulaminowych w kierunku ich maksymalnego uproszczenia oraz ustalenia dolnych i górnych pułapów dla określonych rodzajów stanowisk,
  - c/ zwiększyć pulę funduszu mistrzowskiego,
  - d/ wprowadzić w hutnictwie 14 pensję,
  - e/ przyznawać dodatkowo nagrody jubileuszowe po 20 latach i dalej co 5 lat pracy w wymiarze od jednego do 3-miesięcznego wynagrodzenia,
  - f/ wypłacać nagrody jubileuszowe pracownikom posiadającym ciągłość pracy, niezależnie od zakładu, w którym pracownik był zatrudniony oraz niezależnie od sposobu rozwiązania stosunku pracy, za wyjątkiem zwolnień dyscyplinarnych i porzuceń pracy,

- g/ biorąc pod uwagę wprowadzenie wszystkich wolnych sobót, stworzyć system rekompensaty w postaci wyższego niż dotychczas wynagrodzenia lub większego wymiaru czasu wolnego dla osób pracujących w 4-ro brygadowym systemie pracy,
- h/ podwyższyć zasiłki rodzinne do wysokości uzgodnionych w Gdańsku,
- i/ wyrównać wynagrodzenie z tytułu "Karty Hutnika" dla wszystkich pracowników niezależnie od wykształcenia, zajmowanego stanowiska i miejsca pracy,
- j/ wprowadzić dodatek stabilizacyjny, uwarunkowany określonym czasem pracy w jednym zakładzie, lub kilku jeśli przejście odbyło się na mocy porozumienia między zakładami lub przeniesienia służbowego, w wysokości zapewniającej jego antyfluktuacyjne działanie,
- k/ zmienić sposób obliczania wynagrodzenia za czas urlopu oraz sposób ustalania podstawy wymiaru zasiłku chorobowego dla pracujących w 4-ro brygadowym systemie pracy, średni zarobek należy obliczać biorąc pod uwagę ilość dni faktycznie przepracowanych,
- l/ pracownikom o wykształceniu średnim i długim stażu pracy stworzyć możliwość zajmowania stanowisk specjalistów,
- m/ dla pracowników posiadających 25 letni staż pracy przyznać maksymalną grupę zaszeregowania na danym stanowisku pracy,
- n/ przy obliczaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego uwzględnić dopłaty za godziny nadliczbowe,
- o/ zapewnić automatyczny wzrost wynagrodzenia i zasiłków rodzinnych w miarę wzrostu kosztów utrzymania.

Ustalenie:

- ad.a/ Minister Hutnictwa zapewni dokonanie podwyżek płac w zakładach hutnictwa dla wszystkich grup pracowniczych o około 750 - 800 zł począwszy od miesiąca października do końca br.
- ad.b/ Dyrekcje poszczególnych zakładów resortu hutnictwa w ramach posiadanych uprawnień przeprowadzą do końca br.

w uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi weryfikację wszystkich regulaminów premiowania w kierunku ich maksymalnego uproszczenia oraz ustalenia dolnych i górnych pułapów dla określonych rodzajów stanowisk.

ad.c/ Dyrekcje poszczególnych zakładów resortu hutnictwa w terminie do 31 października br. w oparciu o postulaty organów przedstawicielskich załóg rozpatrzą zasadność zwiększenia funduszu mistrza i podejmą odpowiednie działania w tym zakresie w ramach posiadanych uprawnień.

O ile zajdzie konieczność zwiększenia funduszu powyżej 2 % dysponowanego funduszu płać wystąpią do Ministra Hutnictwa z wnioskiem o jego zwiększenie.

ad.d/ Minister Hutnictwa uznaje słuszność postulatu, Rząd w ramach prowadzonych prac taki wniosek już rozpatruje.

Decyzje w tym zakresie będą przyjęte do końca br.

ad.e/ Minister Hutnictwa uznaje postulat za słuszny. Postulat ten jest aktualnie rozpatrywany przez Rząd. Decyzje zapadną w terminie do końca br.

ad.f/ Minister Hutnictwa przyjmuje postulat do realizacji.

ad.g/ Postulat niniejszy przyjmuje się do realizacji na zasadach pkt. 21 porozumienia gdańskiego z dnia 31 sierpnia 1980 r.

ad.h/ Gwarantuje się podwyższenie zasiłków rodzinnych do wysokości uzgodnionych w Gdańsku, zgodnie z ostatnio podjętą uchwałą Rady Ministrów.

ad.i/ Problem znowelizowania "Karty Hutnika" uznaje się generalnie za słuszny i przyjmuje do realizacji:

- ujednocila się z dniem 1.1.1981 r. zasady i stawki "Karty Hutnika" w odniesieniu do wszystkich pracowników zatrudnionych w hutnictwie, uzależniając je wyłącznie od stażu pracy,
- przyjmuje się, że za okres obrachunkowy od 1.4.1981 r. do 31.3.1982 r. wypłata nastąpi z okazji Dnia Hutnika 1982 roku i dalej w odstępach rocznych,

ad.j/ Niezależnie od "Karty Hutnika" wprowadza się dodatek stabilizacyjny uwarunkowany stażem pracy /5, 10 i 15 lat/ w jednym zakładzie lub kilku jeśli przejście odbyło się na mocy porozumienia między zakładami lub przeniesienia służbowego.

Dodatek ten będzie płatny co miesiąc, a jego wdrożenie musi być ściśle skorelowane z nowymi zasadami corocznego wypłacania Karty Hutnika,

ad.k/ Minister Hutnictwa przychyła się do postulatu i podejmie stosowne decyzje do końca br.

ad.l/ Postulat słuszny. Zakłady zgrupowane w resorcie hutnictwa przyjmują go do bieżącej realizacji.

ad.m/ Realizacja postulatu jest w pełnych kompetencjach poszczególnych zakładów. Należy go stosować w indywidualnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając społeczne odczucie słuszności podejmowanych decyzji.

ad.n/ Minister Hutnictwa przyjmuje postulat do wnikliwego rozpatrzenia. Informację w tym zakresie przekaże do 31 października 1980 r.

15 listopada

ad.o/ Postulat ogólnokrajowy, aktualnie rozpatrywany przez Rząd. Ukażą się stosowne decyzje rządowe, co gwarantuje porozumienie gdańskie.

3. Przyjąć jednolity dodatek za 2-gi i dalsze zawody w wysokości 400 zł pod warunkiem przepracowania w dodatkowych zawodach co najmniej 40 godzin w miesiącu.

Ustalenie:

Minister Hutnictwa wdroży zasady zawarte w postulacie z ważnością od 1 października 1980 r.

4. Rozszerzyć zakres stosowania dodatków za obsługę wysoko wydajnych i skomplikowanych urządzeń i agregatów na inne agregaty i stanowiska pracy związane z ich obsługą w stosunku do wykazu aktualnie obowiązującego.



Zróżnicować wysokość dodatków wewnątrz zespołów obsługujących dany agregat.

Ustalenie:

Decyzje w tym zakresie przekazuje się do kompetencji dyrektorów zjednoczeń i kombinatów, którzy podejmują je w ramach dysponowanych środków.

5. Podwyższyć dodatek wysokościowy o stawki w granicach od 0,50 zł do 1 zł za 1 godzinę pracy.

Ustalenie:

Propozycje w tym zakresie Minister Hutnictwa przedstawi Rządowi w terminie do 31 października 1980 r.  
15 listopada

6. Ujednoczyć dodatek miesięczny dla służb ratownictwa gazowego i ustalić go na poziomie 300 zł.

Ustalenie:

Decyzję pozostawia się w gestii dyrekcji zakładów w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi.

7. Objąć dodatkami wszystkich pracowników zatrudnionych stale jak i krótkotrwale w systemie zmianowym.

Ustalenie:

Minister Hutnictwa wprowadzi niniejsze zasady od 1 listopada 1980 r.

8. Uzupełnić scalony taryfikator pominiętymi zawodami - stanowiskami. Zmienić kategorie zaszeregowania niektórych zawodów.

Ustalenie:

Branżowe Komisje Norm Pracy i Taryfikacji działające przy Zjednoczeniach przedłożą propozycje Ministrowi Hutnictwa, który podejmie decyzje do 31 grudnia 1980 r.

9. Poszerzyć wykaz stanowisk uprawnionych do otrzymywania premii za przyrost produkcji.

Ustalenie:

Ministerstwo Hutnictwa przeanalizuje ten problem i podejmie decyzje w terminie do 31 grudnia 1980 r. *+ kierunku realizacji postulatów*

10. Zweryfikować zasady premiowania za dotrzymanie terminów i skracanie remontów.

Ustalenie:

Biorąc pod uwagę złożoność problematyki planowania, zakresu oraz możliwość zabezpieczenia wykonania remontu w powiązaniu z efektami osiąganymi w następstwie ich skrócenia Ministerstwo Hutnictwa przeprowadzi kompleksową analizę problemu i ustali do 31.12.1980 r. nowe zasady uwzględniające okres gwarancyjny.

11. Przywrócić w resorcie hutnictwa:

- nagrody eksportowe,
- poprzednie /obowiązujące do 1974 r./ zasady premiowania za oszczędność paliw i energii.

Ustalenie:

Z uwagi na priorytet tych celów gospodarczych wnioski te uznaje się za słuszne. Rząd w oparciu o wniosek Ministra Hutnictwa podejmie stosowne decyzje do 31 grudnia 1980 r.

12. Podwyższyć pułap premii do 20 % w odniesieniu do stanowisk nierobotniczych nie objętych premiowaniem z zysku.

Ustalenie:

Minister Hutnictwa dla zapewnienia realizacji powyższego postulatu wystąpi o zmianę Uchwały Nr 298/72 Rady Ministrów. *do 15 listopada 80*

13. Wyeliminować potrącenia z 13-tej pensji wynikające z tytułu nieobecności chorobowej.

Ustalenie:

Decyzję w tym zakresie pozostawia się w gestii dyrekcji zakładów i Związków Zawodowych.

14. Objąć uprawnieniami do 13-tej pensji te jednostki organizacyjne resortu hutnictwa, które tego uprawnienia nie posiadają.

Ustalenie:

Rząd w oparciu o wniosek Ministra Hutnictwa podejmie stosowne decyzje wprowadzające powyższe zasady już za rok 1984. 1981

15. W ramach porządkowania systemu płac w kraju rozważyć:

- zlikwidowanie wszelkiego rodzaju dodatków, a wprowadzenie tylko jednego dodatku w wysokości od 1 zł do 10 zł na godzinę pracy,
- skumulowanie różnorodnych premii i nagród w jedną formę płacy ruchomej,
- uniezależnienie uprawnień do dodatku funkcyjnego od ilości pracowników w kierowanym zespole. W rozwiązaniu uwzględniać kierowanie problemami oraz koordynację poziomą. Powyższe wiąże się z kierunkiem uproszczenia i spłaszczenia struktur organizacyjnych,
- wprowadzenie jednolitego taryfikatora kwalifikacyjnego dla tzw. zawodów wspólnych w skali całego kraju.

Ustalenie:

Przedstawione postulaty zostaną wykorzystane przez Rząd w rozwiązaniach systemowych.

IV. CZAS PRACY, DNI WOLNE OD PRACY I ZWIĄZANE Z TYM WYNAGRODZENIA.  
=====

1. W oparciu o ustalenia zespołu ekspertów wymienionego w rozdziale II pkt. 1 dotyczące stanowisk, na których praca jest szczególnie uciążliwa lub szkodliwa dla zdrowia, wprowadzić dodatkowe uprawnienia:

- a/ 12-dniowy urlop zdrowotny,
- b/ roczny urlop zdrowotny dla pracowników o dłuższym stażu pracy w hutnictwie,

- c/ możliwość wcześniejszego przejścia na emeryturę po przepracowaniu na ustalonych stanowiskach 25 - 30 lat w zależności od rodzaju i uciążliwości danego stanowiska, jeśli pracownik wyrazi takie życzenie,
- d/ zwiększenie ilości i wysokości dodatków na w/w stanowiskach zgodnie ze stopniem uciążliwości pracy na tych stanowiskach i szkodliwością tej pracy dla zdrowia,
- e/ skrócenie dziennej normy czasu pracy dla niektórych grup pracowniczych do 6-ciu godzin.

Ustalenie:

Niniejszy postulat łączy się nierozzerwalnie z postulatem zawartym w rozdziale II pkt. 1 i w związku z tym będzie rozpatrzony w takim samym trybie. *uzupełnienie IV punkty a, b, c, d, e*

2. W zakresie ochrony rodziny:

- a/ wprowadzić 3-letni płatny urlop rodzicielski,
- b/ wprowadzić ruchomy czas pracy w komórkach administracyjnych,
- c/ wprowadzić możliwość zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy dla kobiet wychowujących dzieci do lat 14-tu,
- d/ zmniejszyć liczbę godzin pracy do 6-ciu dziennie dla kobiet wychowujących dzieci do lat 8-miu z zachowaniem prawa do pełnego wynagrodzenia za godziny pozostałe.

Ustalenia:

- ad.a/ Postulat jest aktualnie rozpatrywany przez Rząd. Ukażą się w tym zakresie stosowne decyzje w myśl porozumienia gdańskiego.
- ad.b/ Postulat w gestii dyrekcji poszczególnych zakładów. W uzasadnionych przypadkach istnieje taka możliwość.
- ad.c/ Istnieje możliwość realizacji postulatu zgodnie z Kodeksem Pracy. Decyzje w tym zakresie pozostawia się w gestii zakładów pracy.
- ad.d/ Obie strony są zgodne co do tego, że problem wymaga bardzo wnikliwego przeanalizowania. Postulat przekazuje się do Rządowej Komisji d/s Ochrony Rodziny.

3. Do wymiaru urlopu wypoczynkowego dla pracujących w systemie 4-ro brygadowym wliczać należy tylko faktyczne dni pracy danej brygady.

Ustalenie:

System rozliczania urlopów jest rozpracowywany przez Rząd w aspekcie przewidzianych wolnych sobót dla grup pracowniczych zatrudnionych w różnych systemach pracy. Decyzje w tym zakresie ukażą się do końca br.

4. Nie wliczać wolnych sobót do urlopów.

Ustalenie:

Realizacja postulatu wiąże się z ustaleniem pkt. 3 niniejszego rozdziału.

5. Podnieść Dzień Hutnika do rangi święta resortowego ustalając, że jest to dzień wolny od pracy. Z okazji tej wypłacać pracownikom kwotę w jednolitej wysokości 250 zł dla wszystkich pracowników hutnictwa począwszy od Dnia Hutnika 1981 r.

Ustalenie:

Stanowisko Ministra Hutnictwa jest zgodne z niniejszym postulatem. Decyzje Rządu w odniesieniu do uczynienia Dnia Hutnika dniem wolnym od pracy ukażą się do końca br.

6. Nie wliczać dodatkowych dni wolnych od pracy do urlopu taryfowego.

Ustalenie:

Uregulowanie tego problemu znajdzie swój wyraz w znowelizowanym Kodeksie Pracy.

V. PROBLEMATYKA SOCJALNO-BYTOWA.

1. Przyspieszyć budowę szpitala hutniczego.

Ustalenie:

~~zostaną podjęte kroki dla rozpoczęcia budowy szpitala hutniczego w 1981 r.~~

2. Rozszerzyć wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych.  
Wprowadzić bezpłatność posiłków regeneracyjnych i ich wydawanie w okresie lata i zimy.  
Wypłacać ekwiwalent za posiłki profilaktyczne.

Ustalenie:

Sprawy pozostawia się w kompetencji dyrektorów przedsiębiorstw w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi. *z zastrzeżeniem jego stosowania termin opracowania propozycji do 10 listopada 20.*

3. Prowadzić leczenie sanatoryjne i profilaktyczne w ramach zwolnienia lekarskiego.

Ustalenie:

Leczenie sanatoryjne winno być wyłącznie w ramach zwolnienia lekarskiego /L4/ o czym każdorazowo decyduje lekarz.

Komisja Rządowa prześle wniosek Ministerstwu Zdrowia i Opieki Społecznej celem załatwienia do 31-01-1980 r. 91-61.81r

4. Rozszerzyć wykaz chorób zawodowych o dalsze jednostki chorobowe jak np. choroby układu trawiennego /wrzody/, choroby reumatyczne, schorzenia kręgosłupa i schorzenia goścowe oraz zapewnić pracownikowi, który odszedł na rentę z tytułu choroby zawodowej - rentę w wysokości 100 % wynagrodzenia.

Ustalenie:

W oparciu o propozycje Ministerstwa Hutnictwa, Ministerstwo Zdrowia i Opieki Społecznej rozpatrzy zasadność rozszerzenia wykazu chorób zawodowych.

W odniesieniu do wymiaru rent Rząd podejmie decyzje do 31 grudnia 1980 r.

5. Przeprowadzić weryfikację zakładowych tabel norm odzieży przekazując kompetencje dyrektorom zakładów w zakresie wyłącznego ustalania czasokresu zużycia.

Zwiększyć wysokość ekwiwalentu za pranie i naprawę odzieży roboczej oraz obuwia przy czym wartość jego winna być ustalona jednolicie w resorcie hutnictwa.

Do czasu racjonalnego rozwiązania w skali kraju sposobu zagospodarowania zużytej odzieży - odstąpić od obowiązku jej zdawania.

Ustalenie:

Rząd podejmie stosowne decyzje do 31 grudnia 1980 r.

6. Przywrócić wg zasad obowiązujących do 1973 r. deputat węglowy w naturze i wprowadzić to uprawnienie do Układu Zbiorowego Pracy jak to ma miejsce w innych branżach oraz objęcie tym uprawnieniem emerytów i rencistów.

Zrównać z normami deputatowymi obowiązującymi w hutnictwie wszystkich pracowników jednostek podległych Ministerstwu Hutnictwa łącznie z Centralami Zjednoczeń.

Wprowadzić dla pracowników kopalń rud miedzi, cynku i ołowiu rud żelaza oraz surowców ogniotrwałych deputat węglowy na zasadach jak w górnictwie węglowym.

Zapewnić dostawy węgla umożliwiające pełne zaopatrzenie załóg zgodnie z normami poprzez zakładowe składy lub terenowe biura opałowe.

Ustalenie:

Postulaty niniejsze znajdą odzwierciedlenie w nowym Zbiorowym Układzie Pracy dla Przemysłu Hutniczego.

7. Uprofilować w większym stopniu niż dotychczas Budohut w Czeladzi na budownictwo mieszkaniowe.

Ustalenie:

Stosowne decyzje podejmie Minister Hutnictwa i uwzględni w planie Budohutu począwszy od 1981 r.

8. Przywrócić wybudowaną i uruchomioną przez hutnictwo Fabrykę Domów w Łagiszy pod resort hutnictwa.

Ustalenie:

Rząd w oparciu o wniosek Ministra Hutnictwa rozpatrzy całościowo niniejszego zagadnienia i podejmie stosowne decyzje w terminie do 31.12.1980 r.

9. Skrócić okres wyczekiwania na mieszkanie od 3 do 5 lat.

Przyjąć jako kryterium przydziału mieszkań z budownictwa zakładowego minimum wynagrodzenia obowiązującego w kraju.

Przywrócić zasadę, że mieszkanie po hutniku powinien otrzymać hutnik.

Mieszkania stanowiące własność zakładów powinny być przydzielane decyzją kierownictwa przedsiębiorstwa tak jak mieszkania służbowe.

Nowo wybudowane zakładowe budynki mieszkalne przekazywać spółdzielniom mieszkaniowym z zachowaniem prawa dysponowania nimi przez kierownictwo zakładu.

Ujednolicić system opłat czynszowych za mieszkania w zależności od standardu i lokalizacji.

Wyodrębnić corocznie w Uchwałach o NPSG limity mieszkań dla hutnictwa uwzględniając jego rangę i wielkość potrzeb.

Ustalenie:

Rząd w oparciu o wniosek Ministra Hutnictwa rozpatrzy całokształt niniejszego zagadnienia i podejmie stosowne decyzje w terminie do 31.12.1980 r.



VI. PROBLEMATYKA ZATRUDNIENIOWO-KADROWA.  
=====

1. Umożliwić wcześniejsze przejście na emeryturę o 5 lat w stosunku do obowiązujących przepisów, pracownikom hutnictwa, którzy wyrażą takie życzenie.

Ustalenie:

Rząd podejmie decyzje do końca 1980 r.

2. Wprowadzić zasadę przyznawania jednorazowej nagrody przy przejściu na emeryturę lub rentę w wysokości do 20 tys. zł.

Ustalenie:

Postulat satysfakcjonowania ludzi odchodzących na emeryturę uznaje się za słuszny, przy czym dobór form realizacji tego postulatu przekazuje się w gestię dyrekcji zakładów i Związków Zawodowych.

3. Zrównać uprawnienia absolwentów szkół podległych Ministerstwu Oświaty oraz przyzakładowych szkół zawodowych w zakresie zaliczania czasu nauki do wysługi lat.

Ustalenie:

Rząd uwzględni ten postulat w rozwiązaniach systemowych.

4. Rozszerzyć zakres stosowania zasad przyznawania odznaczeń państwowych z tytułu "Karty Hutnika" na:

- zakłady materiałów ogniotrwałych,
- pozostałych robotników i pracowników inżynieryjno-technicznych
  - po 15 latach - srebrnym krzyżem zasługi
  - po 20 latach - złotym krzyżem zasługi.

Ustalić jednolite kryteria przyznawania odznaczeń państwowych z tytułu "Karty Hutnika" na zasadach analogicznych jak w resorcie górnictwa.

Ustalenie:

Minister Hutnictwa prześle niniejsze postulaty do Rady Państwa.

~~16. 11. 80~~ 16. 11. 80

## VII. WNIOSKI TECHNICZNO-PRODUKCYJNE.

Wysuwane są przez załogi liczne wnioski dotyczące:

- modernizacji zakładów, wydziałów, oddziałów, stanowisk pracy i przedsięwzięć w dziedzinie poprawy ochrony środowiska,
- likwidacji przestarzałych ogniw produkcyjnych ze względu na szczególnie uciążliwe i szkodliwe warunki pracy, powodujące nadmierną fluktuację, stałe niedobory załóg i brak chętnych do podejmowania pracy na tych odcinkach,
- procesów inwestycyjnych, a zwłaszcza:
  - przyspieszenia terminów zakończenia inwestycji kontynuowanych,
  - wprowadzenia nowych tytułów inwestycyjnych i zabezpieczenia środków oraz mocy wykonawczych na ich realizację,
  - zabezpieczenia niezbędnych zakupów dóbr inwestycyjnych zarówno krajowych jak i z importu.

W tym zakresie uważa się za konieczne:

- 1/ zweryfikowanie, urealnienie i zaktualizowanie programów modernizacji hutnictwa i poszczególnych zakładów,
- 2/ postulaty załóg o charakterze inwestycyjnym powinny być ponownie i kompleksowo przeanalizowane w ramach Resortu i po ustaleniu hierarchii potrzeb, możliwości ich zaspokojenia oraz kolejności realizacji - wprowadzone do projektu planu na 1981 r. i planu 5-letniego,
- 3/ zapewnienie odpowiedniej informacji dla stawiających te problemy załóg - odnośnie przyjęcia konkretnych postulatów i terminów ich realizacji.

Liczne wnioski i postulaty załóg w zakresie zmian w planowaniu, zarządzaniu, bilansowaniu, zaopatrzeniu w podstawowe surowce i części zamienne, paliwa i energię i inne, powinny być po ich skonkretyzowaniu - wzięte pod uwagę w ramach porządkowania i harmonizowania gospodarki narodowej i w założeniach przygotowywanych zmian w systemie jej zarządzania i planowania.

Wykaz obiektów wnioskowanych do likwidacji przedstawia załącznik.

Omówienie tekstu porozumienia będzie opublikowane w prasie centralnej.

Międzyzakładowy Komitet  
Robotniczy z tymczasową  
siedzibą w Hucie Katowice

Przewodniczący MKR

Andrzej Rozpłochowski

I Wiceprzewodniczący

Jacek Jagiełka

II Wiceprzewodniczący

Bogdan Borkowski

Sekretarz Zarządu

Kazimierz Switoń

Członkowie Zarządu:

Aleksander Karpierz

Zbigniew Kupisiewicz

Wiesław Tatko

## W Y K A Z

## WYDZIAŁOW, URZĄDZEN, OBIEKTOW WNIOSKOWANYCH DO LIKWIDACJI

Lp.	Nazwa i Wydziały, urządzenia do przedsię- i likwidacji i biorstwa i	Termin likwidacji	Izdolność produkcyjna w tonach	
1	2	3	4	
	H. Pokój	- piec martenowski nr 1 - walcownia zgniatacz - walcownia duża - walcownia nawrotna	koniec 1980 r.  1.7.1982 r.	ca 95.000 45.000 133.000 29.000
	H. Florian	- Zespół II i III Walcowni Bruzdowej		ca 104.000
	H. Bobrek	- piec martenowski nr 4 - 2 mieszalniki surówki - piec martenowski nr 2 - piec martenowski nr 6 - 1 wielki piec produkujący surówkę przerobczą /w przypadku zlikwidowania w wydziale stalowni i pieca marten. i 2-ch mieszalników/	koniec 1980 r.  koniec 1981 r.	ca 110.000  ca 80.000 ca 80.000
	H. Cedlera	- Walcownia Drutu Ø 280 mm		ca 180.000
	H. Nowotki	- Walcownia Blachy Grubej		ca 156.000 ca 104.000
				5

I I 1 3 4 5

HMN Szopie- a/ piec szybowy do produkcji 1.1.1981 r. 22.200 t/r ołowiu surowego  
 nice ołowiu surowego z przero-  
 bu złomu akumulatorowego

b/ rafinacja ołowiu 1.1.1983 r. 30.000 t/r ołowiu rafinowa-  
 nego  
 1.1.1983 r. dotrzymanie terminu uzależnione  
 jest od planowanych inwestycji  
 w ZGH "Orzeł Biały"

c/ prażalnia - 2 piece za- Termin likwidacji uzależniony  
 własne, 2 piece flut- od utworzenia zdolności produk-  
 dyzacyjne, fabryka kwasu cyjnych drogą inwestycyjną w ZGH-  
 slarkowego, instalacja do Bolesław  
 produkcji ciekłego SO<sub>2</sub>,  
 instalacja do produkcji  
 slarczanu cynku

Walcownia Cynku po 1985 r. 16.000 t  
 ZM-Trzebinia Prażalnia - 1 piec fluidyza- Termin likwidacji uzależniony od  
 cyjny, fabryka kwasu slarko- utworzenia zdolności produkcyj-  
 wego nych drogą inwestycji w ZGH-  
 Bolesław

HC.Miastecz- Walcownia Cynku-Wielnowiec- po 1985 r. 14.000 t  
 ko Śląskie Lipiny 6.000 t  
 a/ rektyfikacja cynku, insta- Termin likwidacji uzależniony od  
 lacja do produkcji pyłu odtworzenia zdolności produkcyj-  
 cynkowego, przesiewalnia nych drogą inwestycyjną w HC-  
 pyłu cynkowego Miasteczko Śl. /po 1985 r. / 10.000 t/r pyłu cynkowego  
 wanego,

WM Warszawa Prasownia i ciągarnia 1981 7.000 t  
 H.Zabrze Odlewnia żelwa  
 I 41.500 t  
 II 7.300 t